



TS EN ISO
9001:2015

T.C.
İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



HARCAMA BİRİMLERİ İÇİN BİRİM FAALİYET RAPORU
HAZIRLAMA REHBERİ

Dok. No: RH/911/01

İlk Yayın Tar.: 16.01.2018

Rev. No/Tar.: 04/29.11.2021

Sayfa i / 78

TURİZM
FAKÜLTESİ
2021 YILI
FAALİYET RAPORU

[07.02.2022]

SUNUŞ

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, Turizm Fakültesi 14.07.2010 tarihinde kabul edilen ve 22.07.2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanan Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca kurulmuştur. Fakültemizin vizyonu, turizm ve akademi çevrelerinde; yetiştirdiği bireyler, yaptığı bilimsel çalışmalar ve yenilikler ile tanınan, sahip olduğu deneyim ve uzmanlık ile sözü geçen, geleceğe bakışı ve değişim yeteneği ile liderlik eden dünya çapında turizm alanında lider bir eğitim kurumu olmaktadır. Misyonumuz ise eğitim, araştırma ve sektör işbirliği ile Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatlarında nitelikli insan kaynağı yetiştirmektir. Fakültemiz Rekreatyon Yönetimi Bölümü 17.03.2021 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu’nun almış olduğu kararla 2547 Sayılı Kanun’un 7/d-2 maddesi uyarınca kapatılmıştır.

2021 yılında Fakültemizde Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Rekreatyon Yönetimi bölümlerinde kadrolu 18 öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 5 araştırma görevlisi ile eğitim öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Fakültemizde Turizm İşletmeciliği Bölümü ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü % 100 İngilizce lisans eğitim vermekte olup, 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı itibari ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü %100 Türkçe Lisans eğitimine başlamıştır. Turizm Rehberliği Bölümü ise mevcut durumda Türkçe eğitim vermektedir. Lisans programlarında toplam 881 öğrenci öğrenim görmektedir. Öğrencilerimizden 105’i yabancı uyruklu olup; Almanya, İtalya, Nijerya, Fas, Bulgaristan, Tacikistan, İran, İngiltere, Azerbaycan, Özbekistan, Türkmenistan, Kırgızistan, Malezya, Kazakistan, Suriye, Rusya, Yunanistan, Ürdün ve Pakistan ülkelerinden İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ailesine katılmıştır.

Lisansüstü programlarımızda Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezli İngilizce Yüksek Lisans, Uzaktan Eğitim Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans ve İngilizce Doktora programları faal durumdadır. Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalında Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programları ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalında Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programları açılmış olup, Lisansüstü programlarda toplam 132 öğrencimiz öğrenimlerine devam etmektedir.

Fakültemiz uygulamalı eğitime önem vermektedir. Bu amaçla Turizm Fakültesi Uygulama Otel Odası ve Uygulama Mutfağı 2014 yılı Aralık ayında Üniversitemiz Rektörlüğünün değerli katkılarıyla faaliyete geçmiştir. 2016 yılı ortasından itibaren eğitim amaçlı kullanılmaya başlanmıştır. 2017 yılında Fakültemiz Uluslararası Güncel Turizm Araştırmaları Dergisi yayın Hayatına başlamış ve 2021 yılında 5. Sayısını çıkartmıştır. 2021 yılında; Fakültemiz V. Kariyer Günleri etkinliğini uzaktan erişimle yüksek katılım ile gerçekleştirmiştir. Bu sayede hem akademik hem de uygulama yönlü olarak paydaşlarla işbirliği tesis edilmeye çalışılmıştır.

2021 Yıl Faaliyet Raporu kapsamında birinci kısmında öncelikle misyon, vizyon, yetki-görev ve sorumluluklar, idareye dair bilgiler yer almaktadır. Fiziksel altyapı, örgütsel yapı, insan kaynakları ve bilgi-teknoloji kaynakları yine bu kısımda ele alınmıştır. Sunulan eğitim, idari vb. hizmetlerden sonra iç kontrol sistemine yer verilmiştir. Raporun ikinci kısmında amaç

ve hedeflere yer verilmiştir. Üçüncü bölümde faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelere yer verilmiştir. Dördüncü kısımda ise kurumsal kabiliyet ve kapasite değerlendirme sonuçları hazırlanmıştır. Bu kısımda üstünlük ve zayıflıklara değinilmiştir. Beşinci ve sonuncu bölümde ise öneri ve tedbirler paylaşılmıştır.

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
Dekan

imza



İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	- 2 -
I. GENEL BİLGİLER.....	- 8 -
A. Misyon ve Vizyon.....	- 8 -
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	- 8 -
C. İdareye İlişkin Bilgiler	- 11 -
1. Fiziksel Yapı.....	- 11 -
2. Teşkilat Yapısı	- 15 -
İDARİ PERSONEL ORGANİZASYON YAPISI ŞEMASI	- 15 -
3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	- 16 -
4. İnsan Kaynakları	- 17 -
5. Sunulan Hizmetler.....	- 23 -
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri	- 23 -
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri	- 31 -
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	- 33 -
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler.....	- 49 -
5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri	- 50 -
5.6. Yönetimsel Hizmetler.....	- 50 -
5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler.....	- 50 -
5.8. Başarılarımız	- 51 -
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	- 57 -
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	- 58 -
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	- 58 -
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	- 58 -
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	- 59 -
A. Mali Bilgiler	- 59 -
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	- 59 -
1.1. Bütçe Giderleri	- 59 -
1.2. Bütçe Gelirleri	- 60 -
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	- 60 -
3. Mali Denetim Sonuçları	- 60 -
3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol	- 60 -
3.2. Harcama Sonrası İç Denetim.....	- 60 -
3.3. Dış Denetim.....	- 61 -

4. Diğer Hususlar.....	- 61 -
B. Performans Bilgileri	- 62 -
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	- 62 -
1.1. Faaliyet Bilgileri.....	- 62 -
1.2. Proje Bilgileri	- 65 -
1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri.....	- 65 -
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	- 66 -
2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	- 66 -
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	- 67 -
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	- 74 -
5. Diğer Hususlar.....	- 74 -
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	- 74 -
A. Üstünlükler.....	- 74 -
B. Zayıflıklar.....	- 75 -
C. Değerlendirme	- 75 -
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	- 76 -
EK.....	- 77 -

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar	- 11 -
Tablo 2. Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı	- 12 -
Tablo 3. Eğitim Alanı/Derslik Sayıları	- 12 -
Tablo 4. Toplantı ve Konferans Alanları	- 12 -
Tablo 5. Diğer Sosyal Alanlar	- 13 -
Tablo 6. Personel Hizmet Alanları	- 13 -
Tablo 7. Diğer Hizmet Alanları	- 13 -
Tablo 8. Laboratuvarlar	- 13 -
Tablo 9. Dayanıklı Taşınır	- 14 -
Tablo 10. Bilgi ve Teknoloji Araçları	- 16 -
Tablo 11. Akademik Personel.....	- 17 -
Tablo 12. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı	- 17 -
Tablo 13. Akademik Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39).....	- 17 -
Tablo 14. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....	- 18 -
(2547/40 a, b, c).....	- 18 -
Tablo 15. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Yapılan Görevlendirmeler	- 18 -
(2547/40 a, b, c, d).....	- 18 -
Tablo 16. Ders Saati Ücretli Olarak Birimde Görevlendirilen Akademik Personel (657/89)-	18
-	
Tablo 17. ÖYP kapsamında Yurtiçinde Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Bilgileri (2547/35)	- 19 -
.....	- 19 -
Tablo 18. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	- 19 -
Tablo 19. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	- 19 -
Tablo 20. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	- 20 -
Tablo 21. Mali Yılda Görevinden Ayrılan Akademik Personel.....	- 20 -
Tablo 22. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları	- 21 -
Tablo 23. İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı	- 21 -
Tablo 24. Engelli İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı	- 21 -
Tablo 25. İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	- 22 -
Tablo 26. İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	- 22 -
Tablo 27. İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı	- 22 -
Tablo 28. İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı	- 22 -
Tablo 29. İdari Personel (657/4A'li) Atanma/Ayrılma Verileri	- 23 -
Tablo 30. Eğitim-Öğretim Programları	- 23 -
Tablo 31. Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil)	- 23 -
Tablo 32. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	- 23 -
Tablo 33. Lisans Öğrenci Sayıları	- 24 -
Tablo 34. Lisansüstü Öğrenci Sayıları	- 24 -
Tablo 35. Lisansüstü Öğrenci Sayılarının Programlara Dağılımı	- 24 -
Tablo 36. Çift Anadal Programları (ÇAP).....	- 25 -
Tablo 37. Yandal Programları.....	- 25 -
Tablo 38. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı	- 25 -
(Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle).....	- 25 -
Tablo 39. Kaydı Dondurulan Öğrenci Sayısı	- 25 -
Tablo 40. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı	- 26 -
Tablo 41. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	- 26 -
Tablo 42. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları	- 27 -

Tablo 43. Birim Mezun Öğrenci Sayısı.....	- 27 -
Tablo 44. Birim Öğrenci Toplulukları.....	- 27 -
Tablo 45. Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri.....	- 28 -
Tablo 46. Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri.....	- 28 -
Tablo 47. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri.....	- 29 -
Tablo 48. Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri.....	- 30 -
Tablo 49. İstatistiki Veriler.....	- 30 -
Tablo 50. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı.....	- 30 -
Tablo 51. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı.....	- 31 -
Tablo 52. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	- 31 -
Tablo 53. Birim Tarafından Düzenlenen Ulusal Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	- 31 -
Tablo 54. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	- 32 -
Tablo 55. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri.....	- 32 -
Tablo 56. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli) -	33 -
Tablo 57. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı.....	- 33 -
Tablo 58. Bilimsel Yayın Listesi.....	- 33 -
Tablo 59. Kitap Yayınları.....	- 46 -
Tablo 60. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler.....	- 48 -
(İKÇÜ Adresli).....	- 48 -
Tablo 61. Editörlük ve Hakemlik Verileri.....	- 49 -
Tablo 62. Bildiriler.....	- 49 -
Tablo 63. 2021 Yılı Atıf Verileri.....	- 49 -
Tablo 64. Sağlanan Bursların Niteliği.....	- 50 -
Tablo 66. Bütçe Giderleri.....	- 59 -
Tablo 67. Ön Mali Kontrol Verileri.....	- 60 -
Tablo 68. Program-Alt Program-Faaliyet.....	- 62 -
Tablo 69. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri.....	- 65 -
Tablo 70. Doktora ve Yüksek Lisans Tezleri.....	- 65 -
Tablo 71. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları.....	- 67 -

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, mesleki ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimiz ile donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz;

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısı

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder.

Bölüm Başkanı

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Kurulu

Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili

esaları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Gerçekleştirme Görevlisi

5018 sayılı kanununun 33'üncü maddesi uyarınca gerçekleştirme görevlileri; harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

5018 sayılı Kanun çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden,

Harcama belgelerin tamam olup olmadığı, hususlarında önceki işlemlerin kontrolünü de kapsayacak şekilde ön mali kontrol yapılmasından,

Kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi ve kullanılmasından, kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından,

Ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde ön mali kontrol görevi ve ödeme emri belgesi düzenlenmesinden sorumludur.

Fakülte Sekreteri

Fakülte idari teşkilatı, fakültenin idari işlerinin yürütülmesinden sorumlu Fakülte Sekreteri ile Fakülte Sekreterine bağlı olarak Fakültenin öğrenci işleri, personel ve mali işlerini yürüten sekreterlik bürosundan ve destek hizmetleri personelinden oluşur.

Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi

Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek.

Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,

Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,

Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,

Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,

Ambarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,

Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,

Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek ve sayımlarını yapmak ve yaptırmak,

Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak, Kayıtlarını

tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak görevidir.

Öğretim Üyesi

Mevcut potansiyelinin tümünü kullanarak Fakülte ve bulunduğu bölümün amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.

Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için Fakülte Dekanının talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.

Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.

Danışmanlık ve derslerini Yükseköğretim mevzuatına uygun olarak en iyi şekilde yerine getirmek.

Kendini sürekli geliştirir; yabancı dil ve akademik bilgi seviyesi ile entelektüel donanımını geliştirir; ders dışı üniversite etkinlikleri düzenleme ve düzenlenen faaliyetlere katkı sağlama; sosyal sorumluluk projeleri yapma, topluma önder ve öğrencilerine yararlı olma çabası içinde olmak.

Dekanın ve yetkili organların verdiği görevleri yapmak.

Öğretim Üyesi, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahiptir.

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek yetkisine sahiptir.

Araştırma Görevlisi

Derslerle ilgili uygulama, laboratuvar vb. çalışmalarda,

Ödev, proje vb. değerlendirmelerde,

Sınav gözcülüğünde, araştırma ve deneylerde,

Öğrenci danışmanlığı ve kayıt işlerinde öğretim üyelerine yardımcı olmakla görevlidir.

Araştırma Görevlileri yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Prof. Dr. Cengiz DEMİR

Prof. Dr. Zafer ÖTER

Prof. Dr. Atilla AKBABA

Doç. Dr. Melike YILMAZER

Doç. Dr. Serkan ÇELİK (Görev Bitiş Tarihi : 16/06/2021)

Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN (Göreve Başlama Tarihi : 16/06/2021)

Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ SARIBAŞ' dan oluşmaktadır.

