

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

	Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) ¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
İÇ HUSUSLAR	Organizasyon Yapısı	Akademik Organizasyon Yapısı	1. Akademik kararlar daha hızlı alınabilmektedir.	1. Alınan kararlarda yasaların sınırlayıcılığı bulunmaktadır.
		İdari Organizasyon Yapısı	1. İdari kararlar daha hızlı alınabilmektedir.	1. Alınan kararlarda yasaların