2021 Yılı Turizm Fakültesi Akademik Teşkilat

Dekan Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ ve Dr. Öğr. Üyesi Perihan KENDİRCİ

Turizm İşletmeciliği Bölümü

Prof. Dr. Cengiz DEMİR(Bölüm Başkanı)

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ SARIBAŞ (Bölüm Başkan Yrd.)
Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER
Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ
Dr. Öğr. Üyesi Emrullah ERUL
Arş. Gör. Buğcan GÜVENOL

Turizm Rehberliği Bölümü

Prof. Dr. Zafer ÖTER (Bölüm Başkanı)
Dr. Öğr. Üyesi Nil SONUÇ (Bölüm Başkan Yrd.)
Doç. Dr. Volkan ALTINTAŞ (Prof. Dr. Unvan Tarihi: 09/09/2021)
Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN
Dr. Öğr. Üyesi Nazım ÇOKIŞLER
Dr. Öğr. Üyesi Davut UYSAL (Göreve Başlama Tarihi: 29/09/2021)
ÖYP Arş. Gör. Dr. Özge TOLGA
ÖYP Arş. Gör. Selda YESÜĞEY

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü

Prof. Dr. Atilla AKBABA (Bölüm Başkanı)
Doç. Dr. Melike YILMAZER (Bölüm Başkan Yrd.)
Doç. Dr. Onur GÖRKEM
Dr. Öğr. Üyesi Perihan KENDİRCİ (Bölüm Başkan Yrd.)
Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ (Göreve Başlama Tarihi: 29/01/2021)
Dr. Öğr. Üyesi Alper IŞIN (Göreve Başlama Tarihi: 15/11/2021)
Öğr. Gör. Özlem YATKIN
Arş. Gör. Bükre ASLAN SAVAŞAN
Arş. Gör. Begüm PELEK

Rekreasyon Yönetimi Bölümü (17.03.2021 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu'nun almış olduğu kararla 2547 Sayılı Kanun'un 7/d-2 maddesi uyarınca kapatılmıştır.)

Doç. Dr. Serkan ÇELİK (Bölüm Başkanı) (28.04.2021 Görevden Ayrılma)

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1. Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar				
Yerleşke Adı	Açık Alan (m²)	Kapalı Alan (m²)	Toplam	Açıklama
İKCU MERKEZ KAMPÜS FAKÜLTE VE OFİSLER		438 m ²	438 m ²	<i>Merkezi Ofisler 2 Binası.2.Kat Sağ Koridor 18 Oda, Akademik ve İdari Personel çalışma odası olarak kullanılmaktadır. 1 adet oda Toplantı Odası, Lisansüstü Dersliği ve eğitim salonu olarak</i>

				<i>kullanılmaktadır.</i>
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS UYGULAMA KONUKEVİ ARŞİV		102 m ²	102 m ²	<i>Merkezi Ofisler 2 Binası 2.Kat Sağ Koridor 3adet 34 m² Oda. Uygulama Konukevi.1 adet Misafir Odası,1adet Temizlik Odası,1adet Arşiv.</i>
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS UYGULAMA MUTFAĞI		322 m ²	322 m ²	<i>Merkezi Derslikler Binası Zemin Kat. Uygulama Mutfak Laboratuvarı.</i>
TOPLAM		862 m²	862 m²	

Tablo 2. Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı

Kategori	Alan (m ²)		
	2019	2020	2021
İdari alanlar	404 m ²	404 m ²	404 m ²
Araştırma alanları	-	-	-
Eğitim alanları	458 m ²	458 m ²	458 m ²
Sosyal alanlar			
TOPLAM	862 m²	862 m²	862 m²

Tablo 3. Eğitim Alanı/Derslik Sayıları

Kapasite	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Laboratuvarı	Araştırma ve Uyg. Lab.	Eğitim Atölyesi
0-50 Kişilik		6		1	
51-75 Kişilik					
76-100 Kişilik					
101-150 Kişilik		4			
151-250 Kişilik					
251-Üzeri Kişilik					
TOPLAM		10		1	

Tablo 4. Toplantı ve Konferans Alanları

Kapasite	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	1		1
51-75 Kişilik			
76-100 Kişilik			
101-150 Kişilik			
151-250 Kişilik			

Tablo 5. Diğer Sosyal Alanlar			
Adı/Türü	Sayı	Alan	Kapasite
Arşiv	1	34	
TOPLAM	1	34	
251- Üzeri Kişilik			
TOPLAM	1		1

Tablo 6. Personel Hizmet Alanları			
Alan Adı	Sayısı	Alanı (m²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Ofisi	14	273	22
İdari Personel Ofisi	4	92	6
Servis			
TOPLAM	18	365	28

Tablo 7. Diğer Hizmet Alanları		
Alan Adı	Adet	Alan (m²)
Ambar/Depo		
Arşiv	1	34
Hizmet Atölyesi		
.....		
TOPLAM	1	34

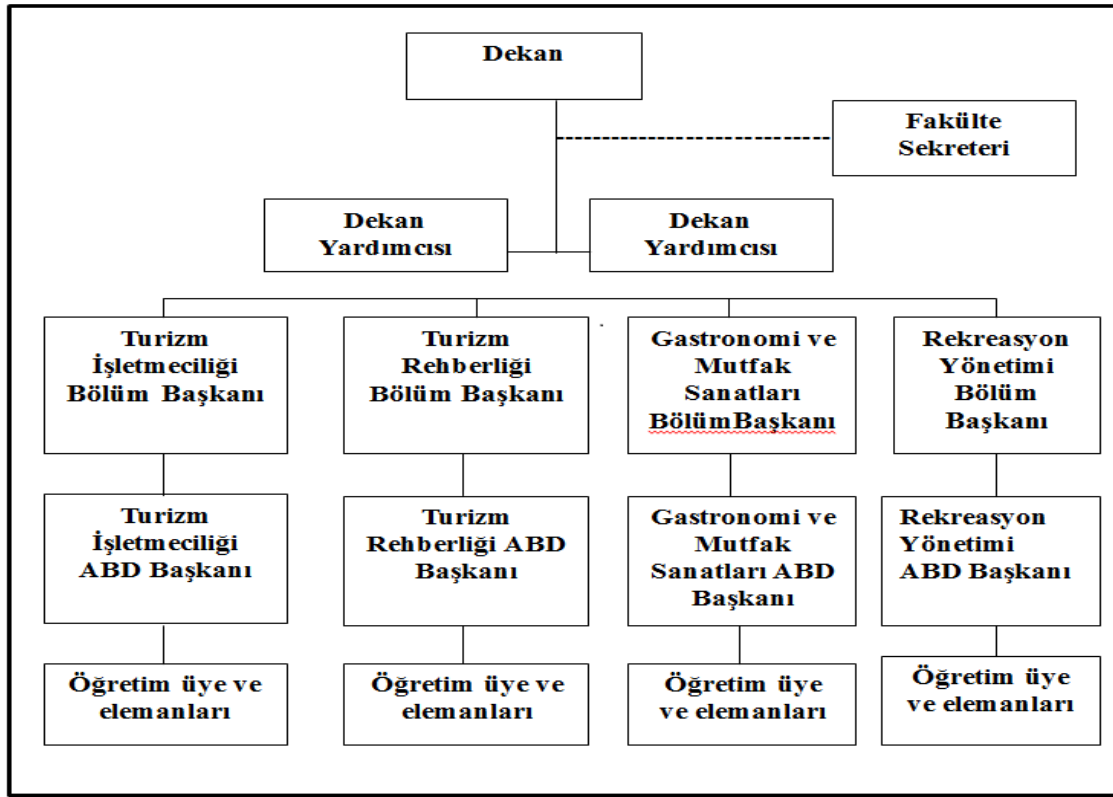
Tablo 8. Laboratuvarlar			
Adı	Bulunduğu Yerleşke	Alanı (m²)	Kullanan Alt Birim/Bölüm
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS UYGULAMA LABORATUVARI	Merkezi Derslikler Binası Zemin Kat Uygulama Mutfak Laboratuvarı	322	Gastronomi ve Mutfak Sanatları
TOPLAM		322 m²	

Tablo 9. Dayanıklı Taşınır

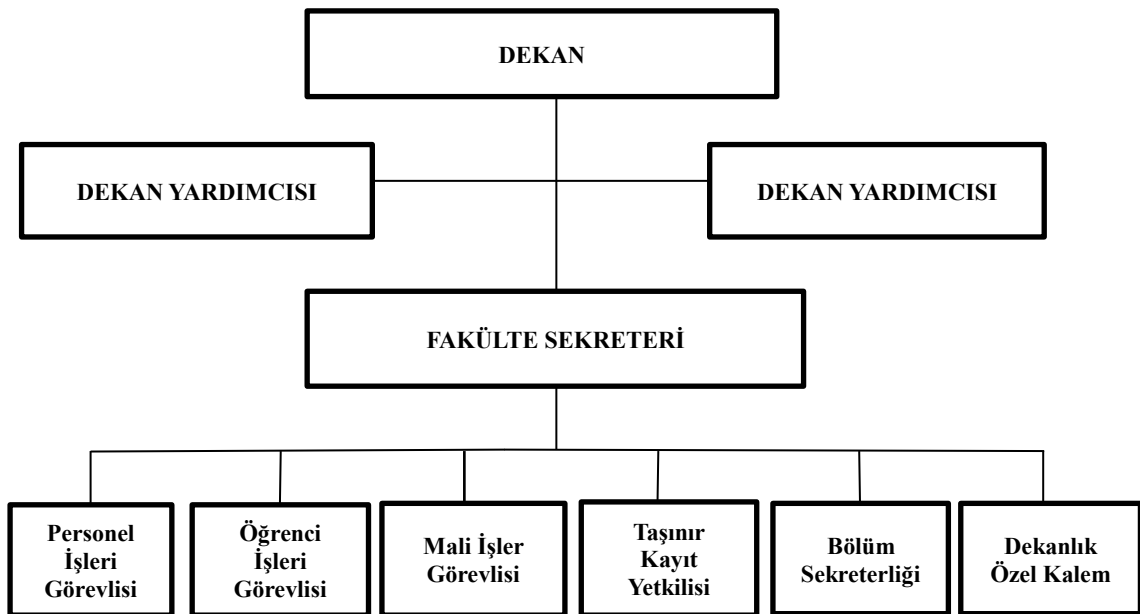
Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	Taşınır Adı	Ölçü birimi	Miktarı
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	7
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	54
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	29
255	01	02	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	52
255	01	05	Haberleşme Cihazları	Adet	33
255	02	03	Mobilyalar Grubu	Adet	552
255	02	04	Büro Mobilyaları	Adet	40
255	02	05	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	21
255	02	06	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	152
255	03	02	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	380
255	07	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	420
TOPLAM				Adet	1743

2. Teşkilat Yapısı

Akademik Personel Organizasyon Yapısı Şeması



İdari Personel Organizasyon Yapısı Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Tablo 10. Bilgi ve Teknoloji Araçları				
Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayarlar	12	15		27
Taşınabilir Bilgisayarlar	3	22		25
Sunucular				
Projeksiyon		15		15
Slayt Makinesi				
Tepegöz				
Episkop				
Barkod Okuyucu				
Baskı Makinesi				
Fotokopi Makinesi	1	1		2
Yazıcı	15	2		17
Faks	1			1
Fotoğraf Makinesi		1		1
Kameralar				
Televizyonlar	4			4
Tarayıcılar	3			3
Müzik Setleri				
Mikroskoplar				
DVD ler				
Akıllı Tahta				
Diğer				

4. İnsan Kaynakları

Tablo 11. Akademik Personel						
Unvan	Kadro Doluluk Oranına Göre				Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	5				5	
Doçent	3				3	
Dr. Öğr. Üyesi	10				10	
Öğretim Görevlisi	1				1	
Araştırma Görevlisi	5				5	
TOPLAM	24				24	

Tablo 12. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı							
Bölüm/Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
Turizm İşletmeciliği	2	0	4	0	0	1	7
Turizm Rehberliği	2	1	3	0	2	0	8
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	2	3	1	2	0	9
TOPLAM	5	3	10	1	4	1	24

Tablo 13. Akademik Personelin Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39)			
Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Sayısı
Profesör	Turizm İşletmeciliği	Erzurum	1
Profesör	Turizm Rehberliği	Litvanya/Utena	1
Doçent	Turizm Rehberliği	Almanya/Berlin	1
Doçent	Turizm Rehberliği	Almanya/Ingolstadt	1
Dr. Öğr. Üyesi	Turizm İşletmeciliği	İtalya	1
Araştırma Görevlisi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Balıkesir	1
Araştırma Görevlisi	Turizm Rehberliği	Balıkesir	6
Araştırma Görevlisi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	İspanya/Girona	2
TOPLAM			14

**Tablo 14. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel
(2547/40 a, b, c)**

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Dayanak Madde	Görevlendirildiği Üniversite	Sayısı
Profesör	Turizm Rehberliği	2547/40 A	Yaşar Üniversitesi	2
Doçent	Turizm Rehberliği	2547/40 A	Yaşar Üniversitesi	2
	Rekreasyon Yönetimi	2547/40 A	Ege Üniversitesi	1
Dr. Öğr. Üyesi				
TOPLAM				5

**Tablo 15. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Yapılan Görevlendirmeler
(2547/40 a, b, c, d)**

Unvan	Görevlendirildiği Bölüm	Dayanak Madde	Geldiği Üniversite	Sayı
Profesör				
Doçent	Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Tur. İşl. Böl.	40/d	Çanakkale Onsekiz Mart Üniv.	2
Dr. Öğr. Üyesi	Turizm İşletmeciliği	40/a	İzmir Demokrasi Üniversitesi	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	40/d	Manisa Celal Bayar Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	40/a	Ege Üniversitesi	1
TOPLAM				5

Tablo 16. Ders Saati Ücretli Olarak Birimde Görevlendirilen Akademik Personel (657/89)

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gıda Mühendisi	İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Çevre Sağlığı Birimi	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Turizm Rehberliği	Şube Müd.	İzmir İl Kültür ve Tur. Müd.	2
Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Turizm İşletmeciliği	Vergi Müfettişi	İzmir Sektörel Denetim Daire Başkanlığı	2

Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Turizm İşletmeciliği	Gıda Mühendisi	Zeytincilik Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü	1
TOPLAM			6

Tablo 17. ÖYP kapsamında Yurtiçinde Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Bilgileri (2547/35)

Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/ Anabilim Dalı	Sayısı
Turizm Rehberliği	Dokuz Eylül Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü Turizm İşl. Böl. Doktora	1
TOPLAM		1

Tablo 18. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve üzeri
Profesör				3	2
Doçent			1	2	
Dr. Öğr. Üyesi		4		6	
Öğretim Görevlisi		1			
Araştırma Gör.	3	2			
ORAN (%)	12.5	29.17	4.17	45.83	8.33
TOPLAM	3	7	1	11	2

Tablo 19. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	0	5	5
Doçent	1	2	3
Dr. Öğr. Üyesi	5	5	10
Öğretim Görevlisi	1	0	1
Araştırma Görevlisi	4	1	5

ORAN (%)	45.83	54.17	100
TOPLAM	11	13	24

Tablo 20. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

UNVAN	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Profesör				1	1	3	5
Doçent					1	2	3
Dr. Öğr. Üyesi			6	1	1	2	10
Öğretim Görevlisi			1				1
Araştırma Görevlisi	3	2					5
ORAN (%)	12.5	8.33	29.17	8.33	12.5	29.17	100
TOPLAM	3	2	7	2	3	7	24

Tablo 21. Mali Yılda Görevinden Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Nedeni	Unvan							Toplam
	Prof.	Doç.	Dr. Öğr.Ü.	Öğretim Görevlisi	Okutman	Arş. Gör.	Uzman	
İsteğe Bağlı Emeklilik								
Yaş Haddinden Emeklilik								
Malulen Emeklilik								
Naklen Ayrılma		1						1
İstifa								
Görev Süresi Bitmesi								
Vefat								
Diğer Sebepler								
TOPLAM		1						1

Tablo 22. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	4		4	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetleri Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		1	
TOPLAM	5		5	

Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler birimimiz kadro durumunu göstermekte olup, fiilen birimizde çalışan personel bilgileri ise şöyledir:

“Kadrosu birimizde olan (1) sayıda personelimiz 13b/4 görevlendirme kapsamında birim dışında görev almakta olup, birimizde fiilen çalışmamaktadır. Kadrosu birimizde olmayan (3) sayıda personelimiz 13b/4 görevlendirme kapsamında birimizde fiilen çalışmaktadır. Fiilen birimizde görev alan (6) sayıda personelimiz mevcuttur.”

**Fakülte Sekreteri Ziya DERMENCİ 23.11.2021 Tarihinde görevinden ayrılmıştır.*

Tablo 23. İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı

Sıra No	Alt Birim Adı	Sayı
1.	Fakülte Sekreteri	1
2.	Mali İşler	1
3.	Öğrenci İşleri	2
4.	Özel Kalem	1
5.	Personel İşleri	2
TOPLAM		7

Tablo 24. Engelli İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Sayısı	Engellilik Derecesi
Genel İdari Hizmetler	Memur	1	2. Derece (%75)
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
TOPLAM			1

“Kadrosu birimimizde olan (1) sayıda Engelli İdari Personelimiz 13b/4 görevlendirme kapsamında birim dışında görev almakta olup, birimimizde fiilen çalışmamaktadır.

Tablo 25. İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM		3		3	1
ORAN (%)		42.86		42.86	14.28

Tablo 26. İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
TOPLAM		3	2	1		1
ORAN (%)		42.86	28.57	14.28		14.28

Tablo 27. İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve Üzeri
TOPLAM			3	1	2	1
ORAN (%)			42.86	14.28	28.57	14.28

Tablo 28. İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı			
Hizmet Sınıfı	K	E	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	4	7
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		
TOPLAM	3	4	7

Tablo 29. İdari Personel (657/4A'li) Atanma/Ayrılma Verileri

	Atanma			Ayrılma	
	Açıktan	Nakil	İstisna (*)	Emekli	Diğer
TOPLAM		1			

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Tablo 30. Eğitim-Öğretim Programları

Sıra No	Programın adı	Programın Niteliği*
1	Turizm İşletmeciliği	% 100 İngilizce
2	Turizm Rehberliği	% 100 Türkçe
3	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	% 100 İngilizce
4	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	% 100 Türkçe

Tablo 31. Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil)

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
Turizm İşletmeciliği Bölümü	133	95	228
Turizm Rehberliği Bölümü	225	118	343
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (İngilizce)	63	48	111
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe)	102	97	199
TOPLAM	523	358	881

Tablo 32. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
Turizm İşletmeciliği Bölümü	25	28	53
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe) İsteğe Bağlı Hazırlık	7	9	16
TOPLAM	32	37	69

Tablo 33. Lisans Öğrenci Sayıları

Bölüm	2020-2021	2021-2022	Artış Oranı (%)
Turizm İşletmeciliği Bölümü	218	228	4.59
Turizm Rehberliği Bölümü	311	343	10.29
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (İngilizce)	137	111	-18.98
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe)	132	199	50.76
TOPLAM	798	881	10.40

Tablo 34. Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Anabilim Dalı	2020-2021		2021-2022		Artış Oranı (%)
	Y.L.	D.	Y.L.	D.	
Turizm İşletmeciliği	35	1	13	1	-61.11
Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği	20	-	9	-	-55
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	6	-	5	-	-16.67
TOPLAM	98	1	32	1	-66.67

Tablo 35. Lisansüstü Öğrenci Sayılarının Programlara Dağılımı

Program Türü	Anabilim Dalı Adı	Tezli	Tezsiz	Toplam
Doktora	Turizm İşletmeciliği (İngilizce)	2	-	2
Toplam		2	-	2
Yüksek Lisans	Turizm İşletmeciliği (İngilizce)	2	-	2
	Turizm İşletmeciliği (Türkçe)	6	38	44
	Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği	6	23	29
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	5	6	11
Toplam		19	67	86
GENEL TOPLAM		21	67	88

Tablo 36. Çift Anadal Programları (ÇAP)

Sıra No	Esas Bölüm	ÇAP Programı
1	Turizm İşletmeciliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları
2	Turizm Rehberliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları

Tablo 37. Yandal Programları

Sıra No	Esas Bölüm	Yandal Programı
1	Turizm İşletmeciliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları
2	Turizm Rehberliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları

**Tablo 38. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı
(Yatav Gecis Dışındaki Nedenlerle)**

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	(%) Oran
Turizm İşletmeciliği	13			13	228	5.70
Turizm Rehberliği	9			9	343	2.62
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	3			3	111	2.70
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	7			7	199	3.52
TOPLAM	32			32	881	3.63

Tablo 39. Kaydı Dondurulan Öğrenci Sayısı

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	%
Turizm İşletmeciliği	2			2	228	0.88
Turizm Rehberliği	3			3	343	0.87
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	4			4	199	2.01
Toplam	9			9	770	1.17

Tablo 40. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Bölümü	Yükseköğretimden Çıkarma	Uzaklaştırma		Kınama	Uyarma	Toplam
		1. Dönem	2. Dönem	1 Hafta-1 Ay		
Turizm Rehberliği					1	1
TOPLAM					1	1

Tablo 41. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	Geldiği Ülke	Kız	Erkek	Toplam
Turizm İşletmeciliği	TÜRKİYE	4	6	10
	ALMANYA	1	1	2
	AZERBAYCAN	0	1	1
	KAZAKİSTAN	2	1	3
	TÜRKMENİSTAN	0	1	1
	NİJERYA	0	1	1
	PAKİSTAN	0	1	1
	MALEZYA	0	1	1
	KIRGIZİSTAN	1	0	1
	FAS	1	0	1
Turizm Rehberliği	TÜRKİYE	1	2	3
	İNGİLTERE/BİRLEŞİK KRALLIK	0	1	1
	AZERBAYCAN	1	2	3
	KAZAKİSTAN	2	1	3
	ÖZBEKİSTAN	0	1	1
	SURİYE	0	1	1
	RUSYA	1	0	1
	TÜRKMENİSTAN	2	0	2
	KIRGIZİSTAN	1	0	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	TÜRKİYE	46	1	47
	BULGARİSTAN	0	1	1
	ÖZBEKİSTAN	0	1	1
	TACİKİSTAN	0	1	1
	ALMANYA	1	0	1
	İRAN	1	0	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	TÜRKİYE	3	4	7
	İTALYA	0	1	1
	YUNANİSTAN	0	1	1
	AZERBAYCAN	0	2	2
	ÖZBEKİSTAN	0	2	2
	ÜRDÜN	0	1	1
KAZAKİSTAN	1	0	1	
TOPLAM		69	36	105

Tablo 42. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Yüksek Lisans Program Adı	Yüksek Lisans Öğrencisi Sayısı	Doktora Program Adı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Turizm İşletmeciliği	48	Turizm İşletmeciliği Doktora	2	50
Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği	29	-	-	29
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	11	-	-	11
TOPLAM	88		2	90

Tablo 43. Birim Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program/Anabilim Dalı	Mezun Sayısı
Turizm İşletmeciliği Bölümü	21
Turizm Rehberliği Bölümü	18
Gastronomi Ve Mutfak Sanatları Bölümü (İngilizce)	21
Gastronomi Ve Mutfak Sanatları Bölümü (Çift Anadal)	3
Gastronomi Ve Mutfak Sanatları Bölümü (Yan dal)	1
TOPLAM	64

Tablo 44. Birim Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
Gastronomi Topluluğu	334	2
TOPLAM	334	2

Tablo 45. Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri

Topluluk Adı	Rapor Yılındaki Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih(ler)
Gastronomi Topluluğu	Kurabiye Süsleme Atölyesi	28.12.2021
	Slices Pizza Tanışma Etkinliği	30.12.2021

Tablo 46. Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	
Tanıtım Programları	1
Söyleşi	10
Tören	
Proje	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	1
Şölen	
Açılış	
Gezi	2
Gösteri	
Festival	
Piknik	
TOPLAM	14

Tablo 47. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Sıra No	Tarih	Etkinlik Türü	Yapılan Etkinlik	Etkinlik Yeri	Katılımcı Sayısı
1	22-26.02.2021	Tanıtım Programları	V Kariyer Günü Etkinlikleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	300
2	03.03.2021	Söyleşi	Covid-19 Sonrası Seyahat Acenteleri ve Turist Rehberlerinin Sorunları	UBYS Toplantı Sistemi-Online	50
3	29.03.2021	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri I	UBYS Toplantı Sistemi-Online	60
4	04-09.04.2021	Yarışma (Turnuva)	7. Geleneksel Uluslararası Yemek Yarışması	Online	10
5	05.04.2021	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri II	UBYS Toplantı Sistemi-Online	65
6	08.04.2021	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri III	UBYS Toplantı Sistemi-Online	50
7	22.04.2021	Söyleşi	45. Turizm Haftası: Turizmde Yeni Dönem	UBYS Toplantı Sistemi-Online	70
8	26.04.2021	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri IV.	UBYS Toplantı Sistemi-Online	50
9	05.05.2021	Söyleşi	Sektör Buluşmaları	UBYS Toplantı Sistemi-Online	60
10	11.05.2021	Söyleşi	Göç, Uyum ve Turizm	UBYS Toplantı Sistemi-Online	60
11	21.05.2021	Söyleşi	Osmanlı Gemi Tasvirleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	40
12	30.11.2021	Teknik Gezi	Angelinn Gastro Teknik Gezisi	Karşıyaka-İzmir	26
13	15.12.2021	Söyleşi	Etkinlik Yönetimi Söyleşileri IV	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	40
14	15.12.2021	Teknik Gezi	BTA Teknik Gezisi	Gaziemir-İzmir	25
TOPLAM				14	906

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün ve Hizmetler

Tablo 48. Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri

No	Geldiği Birim Adı	Bölüm Adı	Hareketlilik Türü (Staj/Öğrenim)	Gelen Öğrenci Sayısı	Geldiği Ülke Adı	Geldiği Üniversite Adı	Süresi
1	Turizm Fakültesi	Turizm İşletmeciliği	Öğrenim	1	İspanya	Girona University	2021-2022 Güz
2	Turizm Fakültesi	Turizm Rehberliği	Öğrenim	1	Polonya	Poznan University	2021-2022 Güz

Tablo 49. İstatistiki Veriler

Erasmus İstatistiki Verileri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	2
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	2
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	2
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	
Yapılan Anlaşma Sayısı	

Tablo 50. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı

Alt Birim Adı	Programın Adı	2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
		Erasmus	Farabi	Mevlana	Erasmus	Farabi	Mevlana
Turizm Fakültesi	Turizm İşletmeciliği				1		
Turizm Fakültesi	Turizm Rehberliği				1		
TOPLAM					2		

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Tablo 51. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı			
Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre			
Konferans			
Panel	1	1	
Eğitim Semineri		2	2
Diğer Seminerler	1		
Açık Oturum			
Söyleşi		10	
Sergi			
Turnuva			1
Teknik Gezi	2		
TOPLAM	4	13	3

Tablo 52. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri				
Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Turizm Fakültesi	Teknik Gezi	Angelinn Gastro Teknik Gezisi	Karşıyaka/İZMİR	30.11.2021
Turizm Fakültesi	Teknik Gezi	BTA Teknik Gezisi	Gaziemir/İZMİR	15.12.2021

Tablo 53. Birim Tarafından Düzenlenen Ulusal Bilimsel Toplantı Bilgileri				
Düzenleyen Alt Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Turizm Fakültesi	Panel	V. Kariyer Günü Etkinlikleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	22-26.02.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Covid-19 Sonrası Seyahat Acenteleri ve Turist Rehberlerinin Sorunları	UBYS Toplantı Sistemi-Online	03.03.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri I	UBYS Toplantı Sistemi-Online	29.03.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri II	UBYS Toplantı Sistemi-Online	05.04.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri III	UBYS Toplantı Sistemi-Online	08.04.2021

Turizm Fakültesi	Söyleşi	45. Turizm Haftası: Turizmde Yeni Dönem	UBYS Toplantı Sistemi-Online	22.04.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Gastronomi Söyleşileri IV.	UBYS Toplantı Sistemi-Online	26.04.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Sektör Buluşmaları	UBYS Toplantı Sistemi-Online	05.05.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Göç, Uyum ve Turizm	UBYS Toplantı Sistemi-Online	11.05.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Osmanlı Gemi Tasvirleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	21.05.2021
Turizm Fakültesi	Eğitim Semineri	Kızılay Afet Eğitimi	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	20.10.2021
Turizm Fakültesi	Eğitim Semineri	Kızılay Afet Eğitimi	Merkezi Ofisler-2 Üniversite Bahçesi	21.10.2021
Turizm Fakültesi	Söyleşi	Etkinlik Yönetimi Söyleşileri IV	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	15.12.2021

Tablo 54. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Turizm Fakültesi	Turnuva	7. Geleneksel Uluslararası Yemek Yarışması	Online	04-09.04.2021
Turizm Fakültesi	Eğitim Semineri	Sosyal Hayatı Bilimsel Olarak Keşfetmek: Nitel Araştırma Yöntemleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	08.04.2021
Turizm Fakültesi	Eğitim Semineri	Nitel Araştırma Desenleri	UBYS Toplantı Sistemi-Online	26.05.2021

Tablo 55. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre		3	19
Konferans			
Panel			1
Eğitim Semineri			20
Diğer Seminerler		1	
Açık Oturum			
Söyleşi		4	
Tiyatro			

Konser			
Sergi			
Turnuva			
Teknik Gezi			
TOPLAM		8	40

5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 56. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)	
Yayın Türü	2021 Yılı
SCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	
*SSCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	1
*AHCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	

Tablo 57. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı			
Alt Birim Adı	SCI	SSCI	AHCI
Turizm İşletmeciliği		1	
TOPLAM		1	

Tablo 58. Bilimsel Yayın Listesi						
Türü	Konusu	Dili	Yayın Sahibi	Yayın Alanı	Yayın Yeri Adı, No'su, Sayfa No'su	İndeks Adı
Makale	Endüstri 4.0'ın Turizmde insan kaynaklarına etkisi	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRÇÜ Öğr. Gör. Selin ERTAMAY Prof. Dr. Mehmet	Uluslararası	Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 19(1)i 145-163	TR DİZİN

			<i>Emre GÜLER</i>			
<i>Makale</i>	<i>Sağlık çalışanlarının Pandemiye ilişkin görüş ve tutumlarının incelenmesi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Gör Benan KURT YILMAZ Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER Doç. Dr. Olca SÜRGEVİL DALKILIÇ</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Journal Of Yaşar University, 16 (62), 960-981</i>	<i>TR DİZİN</i>
<i>Makale</i>	<i>Sosyal medya verileri ile ziyaretçi değerlendirme lerinin incelenmesi</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Ezgi GÜLER TOZLUOĞ LU Çağlar TOZLUOĞ LU Öğr. Gör. Dilcan GÜLER Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 24 (45), 243-260</i>	<i>TR DİZİN</i>
<i>Makale</i>	<i>Çanakkale'nin Destinasyon Cinsiyeti bağlamında incelenmesi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Öğr. Gör. Özge BÜYÜK Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 9 (4), 2503-2524</i>	<i>TR DİZİN</i>
<i>Makale</i>	<i>Endsütri 4.0 ve Toplum 5.0 kavramlarının kronolojik incelenmesi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Araş. Gör. Buğcan GÜVENOL Zafer GÜNDÜZ Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 6 (12), 204-227</i>	<i>DİĞER ENDEKSL ER</i>
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Pandemi döneminde Turizm İletişimi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ Dr. Öğr.</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Akademisyen Yayınevi 279- 305</i>	

			Üyesi Simge KÖMÜRÇ Ü Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER			
Kitap Bölümü	Kültür ve Turizm açısından Türkiye ve Moğolistan İlişkileri	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER	Ulusal	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları, 131-152	
Kitap Bölümü	Pandemi döneminde turizmde niş pazarlar	Türkçe	Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER	Ulusal	Ekin Yayınevi, 66-69	
Bildiri	A Study On Fortification Of Bread With Bone Broth	İngilizce	Kocayigit, B., A. Akbaba, Yilmazer M.	Uluslararası	International Congress Of Emerging Trends In Tourism (ICETT 2021), Bildiri Kitabı, E- ISBN 978- 625-7517-79- 9, ss. 196-207, September 30- October 02, 2021 / Konya, Turkey	
Bildiri	Local Food Festivals within the Scope of Destination Branding	İngilizce	Akturk, H. ve A. Akbaba	Uluslararası	Global Conference on Services and Retail Management (GLOSERV 2021), Bildiri Kitabı ss. 767- 776, 10-13 May 2021, Florida – USA	
Bildiri	Gastronomy As a Science Field and Its	İngilizce	Sarıbaş, Ö. ve A. Akbaba	Uluslararası	Taras Shevchenko Sixth	

	<i>Interdisciplinary Dimension</i>				<i>International Congress on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 835-844, 4-5 April 2021, Kyiv - Ukraine</i>	
<i>Bildiri</i>	<i>Content Analysis of Tripadvisor Reviews on Theme Parks: Example of Istanbul Theme Park</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Akbaba, A. ve B. Güvenol</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Taras Shevchenko Sixth International Congress on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 1375-1383, 4-5 April 2021, Kyiv - Ukraine.</i>	
<i>Bildiri</i>	<i>A Conceptual Review of The Relationship Between Person – Organization Fit, Organizational Commitment and Ethical Leadership In Accomodation Establishments</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Sidal, Ö. ve A. Akbaba</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Middle East International Conference on Contemporary Scientific Studies-V, Bildiri Kitabı Cilt 2, Sayfa 166, March 27-28, 2021 / Ankara, Turkey</i>	
<i>Makale</i>	<i>Bir Değişimin İç Girişimcilik Yoluyla Yönetimi: Esnaf Lokantasında n Tematik Japon Restoranına Giden Süreç</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Öğr. Gör. Özge BÜYÜK, Prof. Dr. Cengiz DEMİR</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>“Büyük, Ö. ve Demir, C. (2021). Bir Değişimin İç Girişimcilik Yoluyla Yönetimi: Esnaf Lokantasında n Tematik Japon Restoranına Giden Süreç,</i>	<i>DIĞER ULUSLAR ARASI</i>

					<i>International Journal of Contemporary Tourism Research, Vol 5: No: 2, p.99-115,</i>	
<i>Bildiri</i>	<i>Yiyecek İçecek İşletmelerinde İç Girişimciliğin Değişim Sürecindeki Rolü: Çanakkale İlinde Bir Vaka Çalışması</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Öğr. Gör. Özge BÜYÜK, Prof. Dr. Cengiz DEMİR</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>5. Balıkesir Uluslararası Turizm Kongresi (15-17 Ekim, Ss. 519-532), Ankara: Detay Yayıncılık Dağıtım</i>	
<i>Makale</i>	<i>Tokat'ta bulunan 3 ve 4 yıldızlı otellerde çalışan mutfak personelinin gıda güvenliği ve hijyen bilgi düzeylerinin incelenmesi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Perihan KENDİRCİ</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Ege Üniv. Ziraat Fak. Derg., 2021, 58 (3):335-346</i>	<i>EBSCO, TRDİZİN</i>
<i>Makale</i>	<i>Seyahat Acentalarının Sosyal Medya Hesaplarının Değerlendirilmesi: İzmir İlinde Faaliyet Gösteren Seyahat Acentalarının Sosyal Medya Etkileyicileri (Influencer) ile İlişkilerine Yönelik Bir Araştırma</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Ayşe Akdeniz, Simge Kömürcü</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>International Journal of Contemporary Tourism Research</i>	<i>ALAN ENDEKSİ</i>
<i>Makale</i>	<i>Bisiklet Etkinliği Katılımcılarının Motivasyonları</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Mehmet Cem Sağlam, Simge Kömürcü</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Journal of Yasar University</i>	<i>ULAKBİM TR DİZİN</i>

	<i>ı ve İlgilenimleri: İzmir İli Üzerine Bir Çalışma</i>					
<i>Makale</i>	<i>Impacts Of Technological Development On Employment Structure Of Tourism Industry</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Simge Kömürcü, Selin Ertamay, M. Emre Güler</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi</i>	<i>ULAKBİM TR DİZİN</i>
<i>Makale</i>	<i>Ulusal Alanyazında Sarap Turizminin Değerlendiril mesi Ve Türkiye Sarap Turizmünde Yeni Bir Ürün Olarak Bağ Rotaları: Urla Bağ Yolu Örnek Olay İncelemesi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Kaan Kasaroglu, Ayse Akdeniz, Yusuf Toktas, Tugçe Eris, Simge Kömürcü Sarıbaş</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi</i>	<i>ALAN ENDEKSİ</i>
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Destinasyon Yönetiminde Festivallerin Rolü</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Buğcan Güvenol, Simge Kömürcü</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Nobel Yayıncılık</i>	
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Koronavirüs ve Turizm İletişimi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Özgür Sarıbaş, Simge Kömürcü, M. Emre Güler</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Akademisyen Yayınevi</i>	
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Sosyal Medyada Müşteri İlişkileri Yönetimi</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Simge Kömürcü</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Detay Yayıncılık</i>	
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Açık Alan Rekreasyonu Olarak Geçmişten Günümüze Etkinlikler</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Özge Büyük, Simge Kömürcü</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Nobel Yayıncılık</i>	
<i>Kitap</i>	<i>Turizm</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Doç. Dr.</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Turizm ve</i>	

Bölümü	İşletmelerinde Kariyer Yönetimi		Onur Görkem		Kariyer, Detay Yayınları, Yayın no: 1425, ISBN:978- 605-254-490- 7	
Makale	Broken Windows Theory	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ, Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN	Uluslararası	European Journal of Tourism Research: 28, pp.1-21	ESCI
Makale	Kültürel Miras İçerik Analizi	Türkçe	Öğr. Gör. Ülku AKKUŞ, Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ	Ulusal	OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi: 13 sayı 42, ss. 5907-5941	TR DİZİN
Makale	Otellerde iş sağlığı güvenliği	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ	Ulusal	Balikesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: 24, sayı 46. ss. 1185-1204	TR DİZİN
Kitap Bölümü	Internship Perception Of Tourism Students	İngilizce	Öğr. Gör. Özge BÜYÜK, Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ	Uluslararası	Advances in global services and retail management, pp.1-13	
Bildiri	Occupational Accidents of Food & Beverage Staff in Hotels	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ, Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN, M. İşcen, B. Işık	Uluslararası	Global Conference on Services and Retail Management (GLOSERV 2021)	
Makale	Turist Rehberliği	Türkçe	Dr. Öğretim Üyesi Nazım	Uluslararası	Turist Rehberliği Mevzuatının	ISI

			<i>Çokişler</i>		<i>Tarihsel Değişimi. Uluslararası Türk Dünyası Turizm Araştırmaları Dergisi, 6(1), 17-28.</i>	
<i>Makale</i>	<i>Turist Rehberliği</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğretim Üyesi Nazım Çokişler</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Müfredatların Şekillenmesinde Turist Rehberliği Kurs Yönetmeliklerinin Payı. Journal of Gastronomy, Hospitality and Travel, 2021, 4(2), 695-710</i>	<i>ULAKBİM</i>
<i>Makale</i>	<i>Turist Rehberliği</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğretim Üyesi Nazım Çokişler</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Türkiye’de Turizm Rehberliği Alanyazınının Mevcut Durumu: Bibliyometrik Bir Analiz (1980-2020). Turizm Akademik Dergisi, 8(2), 1-13.</i>	<i>ULAKBİM</i>
<i>Makale</i>	<i>Turizmde Uluslararası İşbirliği</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğretim Üyesi Nazım Çokişler</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Türk Dünyasının Turizm Alanında İşbirliği Girişimleri: Bir Doküman İncelemesi. MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi, 10(Özel Sayı), 125-136.</i>	<i>EBSCO Host</i>
<i>Makale</i>	<i>Kültürel Miras</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğretim</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Kültürel</i>	<i>Diğer</i>

			Üyesi Nazım Çokişler		Mirasın Turizmde Kullanımı: Bir Pratik Çerçeve Önerisi. Inter national Journal of Contemporar y Tourism Research, 5(1) , 87-98.	
Makale	Which construct is better at explaining residents' involvement in tourism; emotional solidarity or empowerment ?	İngilizce	Dr.Öğr.Üye si Emrullah Erul & Aleshinloye , K.D., Woosnam, K.M., Suess, C., Kong, I., Boley, B. B.	Uluslararası	Current Issues in Tourism, 24(23), 3372- 33876.	SSCI
Makale	Yerel Halkın Potansiyel Turizm Gelisimi Arzusu: Antalya da Bir Arastırma.	Türkçe	Dr.Öğr.Üye si Emrullah Erul	ULAKBİM	Türk Turizm Arastirmalari Dergisi, 5(3), 2200-2216	
Kitap Bölümü	Açık Alan Rekreasyonu: Kara ve Kar Aktiviteleri	Türkçe	Dr.Öğr.Üye si Emrullah Erul	Uluslararası Kitap Bölümü	Uluslararası Kitap Bölümü	
Kitap Bölümü	Turizmde Kariyerde Turizm Egitiminin Rolü	Türkçe	Dr.Öğr.Üye si Emrullah Erul	Uluslararası Kitap Bölümü	Detay Yayıncılık	
Bildiri	New Tourism Development.	Türkçe	Dr.Öğr.Üye si Emrullah Erul	Uluslararası Bilimsel Toplantı	International Congress of Rising Trends in Tourism	
Makale	The Relationship between Tourist	İngilizce	Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER	Ulusal	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 2021,	ULAKBİM TR Dizin, Index Copernicus

	<i>Satisfaction and Service Quality with Recommendation Intention: Study of a Cultural Heritage Site</i>				9 (2), 710-724	<i>International, ASOS Index, International Scientific Indexing, Global Impact Factor (GIF), Universal Infact Factor, Scholar Steer, Acar Index, Directory of Research Journals Indexing (DRJI), Scientific Indexing Services (SIS), CiteFactor Academic Scientific Journals, SOBIAD – Social Sciences Citation Index</i>
<i>Makale</i>	<i>Managerial Reporting in Hospitality Enterprises: Case Study of a Hospitality Enterprise</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER, Ümit DEMİRTAŞ</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, 12(30): 476-500.</i>	<i>EBSCOHO ST, Asos Index, Academic Resource Index (ResearchBib), Directory of Research Journals Indexing (DRJI), MIAR, Journal Factor, Scientific</i>

						<p><i>Indexing Services (SIS), Sosyal Bilimler Atıf Dizini (SOBIAD), Arastirmax, CiteFactor, Akademik Araştırmalar İndeksi (Acarindex), Eurasian Scientific Journal Index, Directory of Open Access Journals (DOAJ), EuroPub, TR Dizin, Open Academic Journals Index (OAJI.net)</i></p>
<i>Makale</i>	<p><i>Kültür Turistlerinin Seyahat Harcamalarının a Yönelik Bir Araştırma: Bergama Antik Kenti Örneği</i></p>	<i>Türkçe</i>	<p><i>Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER, Gülsüm SADIK</i></p>	<i>Ulusal</i>	<p><i>Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, 5(1): 281-298.</i></p>	<p><i>ULAKBİM Sosyal Bilimler Veri Tabanı (TR Dizin), DOAJ / Directory of Open Access Journals, CEEOL / Central and Eastern European Online Library, ICI Index Copernicus International, SOBIAD</i></p>

						<p><i>Atıf Dizini, Türk Turizm Dizini, ZDB / ZEIT SCHRIFTE N DATENBA NK, DRJI / Directory of Research Journals Indexing, ASOS INDEX / Academia Social Science Index, CiteFactor, SIS / Scientific Indexing Services, iCi / Indian Citation Index, Google Scholar, Electronic Journal Library, ROAD / ROAD, The Directory of Open Access Scholarly Resources, ReseachBib – Academic Resource Index, ISI / Internation al Scientific Indexing, RI- Rootindexi ng, Scilit- Scientific</i></p>
--	--	--	--	--	--	--

						<i>Literature, WorldCat, General Impact Factor, EuroPub Database, Bilgindex</i>
<i>Makale</i>	<i>Kültürel mirasın turizm amaçlı kullanımı: Bergama ilçesi örneği</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>Journal of Humanities and Tourism Research, 11 (3): 479-502.</i>	<i>Directory of Research Journals Indexing, Türk Eğitim İndeksi, SOBIAD, CiteFactor; Eurasian Scientific Journal Index, İSAM, ResearchBib, UDL Edge, Bilgindex, Root Indexing, Türkiye Turizm Dizini, ROAD, Crossref, CABI, EBSCO HOST</i>
<i>Kitap</i>	<i>Handbook of Managerial Reporting in Hospitality Enterprises: Examples with Practices</i>	<i>İngilizce</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER, Ümit DEMİRTAŞ</i>	<i>Uluslararası</i>	<i>GlobaEdit, Republic of Moldova Europe.</i>	<i>ISBN: 978-620-0-62485-7</i>
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Destinasyon Yönetiminde Gastronomi ve Gastronomik Deneyim</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Özgür Sarıbaş</i>	<i>Uluslararası Kitap Bölümü</i>	<i>Nobel Bilimsel Yayıncılık</i>	

	<i>Yaratma</i>					
<i>Kitap Bölümü</i>	<i>Turist Rehberlerinin Görevleri ve Roller</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğr. Üyesi Özgür Sarıbaş; Prof. Dr. Zafer Öter</i>	<i>Uluslararası Kitap Bölümü</i>	<i>Detay Yayıncılık</i>	
<i>Bildiri</i>	<i>Turist Rehberlerinin Sosyal Sorumluluk Anlayışı Üzerine bir Araştırma</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Dr. Öğretim Üyesi Nil SONUÇ</i>	<i>Ulusal</i>	<i>IV. Ulusal Turist Rehberliği Kongresi Bildiriler Kitabı, 4-5 Kasım 2021, ISBN: 978-625-44303-6-7</i>	
<i>Makale</i>	<i>Endüstriyel Devrimler Ve Toplumsal Gelişmelerin Işığında Turizm</i>	<i>Türkçe</i>	<i>Arş. Gör. Buğcan GÜVENOL, Zafer Gündüz, Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER</i>	<i>Ulusal</i>	<i>Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 6 - 12, 204-227</i>	<i>Index Copernicus, Sobiad (Diğer Uluslararası dizinler)</i>

Tablo 59. Kitap Yayınları

Türü	Adı	Yayın Sahibi
Telif		
Çeviri		
Editör	Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik (ss. 1-240). Detay Yayıncılık, Ankara, 2021.	Atilla AKBABA
	Turizm Ve Kariyer	Volkan ALTINTAŞ , Yurdanur YUMUK
	Turizmde Akademik Söyleşiler	Volkan ALTINTAŞ
	Turizmde Yeni Dönem	Volkan ALTINTAŞ
	International Journal of Contemporary	Özgür SARIBAŞ

	Tourism Research (Alan Editörü)	
Kitap Bölümü	Birinci Bölüm: Genel Kavramlar”, <i>Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik</i> , ed. A. Akbaba, 1-27, Detay Yayıncılık, Ankara, 2021	Atila AKBABA
	Comparative Efficiency Analysis of Tourism Industry in the Southern Mediterranean Region, Contemporary Issues in Social Science: Contemporary Studies in Economic and Financial Analysis, Emerald Publishing Limited	Nihat Doğanalp & Aytuğ Arslan
	Herakles ve Görevleri, Turist Rehberleri için Genel Mitoloji: Ortadoğu, Yunan, Anadolu, Türk Mitoloji ve Destanları, Detay Yayıncılık	Aytuğ Arslan
	Koronavirüs ve Turizm İletişimi	Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
	Kültür ve Turizm Açısından TürkiyeMoğolistan İlişkileri ve II. Köktürk Kağanlığı Turizm Kompleksi Örneği: Orhun Anıtları (Bilge Kağan, Kül Tigin ve Tonyukuk)	Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
	Turizmde Niş Pazarların Önemi	Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
	The Role Of Public Relations (PR) In The Promotion Of Destination Tourism: A Case Of Turkey	Farooq Muhammad, Karakuş Hande, Altıntaş Volkan
	An exploratory study on cognitive internship perception of tourism students	Öğr. Gör. Özge BÜYÜK, Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ
	Açık Alan Rekreasyonu: Kara ve Kar Aktiviteleri	Dr. Öğr. Üyesi Emrullah Erul

	Turizmde Kariyerde Turizm Eğitiminin Rolü	Dr. Öğr. Üyesi Emrullah Erul
	Optimal Portföy Seçiminde Black-Litterman Modeli: Teorik Bir Çalışma	Ankara: Gazi Kitabevi
	Sağlık Turizmde Finansal Yönetim	Ankara: Nobel Yayınevi
	Kültürel Miras Turizmde İktisadi ve Sosyal Boyutuyla Kültür Turisti: Bergama Antik Kenti Çalışması	Ankara: Gazi Kitabevi
	Destinasyon Yönetiminde Gastronomi ve Gastronomik Deneyim Yaratma	Dr. Öğr. Üyesi Özgür Sarıbaş
	Turist Rehberlerinin Görevleri ve Roller	Dr. Öğr. Üyesi Özgür Sarıbaş; Prof. Dr. Zafer Öter
	Multidisciplinary Perspectives In Educational And Social Sciences, Why Should Nonverbal Communication (Nvc) Signs Be Integrated Into The Vocational Foreign Language Curricula At Tourism Faculties	Davut UYSAL
	Destinasyon Yönetiminde Festivallerin Rolü	Nobel

Tablo 60. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)

Yayın Türü	2021
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	10
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	17
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	13
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	1
Kitap Yazarlığı	1
Ulusal Kitap Editörlüğü	
Ulusal Kitapta Bölüm	12

Tablo 61. Editörlük ve Hakemlik Verileri

Alt Birim Adı	Editörlük /Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	1	2	1	35
Turizm İşletmeciliği	1	2	2	16
Turizm Rehberliği	2	1	1	5
TOPLAM	4	5	4	56

Tablo 62. Bildiriler

Türü	2020	2021
Uluslararası Poster Bildiri		
Uluslararası Sözlü Bildiri	3	5
Ulusal Poster Bildiri		
Ulusal Sözlü Bildiri	1	1
TOPLAM	4	6

Tablo 63. 2021 Yılı Atıf Verileri

Alt Birim Adı	WOS Kapsamındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	WOS Kapsamı Dışındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	Toplam Atıf Sayısı
Turizm Rehberliği	19	80	99
Turizm İşletmeciliği	48	87	135
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	15	66	81

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

2021 yılında İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Turizm Fakültesi V. Kariyer günleri kapsamında öğrenci ve sektör buluşması gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda hem paydaşlar noktasında katkı sağlanırken öte yandan halka açık olan bu etkinlik turizmde kariyer planlayan herkes içinde Pandemi dolayısıyla çevrim içi (online) katıldığı bir etkinlik olmuştur.

20-21 Ekim 2021 tarihlerinde Türk Kızılay İzmir ile birlikte İKÇÜ Genç Kızılay Topluluğu ve İKÇÜ Gastronomi Topluluğu ortaklığıyla teorik ve pratik afet eğitimi düzenlenmiş böylelikle hem personelimizin hem de öğrencilerimizin afet anında yapılması gerekenlere yönelik farkındalığının arttırılması sağlanmıştır.

Bölümlerde yürütülen Sosyal Sorumluluk Projesi dersleri kapsamında öğrenciler sivil toplum kuruluşlarında (KIZILAY, TEGEV, LÖSEV vb.) görev almışlar ve ayrıca kendileri çevre duyarlılık çalışmalarını (çevre temizliği, sokak hayvanlarını koruma ve besleme vb.) yürütmüşlerdir.

5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri

Teknolojik Üretim Faaliyetleri bulunmamaktadır.

5.6. Yönetimsel Hizmetler

2021 yılı içerisinde 47 adet Fakülte Yönetim Kurulu; 5 adet Fakülte Kurulu ve 1 Akademik Kurul toplantısı yapılmıştır. 2021 yılı sonunda Fakülte Danışma Kurulu toplantısı yapılarak öğretim durumu ve planları değerlendirilmiştir.

Harcama birimimiz bu dönemde görev yollukları, maaş ve ek ders ödemeleri, emekli kesenekleri, geçici personel ödemeleri, satın almalar, mahkeme giderleri gibi mali hizmetler gerçekleştirmiştir. Fakültemiz idari birimi resmi yazışmalar, personel işleri, öğrenci işleri, mali işler, taşınır kayıt işlemleri, özel kalem işleri v.b faaliyetlerde bulunmuştur.

5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler

Tablo 64. Sağlanan Bursların Niteliği	
Bursun Niteliği	Öğrenci Sayısı
Yemek Bursu	15
Türk Eğitim Vakfı	
Kızılay	
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma	2
TOPLAM	17

Staj İmkani

Fakültemiz Bölümleri öğrencilerinin 1. Sınıftan itibaren en az 60 gün ve en fazla 90 gün olmak kaydıyla staj zorunlulukları vardır. 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde 127 öğrencimiz stajını başarı ile tamamlamıştır. Fakültemiz Kariyer Haftası Etkinlikleri kapsamında öğrencilerimizin sektörün önde gelen isimleri ile buluşmaları sağlanmıştır. Sektörün insan

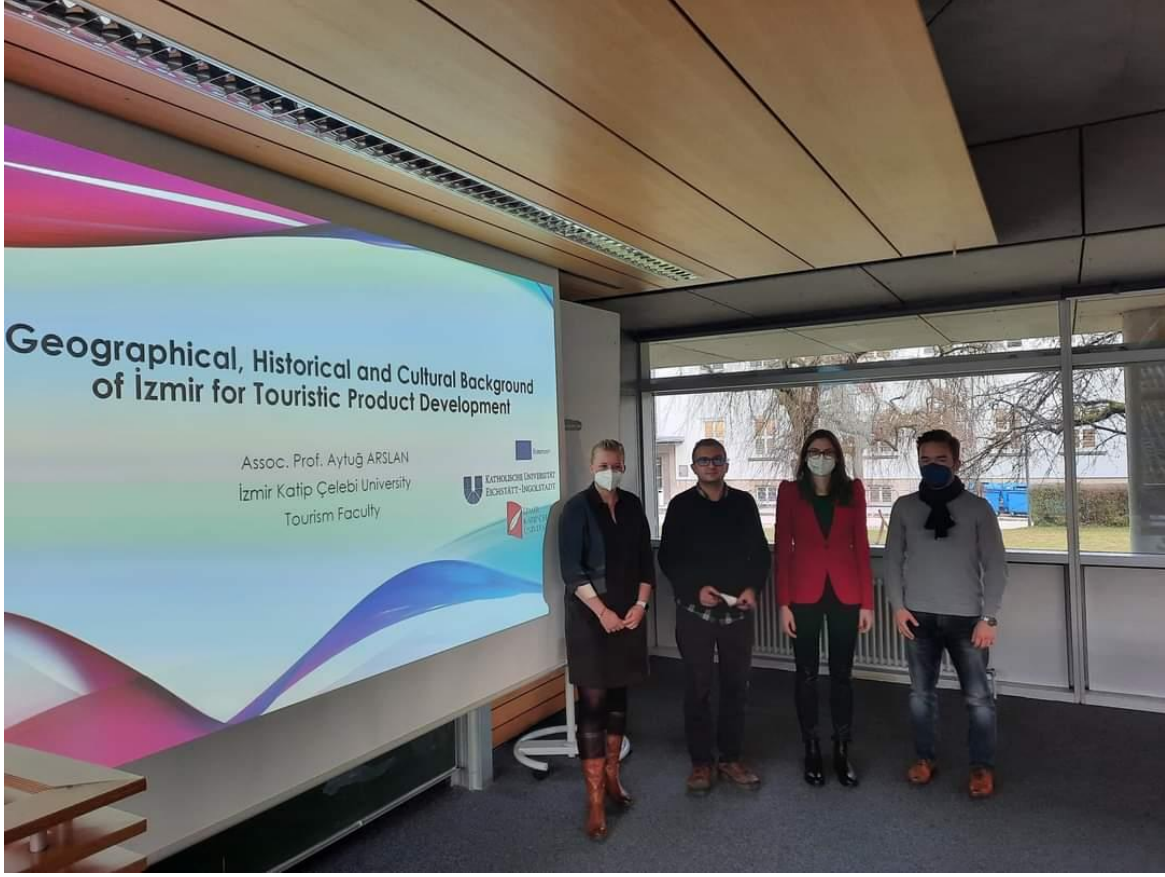
kaynakları müdürleri öğrencilerimize tavsiyelerde bulunmuş, staj imkanları sunmuş ve fakültemiz ğrencilerinin özel sektörle kaynaşması sağlanmıştır.

5.8. Başarılarımız

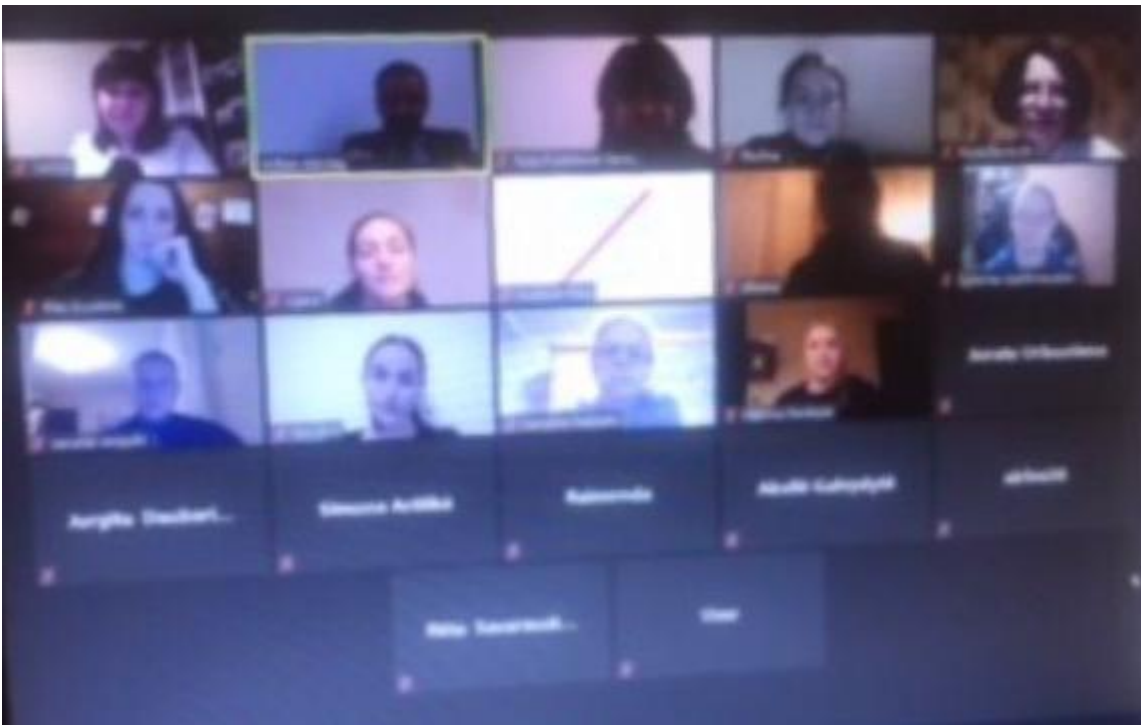
Eğitim ve ğretim Alanındaki Başarılarımız:

2021 Yılı içerisinde Erasmus + personel ders verme hareketliliği kapsamında Fakültemiz Turizm Rehberliği Bölümü ğretim yesi Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN Almanya da bulunan Katholische Universitat Eichstatt Ingolstadt niversitesi' nde ders vermiştir.





2021 Yılı içerisinde Erasmus + personel ders verme hareketliliği kapsamında Fakültemiz Turizm Rehberliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Volkan ALTINTAŞ Litvanya'nın Utena College' de ders vermiştir.



Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Araştırma Görevlileri Begüm PELEK ve Bükre ASLAN SAVAŞAN ise Erasmus + personel eğitim alma hareketliliği kapsamında İspanya da bulunan Girona Üniversitesi nde eğitimleri kapsamında sunum yapmışlardır.





Genel ve Kamu Alanındaki Başarılarımız: Fakültemiz, Türk Kızılay İzmir, İKCÜ Genç Kızılay Topluluğu ve İKCÜ Gastronomi Topluluğu ortaklığı ile 20 – 21 Ekim 2021 tarihleri arasında Kızılay Afet Eğitimi ve Tatbikatı gerçekleştirildi.



Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Başarılarımız: Fakültemiz tarafından her yıl düzenli olarak yapılan ve sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirmeyi amaçlayan Kariyer Haftası etkinliklerinin beşincisi pandemi dolayısıyla çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.

MESAJLAR
Genel Sohbet

NOTLAR
Paylaşılan Notlar

KULLANICILAR (94)

Pr Prof. Dr. Saffet ... (Siz)

Bu bukre aslan

Me Mehmet Emre Güler

Mu Murat Karaçanta

Oz ozgur.saribas

Su SURURI CORABATIR

Ab Abdurrahman MAZL...

Ar Arda Kamacı

At Ata Livdumlu

At Atakan Akşun

TURİZM FAKÜLTESİ KARIYER HAFTASI AÇILIŞ TOPLANTISI 07:47

Mehmet Emre Güler

Prof. Dr. Saffet

bukre aslan

Mehmet Emre ...

Murat Karaçanta

SURURI CORAB...

İZMİR KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ

TURİZM FAKÜLTESİ

V. Kariyer Haftası

İKÇÜ Turizm Fakültesi olarak 02-05 Aralık 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilen 15. Travel Turkey İzmir Uluslararası Turizm Fuarı ve Kongresinde kurduğumuz stand ile katılım sağladık.



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Turizm Fakültesi atama süreçlerinde YÖK'ün belirlediği kriterlere ve atama takvimine riayet ederek gerekli yazışmaları ve komisyonları oluşturmaktadır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünün uygulama derslerinde kullanılan malzemeler fakülte bütçemizin ilgili kaleminden haftalık olarak satın alma süreçlerine uygun bir şekilde periyodik olarak işlemektedir.

Maaş ve Ek ders ödemeleri, Maliye Bakanlığının ilgili kanunlarına göre KBS üzerinden veriler girilerek gerçekleştirilmektedir.

Öğrenci işleri, personel işleri ile ilgili yazışmalar UBYS üzerinden sistemli bir şekilde yapılmaktadır. Personel özlük dosyaları standart dosya planına göre düzenlenmektedir.

İç kontrol ile ilgili belirli periyotlarda toplantılar güncel olarak yapılmaktadır. Yapılan tüm toplantı ve eğitimlerin kaydı gereken şekilde tutulmaktadır. Yapılan son İç Tetkik sonucunda Fakültemizde herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

- İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Stratejik Planı,
- Turizm Fakültesi Stratejik Planı,
- Turizm Fakültesi Performans ve Faaliyet Raporları,

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Turizm Fakültesi’nin misyonu, vizyonu ve temel değerleri doğrultusunda belirlemiş olduğu Stratejik Hedefler temel başlıklar halinde aşağıdaki gibidir.

Tablo 65. Stratejik Amaç ve Hedefler			
Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
Stratejik Amaç-1	Sürdürülebilir Uluslararası Standartlarda Eğitim Vermek	Hedef-1	Üniversitemizin Akademik ve İdari Kadrosunu Optimum Seviyeye Çıkartmak
		Hedef-2	Üniversitemiz Öğrenci Sayısını Arttırmak
		Hedef-3	Uluslararası Öğrenci Sayısını Arttırmak (Toplam öğrenci sayısının %10’u oranında sağlamak)
		Hedef-4	Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını toplam öğrenci sayısının %2’si oranında, Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan akademik personel sayısını%10 oranında sağlamak
		Hedef-5	Eğitim kalitesini arttırmak
		Hedef-6	Stratejik Plan Dönemi (2014-2018)sonuna kadar eğitimde akreditasyonu sağlamak
Stratejik Amaç-2	Bilime Katkı Sağlayacak Bilgiyi Üretmek ve İleri Teknoloji Geliştirmek	Hedef-1	Bilimsel yayın sayısını ve kalitesini arttırmak
		Hedef-2	Bilimsel projeleri ve üniversite-sanayi işbirliği kapsamında AR-GE projelerini arttırmak
		Hedef-3	Bilimsel çalışmaların sunulacağı ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırmak
Stratejik Amaç-3	Üniversitemizin Benimsediği Temel Değerleri Bütünüyle Yansıtan Kurum	Hedef-1	Üniversitemizde İç Kontrol Standartlarını oluşturmak ve tüm birimlerde uygulamak

	Kültürü ile Etkili ve Verimli Bir Yönetim Yapısı Oluşturmak	Hedef-2	Kurum kimliğini ve kurum kültürünü geliştirmek
Stratejik Amaç-4	Paydaşlarımız ve Toplum ile Sağlıklı ve Sürekli İlişkiler Ağı Oluşturmak	Hedef-1	İç ve dış paydaşlarımızın memnuniyetini arttırmak
		Hedef-2	Öğrencilerimize sunulan fiziki, sosyal, sportif, kültürel ve kariyer gelişimleri için destek faaliyetlerini gerçekleştirmek
		Hedef-3	Mezun olan öğrencilerimizin istihdamlarına yardımcı olmak ve mezunlarla işbirliğini geliştirmek
Stratejik Amaç-5	Ülkemizin, Bölgemizin Gelişimi ve Refahına Katkı Sağlamak	Hedef-1	Toplum yararına sunulan hizmetleri geliştirmek
Stratejik Amaç-6	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınırlığını Sağlamak	Hedef-1	Ulusal ve uluslararası üniversiteler ve kurumlarla işbirliği yapmak
		Hedef-2	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası medyada tanınırlığını arttırmak

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Fakültemiz idari ve akademik personelinin maaş ödemeleri yapılmıştır.

Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının ek ders ödemeleri yapılmıştır.

Fakültemiz idari ve akademik personelinin emekli keseneği ödemeleri yapılmıştır.

Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının SGK primleri ve öğrenci stajları SGK prim ödemeleri yapılmıştır. Fakültemiz akademik personelinin yurtiçi/yurtdışı geçici görev yolluğu ile idari ve akademik personelin yurtiçi sürekli görev yolluk ödemeleri yapılmıştır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

Türü	Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Harcama	Fark	Gerçekleşme Oranı (%)
01-Personel Giderleri	6.555.000,00	0	3.156.400,00	3.398.600,00	%48.15
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	888.712,30	0	888.712,30	0	%100
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00	0	9.675,05	30.324,95	%24.2
TOPLAM	7.483.712,30	0	4.054.787,35	3.428924,95	%54.18

Bütçe hedef ve gerçekleşmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

Sapma Nedenleri: Yeni idari ve Akademik personel alımı ve beklenmeyen acil satın alımlar.

1.2. Bütçe Gelirleri

% 100'ünü Hazine Yardımı oluşturmaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Sapma Nedenleri: Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü dersleri için haftalık ders alışverişi.

3. Mali Denetim Sonuçları



Bazı giderlerin ödemesinin yılsonuna yetişmemesi nedeniyle bir sonraki yıla aktarılması durumu ortaya çıkmıştır. Bu durumu çözmek adına 2022 yılı planlaması gözden geçirilerek doğacak aksaklıklara karşı önlem alınması planlanmıştır. Birimin iç tetkiki 08.11.2021 tarihinde gerçekleştirilmiş ve yapılan tespit ve değerlendirmeler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır.

3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol

Tablo 67. Ön Mali Kontrol Verileri			
Kontrolün Konusu	Kontrole Gönderilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilmeyen Dosya Sayısı
Mal Alımı	8	8	0
TOPLAM	8	8	0

3.2. Harcama Sonrası İç Denetim

Birimin uzaktan eğitim iç tetkiki 08.11.2021 tarihinde gerçekleştirilmiş ve yapılan tespit ve değerlendirmeler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmadığı raporlanmıştır.

	T.C. İZMİR KATIP ÇELEBI ÜNİVERSİTESİ Turizm Fakültesi		
	2021/02 İÇ TETKİK RAPORU (08.11.2021)		
İLGİLİ BİRİM / SÜREÇ: Turizm Fakültesi			TETKİKİN
ÜST AMİRİ: Prof.Dr. Mehmet Emre GÜLER-Dekan		NO'SU: 20... / ...	TARİHİ: 08 / 11 / 2021
TETKİK EKİBİ: Doç.Dr.Esra Meltem KOÇ (Ekip Başkanı) Doç. Dr. Ugur BAKAN (Ekip Üyesi) Dilek ÜNAL (Ekip Üyesi)			
TETKİK SONUÇLARI			
1	GENEL HUSUSLAR		Açıklamalar (tetkik tarihinde değişiklik olmaz ve çözümlenemeyen hususlar varsa bu alan doldurulur): 1. 2. 3.
	<ul style="list-style-type: none"> • Tetkik planlanan tarihte gerçekleştirilmiştir <input type="checkbox"/> Tetkik plan dışında bir tarihte gerçekleştirilmiştir. • Herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır. <input type="checkbox"/> Çözümlemeyen hususlar mevcuttur 		
2	OLUMLU HUSUSLAR 1. Fakülte tüm eğitim-öğretim ve idari sürecini mevcut imkânlar dâhilinde uygun şekilde yürütmektedir.		
3	İYİLEŞTİRİLEBİLECEK HUSUSLAR 1. Fakültede yürütülen eğitim, öğretim ve idari hizmetlerin yürütülmesi sürecindeki hizmetler ile ilgili kanıt ve belgelerin düzenli bir şekilde kayıt altına alınması önerilmektedir.		
4	UYGUNSUZLUKLAR		DÜZELTİCİ FAALİYET NO
	1.		
	2.		
	3.		
BİRİM / SÜREÇ SORUMLUSU Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER Dekan	TETKİK EKİP BAŞKANI Doç. Dr. Esra Meltem KOÇ	TETKİK GÖREVLİSİ Doç.Dr. Ugur BAKAN	TETKİK GÖREVLİSİ Dilek ÜNAL

HAZIRLAYAN Doç. Dr. Esra Meltem Koç Baş Tetkik Görevlisi	KONTROL EDEN Erkan Kızılkıranç Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Kalite Yönetim Temsilcisi	ONAYLAYAN Prof. Dr. Mehmet Emre Güler Turizm Fakültesi Dekanı
---	--	--

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
 Belge Doğrulama Kodu: F0M0A39 Belge Takip Adresi: <https://aba.izc.edu.tr/QRMS/RecordConfirmationPage/index>

3.3. Dış Denetim

Birimimizde Sayıştay denetimi yapılmamıştır.

4. Diğer Hususlar

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Turizm Fakültemiz, eğitimdeki kaliteye ve gelişime önem veren bir kurumdur. İzmir Katip Çelebi Üniversitesi bünyesindeki kalite çalışmalarının başlamasıyla birlikte, Fakültemizde Kalite Yönetim Sistemi Komisyonu kurulmuştur.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

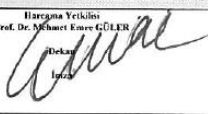
Tablo 68. Program-Alt Program-Faaliyet			
Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Lisans Öğretim Programlarımızda Sosyal Sorumluluk Projesi dersi bulunmaktadır. Bu kapsamda öğrenciler sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedirler.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Fakültemiz Turizm İşletmeciliği Bölümünde İngilizce, Turizm Rehberliği ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerinde İngilizce ve Türkçe Programlarında Eğitim-Öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Fakültemizde ayrıca Çift Anadal ve Yan Dal Programları da mevcuttur.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Fakültemiz Turizm İşletmeciliği Bölümünde İngilizce, Turizm Rehberliği ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerinde İngilizce ve Türkçe Programlarında %40 uzaktan eğitim ile Eğitim-Öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

2021 yılı ilk 6 ay Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu:

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU														
Birim Adı:		Turizm Fakültesi												
Yılı/Dönemi:		2021/İlk 6 Ay												
Açıklamalar:		Harcama Yetkilisi Adı Soyadı												
Sorumlu Birim:		Ünvan												
Yılı/Dönemi:		İmza												
Açıklamalar:		1. Göstergeler sürekli olarak takip edilir. "Birim Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu"na işlenir. 2. Veriler, ilgili verimlilik kriterleri diğer raporlar ile uyumlu olmalıdır. Uyumluluğu kontrol edilmelidir. 3. Veriler Yılı İlk 6 ay sonu ve Yıl sonu olmak üzere yılda iki kez Stratejik Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilir. 4. Verilerin izlenmesinden, doğruluğundan, güvenirliğinden ve zamanında güncellenmesinden veri birimi ve ilgili göstergelere kapsamlı iş ve işleme yapan, faaliyet gösteren tüm birimlerin en üst yöneticisi Rektör'e karşı sorumludur.												
Sorumlu Birim	Veri Birimi	Amaç/Hedef	Performans Göstergesi Hesaplaması	Stratejik Plan ile Hedeflenen Değerler					Yılı/Dönemi Gerçekleşen Değerler					Hedefin Sağlanması Nedenleri/Açıklama
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.2.2:	Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	Bildirir sunum, moderatörlük yapmış gibi aktif rol alınan ulusal düzeyde düzenlenen konferans, kongre vb. etkinlik sayısını ifade eder. (İlgili dönem)	240	252	264	276	288	130	2			
	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.2.3:	Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	Bildirir sunum, moderatörlük yapmış gibi aktif rol alınan uluslararası düzeyde düzenlenen konferans, kongre vb. etkinlik sayısını ifade eder. (İlgili dönem)	278	293	308	323	338	219	12			
	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.2.4:	Eğiticilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	İlgili dönem eğiticilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	15	17	19	21	23	20	2			
	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.2.5:	Eğiticilerin eğitim programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	Kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerinin eğitimcilerin eğitim programı eğitimini alan öğretim üyesi sayısı (İlgili dönem)	102	111	120	130	141	76	13			
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.5.1:	Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel konferans, seminer, panel vb. etkinlik sayısını ifade eder. (İlgili dönem)	19	20	21	22	23	14	0			
	Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim	PG1.5.2:	Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, seminer, panel vb. etkinlik sayısını ifade eder. (İlgili dönem)	11	12	13	14	15	5	0			
Enstitü, Fakülte ve Yükseköğretim		PG1.2.1 göstergesinin hesaplanabilmesi için dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık genel bildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	Sağduyular, meslek odaları, diğer üniversiteler/öğrenciler, hastaneler, firmalar, sağlık profesyonelleri, TSE, STK'lar, kamu ve özel sektör kuruluşları vb. dış paydaşlarımızdan değerlendirme ve görüşlerini paylaşarak, geri bildirim sağlama amacıyla düzenlenen toplantı sayısını ifade eder.							151	0			

2021 yılı yıl sonu Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu:

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME FORMU (Akademik Birimler Açıklama)			
Birim Adı:	TURİZM FAKÜLTESİ	Harcama Yetkilisi Prof. Dr. Mehmet Emin GÜLER 	ACIKLAMA KISMINDA CEVAPLANACAK SORULAR A. İLGİLİLİK 1. Planın belirlenmiş dönemden itibaren iş ve iş gereği ciddi değişiklikler meydana geldi mi? 2. Ciddi değişiklikler meydana gelmiş ise bu değişiklikler nedenli, amaç/hedef/göstergeye ilişkin çalışmaların izleniştir. 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında ilgili göstergenin bulunduğu hedef kapsamında yer verilen hedef ve ölçülebilirliği değişti mi? 3. Değişiklik ise ne ölçüde değişmiştir ve bu değişim hedef ve performansa göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurdu mu? B. ETKİNLİK 1. Performans göstergesi değerlerine ulaşırken değeriylemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 1. Performans göstergelerinin devam etmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler var mı? 2. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir? ÖZNEK: ACIKLAMA 1. Covid-19 pandemisi tüm iş süreçlerini etkilediği gibi göstergelere ilişkin çalışmalarını olumsuz etkilediği (personelin denetimli emek çalışması) ve süreçleri koordinasyonu olumsuz etkilediği belirtilmiştir. 2. Bu değişiklik Covid-19 öncesi durumla ilgili ve etkileri değerlendirilmiştir. 3. Bu değişiklik hedef ve performansa göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmuştur. B. ETKİNLİK 1. Yeterli ilgili göstergelere yönelik çalışmalar için beklentiler tahmin edilen süreçlerde maliyetler ortaya çıkmamıştır. Evet. Dolar kurundaki beklentilerle ilgili çalışmalarını olumsuz etkilediği belirtilmiştir. C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 1. Belirli etkilere ulaşma için eğitim dışındaki Covid-19 pandemisi (sağlık riski) bulunmaktadır. Ayrıca kabul edilebilir riskler ortadan kaldırma ihtiyacı de birçoğuna karşı alınmıştır. 2. Personel sayısının artırılması, ders programları aksatılmayacak şekilde güncellenmesi ve bütçe planlanmasında uygulanabilir.
Yılı/Dönemi:	2021/ YIL SONU		
Açıklamalar Sorumlu Birim: Gözetim/hedeflerinin gerçekleştirilmesinde sorumlu olan en üst birimdir. Açıklama Birimi: Stratejik planın uygulanmasını değerlendirilmesi amacıyla Rehberde belirtilen sorular çerçevesinde açıklama yapan birimlerin ifade eder. Yılı/Dönemi: Yılı verinin takip edildiği yılı, dönemi ise ilgili olduğu döneme göre "ilk 6 ay" veya "Yıl Sonu" olarak ifade edilir. (Örneğin; 2020/ İlk 6 Ay veya 2020/ Yıl Sonu) Dikkat Edilecek Hususlar Açıklamaların yapılmasında ve zamanında güncellenmesinde açıklama birimlerinin (İlgili göstergelere kapsamlarda iş ve işlem yapma, faaliyet gösteren birimlerin) en üst yöneticisi Rektör'e karşı sorumludur.			
Sorumlu Birim	Açıklama Birimi	Amaç/Hedef	Açıklama
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.1.1:	Akreditasyon program sayısı : 0
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.1:	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı : 0
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.2:	Yan dal program sayısı : 3
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.3:	Çift ana dal program sayısı : 3
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.4:	Uzaktan eğitim program sayısı :
	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.4.5:	%100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı : 2
Sorumlu Rektör Yardımcısı	Enstitü, Fakülte ve Yüksekokullar	PG1.5.1:	Yabancı uyruklu öğrenci oranı : %4,41

1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Projesi bulunmamaktadır.

1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri

Tablo 69. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri	
Ödül Türü	2021
Bilim Ödülü	1
Bilimde Hizmet Ödülü	
Bilimde Teşvik Ödülü	
Sanat Ödülü	
Sanatta Hizmet Ödülü	
Sanatta Teşvik Ödülü	
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	
TOPLAM	1

Tablo 70. Doktora ve Yüksek Lisans Tezleri					
Programın Adı	Tezin Türü (Doktora/Yüksek Lisans)	Tezin Adı	Öğrencinin Adı	Tez Yöneticisi	Tezin Durumu
Turizm İşletmeciliği	Doktora	Potentials, Challenges and Prospects of Halal Tourism Development in Ethiopia	Mohammed Jemal Ahmed	Atilla AKBABA	Mezun oldu
Sosyal Bilimler Enstitüsü - Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalı / Turist Rehberliği	Tezli Yüksek Lisans	1923'ten Günümüze İzmir'deki Turizm Hareketlerinin Tarihsel Süreci	Bulut Cem Caner	Dr.Öğretim Üyesi Nazım Çokişler	Devam ediyor.
Turizm İşletmeciliği	Yüksek Lisans	Kültürel Mirasın Turizm Açısından Ekonomik Değerinin Belirlenmesi: Bergama Akropol Çalışması	Gülsüm SADIK	Seda SÜER	Mezun oldu
Turizm İşletmeciliği	Yüksek Lisans	Managerial Reporting in	Ümit DEMİRTAŞ	Seda SÜER	Mezun oldu

		Hospitality Enterprises: Case Study of a Five-Star Hotel Operating in Izmir			
Turizm İşletmeciliği	Yüksek Lisans	Yeşil Otel İşletmelerinde Hizmet Kalitesinin Glserv Ölçeği ile Ölçülmesi: Antalya'daki Yeşil Yıldızlı Oteller Üzerine bir Çalışma	Merve İşçen	Dr. Öğretim Üyesi Nil Sonuç	Devam Ediyor
Turizm Rehberliği	Yüksek Lisans	Yabancı Uruklu Turistlerin Türkiye İmajı Hakkındaki Olumsuz Algılarının Sebepleri ve Çözüm Önerileri	Özant Özümert Bulguoğlu	Dr. Öğretim Üyesi Nil Sonuç	Devam Ediyor
Turizm Rehberliği	Yüksek Lisans	Z Kuşağının Turist Rehberlerinden Beklentilerinin Analizi: Üniversite Öğrencileri Örneği	Pınar Kılıç Uçmuş	Dr. Öğretim Üyesi Nil Sonuç	Devam Ediyor

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Birimimiz görev alanı kapsamında performansa ilişkin 2021 yılı iç ve dış denetim sonucu bulunmamaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 71. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları							
Gösterge No	Performans Göstergesi	Yılı/Dönemi Gerçekleşen Değerler					AÇIKLAMALAR
		2020	2021	2022	2023	2024	
PG1.1.1	Akredite program sayısı :	0	0	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Akredite program bulunmamakla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Akreditasyon ile ilgili hazırlık çalışmaları devam etmektedir.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Akreditasyona yönelik hazırlık çalışmalarında öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Akreditasyon alışmaları için bütçe yetersizliği , insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması riskleri bulunmaktadır.</p> <p>2.Perosnel sayısının artırılması ve akreditasyonla ilgili imaliyetler için bütçe ayrılması riskleri ortadan kaldıracak etkiyi sağlayacaktır.</p>
PG1.4.1	Disiplinlerarası lisanüstü program sayısı :	0	0	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Disiplinlerarası program bulunmamakla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3.Disiplinlerarası açılması için herhangi birplanlama bulunmamaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p>

							<p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Disiplinlerarası program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara başlanabilir.</p>
PG1.4.2	Yan dal program sayısı :	3	3	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Mevcut yan dal programlarının açılmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Yeterli personelin olması halinde açılması planlanmaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Yan dal program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara tekrar başlanabilir.</p>

PG1.4.3	Çift ana dal program sayısı :	3	3	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Mevcut çift ana dal programlarının açılmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Yeterli personelin olması halinde açılması planlanmaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Yan dal program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara tekrar başlanabilir.</p>
PG1.4.4	Uzaktan eğitim program sayısı :	0	0	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Uzaktan eğitim programlarının olmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Uzaktan eğitim programının açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders</p>

							<p>programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.</p>
PG1.4.5	%100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı :	2	2	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. %100 yabancı dilde eğitim veren lisans programlarımızdan Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans programına öğrenci alımı yapılmamaktadır. Türkçe program açılmış olup iki programın eş zamanlı yürütülmesi ile iş yükü ve uygulama alanı yetersizliği ortaya çıkmıştır.</p> <p>2. Devam eden %100 İngilizce Turizm İşletmeciliği programında herhangi bir değişiklik durumu bulunmamaktadır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1. Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans programının kapatılarak Türkçe programın açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders</p>

							programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.
PG1.5.1	Yabancı uyruklu öğrenci oranı :		%4,41	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Yabancı uyruklu öğrencilerin %4,41'lik oranı olumsuz bir etkisi oluşturmamaktadır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Yabancı uyruklu öğrenciler, bölüm kontenjanlarının %10'u kadar kontenjanla bölümlere gelmektedirler. Bu durum herhangi bir risk unsuru taşımaktadır.</p> <p>2.Yabancı uyruklu öğrenci oranı ile ilgili bir risk unsuru ve iyileştirme planı bulunmamaktadır.</p>
PG2.1.3	YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı :	0	0	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Proje başvurusu bulunmamasıyla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Proje başvurusu ile ilgili bitirme projesi derslerinde çalışmalar yapılmakla birlikte uygun görülen projeler başvuruya yönlendirilecektir.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Proje başvurusu ile ilgili öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.</p>

							<p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Proje başvurusu ve yürütülmesi ile ilgili olarak insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksamaması riskleri bulunmaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.</p>
PG3.1.3	Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı :	20	127	-	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Covid 19 pandemisi nedeniyle yüzyüze yapılan kariyer etkinlikleri çevrimiçi olarak gerçekleştirilmişse de olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Bu değişiklik (Covid 19) amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmemiştir.</p> <p>3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Hayır. İlgili göstergeye yönelik çalışmalar ÜBYS Online Toplantı sistemi üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirildiği için fiziksel kurulumla ilgili maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİR LİK</p> <p>1.Öğrencilere staj imkanlarının sağlanması ve turizm endüstrisi ile ilgili kuruluşlarla görüşmelerin yapılabilmesi için gerçekleştirilen kariyer</p>

						<p>etkinlikleri Covid 19 pandemisi nedeniyle yüz yüze yapılamamaktadır. Ayrıca etkinliğin yüz yüze yapılması durumunda salgın riskinin yanı sıra bütçe yetersizliği riski de bulunmaktadır.</p> <p>2.Salgının etkilerinin azalmasının ardından öğrenciler için staj ve iş imkanı oluşması amacıyla yüz yüze olarak etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir.</p>
PG5.2.2	Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)			-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Öğrenci memnuniyet anketinin yapılamamış olması dolayısıyla oluşan etkisi tespit edilememiş olsa bile önümüzdeki dönemden itibaren çevrimiçi olarak anket uygulanmaya başlayacaktır.</p> <p>2. Bu durum amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmiş ve kalite komisyonu tarafından anket tasarlanma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.</p> <p>3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde ilerlemeye ilişkin değişiklik ihtiyacı doğurmuş olup dönemlik olarak öğrenci memnuniyetinin ölçülmesi yoluna gidilecektir.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Hayır. İlgili göstergeye yönelik maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Paydaş olan öğrencilerin verilen eğitim ve öğretim hizmetini</p>

							değerlendirmeleri ile sürekli iyileştirme sağlanacak olup bunun belirlenmemesi ilerleme fırsatlarının öngörülememesi riskini taşımaktadır. 2.Fakülte Kalite Komisyonu tarafından oluşturulacak öğrenci memnuiyet anketi ile gerekli verilerin toplanması ve analiz edilmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.
--	--	--	--	--	--	--	---

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birimimizce izlenen herhangi bir performans unsuru bulunmamakta olup, bu kapsamda bilgi sistemi değerlendirilmesi yapılamamaktadır.

5. Diğer Hususlar

Birimimiz görev alanı kapsamında sunulması gerek bilgiler yukarıda yer alan başlıklar altında sunulmuş olup, ayrıca ilave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Üstünlüklerimiz;

- Fakültenin kampüste yer alması nedeniyle kampüsün imkanlarından yararlanması,
- Akademik personelin genç, dinamik ve nitelikli olması,
- Öğretim üyelerinin %90'ının yabancı dil yeterliliğinin olması,
- Türkiye'de ilk kez İngilizce Turizm İşletmeciliği Doktora Programının hayata geçirilmiş olması,
- Genç, dinamik ve alanında uzaman ve sektör deneyimi olan kadronun bulunması,
- Uygulamalı eğitim müfredatı ve staj uygulamalarının bulunması,
- Sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler ve teknik gezilerin yapılması,
- Üniversite, sektör ve öğrenci buluşmalarının gerçekleştiği kariyer haftasının gerçekleşmesi,
- İkinci yabancı dil eğitiminin verilmesi,

Fırsatlarımız;

- İzmir'de kurulması nedeniyle kalifiye işgücü bulma potansiyelinin olması
- Fakülte olarak YÖK'ün ve Üniversitemizin çizmiş olduğu projeksiyona uygun uluslararasılaşma sürecinin uygulanıyor olması,

- Üniversitelerde uygulamalı eğitimin yaygınlaştırılması ve nitelikli istihdama verilen önem nedeniyle gelecekte Fakültenin eğitim olanaklarının değer kazanması,
- Türkiye'nin uluslararası turizmde öneminin artması nedeniyle Turizm Fakültelerine olan rağbetin artması,
- İzmir'de uluslararası zincir otellerin bulunması,
- Sağlık turizmi ve iş turizmi ile ilgili faaliyet gösteren işletmelerin İzmir şehir merkezinde bulunması ile öğrencilerin deneyim kazanabilme potansiyeli oluşturmaları,

B. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

- İş yükü açısından akademik ve idari personel sayısının yeterli olmaması,
- Fakültemizin uygulama otelinin olmaması,
- Fakültemiz uygulama mutfağının kapasitesinin yeterli olmaması,
- Fakülte ve kampüsün yaşadığı ulaşım sorunlarının tam anlamıyla çözülmemiş olması,
- Rekreasyon Yönetimi Bölümünün kapanmış olması,
- Sektör ile işbirlikleri çerçevesinde yeterli sayıda proje gerçekleştirilememesi,

Tehditlerimiz;

- Pandeminin yaşattığı olumsuzluklar turizm endüstrisini de etkilemiş ve bundan ötürü öğrencilerin istihdam imkanları azalmıştır,
- Türkiye'de Turizm Fakültelerinin sayısının artma eğiliminde olması,
- Yeni kurulan üniversitelerin gastronomi ve mutfak sanatları uygulama mutfaklarının öğrencilerin uygulama derslerine göre tasarlanmış olması,
- Fakültenin gelişimi açısından akademik ve idari personel sayısının yeterli olmaması,
- Turizm endüstrisinin özelliği bakımından krizlerden çabuk etkilenmesi,
- Turizm Fakültelerinden mezun öğrencilerin kamuda çalışma alanlarının kısıtlı olması.

C. Değerlendirme

Fakültemiz Temmuz 2010 tarihi itibari ile kurulmuş kısa sürede fiziki ve akademik yapılanmasını tamamlayarak eğitim ve öğretime başlamıştır.

2011-2012 Eğitim ve Öğretim yılında Turizm İşletmeciliği Anabilim dalında Lisans ve Yüksek Lisans öğrencileri ile eğitim ve öğretime başlamıştır. 2012-2013 Eğitim ve Öğretim yılında turizm işletmeciliği ve turizm rehberliği bölümlerine öğrenci alınmaya başlanmıştır. 2015 yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans Programı ilk öğrencilerini almıştır. 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 Türkçe Lisans Programı açılmış ve öğrenci alımına başlamıştır.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümünde hem Türkçe hem de İngilizce müfredatın olması nedeniyle mevcut hali ile yetersiz olan uygulama mutfağının taşıma kapasitesi çok artmıştır. Bu da öğrenci memnuniyetsizliğine sebebiyet veren bir unsurdur.

2021 yılında Fakültemizde Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Rekreasyon Yönetimi bölümlerinde kadrolu 18 öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 5 araştırma görevlisi, 657 Sayılı Kanununun 89. Maddesine göre dışarıdan görevlendirilen 4 öğretim elemanı ile eğitim öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda nitelikli akademik personel olması bir üstünlük olarak yer alırken nicelik olarak akademik personel sayısı yetersizliği bir zayıflık olarak göze çarpmaktadır.

Fakültemizin Avrupa’da 16 farklı Üniversite ile Erasmus antlaşması mevcuttur. 2021 yılında ders alma ve staj için 2 öğrencimiz öğrenci değişim hareketi kapsamında, 1 Öğretim Üyemiz ve 2 Araştırma Görevlimiz ise ders verme hareketi kapsamında Yurt dışında çeşitli üniversitelere gönderilmiştir. Lisans Programlarımız için açılan öğrenci kontenjanlarına kayıt olmada doluluk oranı %100 dür. Ülkemizde sadece fakültemiz bünyesinde Turizm İşletmeciliği Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora programlarının tamamı %100 İngilizce olarak açılmıştır. Kontenjanların tamamı dolmaktadır.

Lisansüstü programlarımızda Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans (ikinci öğretim), Tezli İngilizce Yüksek Lisans ve İngilizce Doktora programları faal durumdadır. İngilizce Doktora programı Türkiye’de sadece Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında bulunmaktadır. Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans programları bulunmaktadır.

Rektörlük bünyesinde desteklenen projelerin artırılmasına çalışılacaktır. Lisansüstü tezlerin, “bilimsel araştırma projesi” olarak rektörlüğe sunulması için öğretim üyelerinin teşvik edilmesi sayesinde, üniversitemizin araştırma fonlarından desteklenecek proje sayısı artırılabilir. Böylece lisansüstü çalışmaların daha etkin bir şekilde tamamlanması ve olabildiğince fazla sayıda tezin uygulamaya aktarılmasının yolu açılacaktır.

Fakülte dergisi uluslararası endeksli dergi statüsünde yayın hayatına devam etmekte olup gelecek yıl bu tarz faaliyetlerin artırılması kararlaştırılmıştır.

Akademik kadromuzun temel amacı; eğitim ve öğretimde kaliteyi yakalamak, aynı zamanda kendi akademik gelişimlerinin en üst düzeyde olması ve bu gelişimlerin eğitime en iyi performansla yansıtılmasıdır. Fakültemiz için her zaman önemli bir hedef Kaliteli bilimsel çalışmaların yapılması ve ulusal/uluslar arası düzeyde paylaşılması, yayınlanmasıdır. Akademik bilginin Turizm alanındaki uygulamalara aktarılması için; akademik kadromuzun her açıdan desteklenmesi adına hem üniversitemizin hem de ulusal ve uluslar arası araştırma destekleme kurumlarının imkanlarından yararlandırılması planlanmaktadır. Aynı zamanda akademik personelimiz gerek bilimsel alt yapının kurulması gerekse lokal çalışmaların gerçekleştirilebilmesi amacıyla; İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri, ulusal (TÜBİTAK, SANTEZ, Kalkınma Ajansları vs) ve uluslararası (AB) projelerin hazırlanması konularında da teşvik edilecektir.

Dört yıllık periyotlarla Fakültenin iç paydaşları (fakülte akademik ve idari personel, öğrenciler) ve dış paydaşlarından (hizmet alanlar, stratejik ortaklar, mezunlar) geri bildirim ve değerlendirmelerin alınarak, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma düzeyinin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Bu amaçla da 2021 yılında ilki gerçekleştirilen Fakülte Danışma Kurulu toplantısı bu gözden geçirmeye faydalı bir zemin hazırlamaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemiz Stratejik Planı’nın uygulanması ve stratejik yönetimin tüm birimlerde gerçekleştirilmesi için, üst yönetim, birim yöneticileri ve ilgili kurulların “katılımcılığı” artıran bir anlayışla çalışması gerekmektedir. Bu amaçla eğitim ve uygulama takip çalışmalarının sürekliliği sağlanmalı ve tüm yapılan çalışmaların Üniversite Senatosu’nda ve birim yönetim kurullarında düzenli şekilde değerlendirilmesinin yapılması sağlanmalıdır. Performans esaslı bütçenin her birime yayılması için gerekli hazırlıklar yapılmalıdır. Kalite yönetim sistemi çalışmalar esnasında stratejik planın her birimde uygulanması ve takip edilmesi öncelikli hedef haline getirilmeli; stratejik planın altı temel alanı (1. Daha Etkin Çalışan Bir Örgütsel Yapının Oluşturulması, 2. Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi, 3. Eğitimin ve

Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi, 4. Bilimsel Araştırmaların Geliştirilmesi, 5. Kaynak Geliştirme, 6. İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj) altında belirlenen hedef ve faaliyetlerin hangisinin ve ne kadarının hangi birimlerce yürütüleceği belirlenmelidir.

Üniversitemizin Stratejik planında hedeflenen eğitim öğretim alt yapısının geliştirilmesi için fiziki alt yapı, araç ve gereç imkanlarının geliştirilmesine hız verilmelidir. Stratejik amaçlarımızı güncelleyerek ve yönetim mevzuatını da buna uygun hale getirerek amaçlarımıza yönelik hedeflerimizi gerçekleştirip dünya üniversitesi olma yolunda hızla ilerlemeye devam edeceğiz.

Birimlerin araştırma alt yapısı desteklenmelidir. Stratejik planın hedef, performans göstergesi ve faaliyet ve projelerinin birimler düzeyinde izlenmesi için web temelli stratejik yönetim takip sistemi programının yürürlüğe sokulması çalışmaların takibini kolaylaştıracaktır.

EK

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[3] (*Turizm Fakültesi Dekanlığı – 07.02.2022*)



Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

DEKAN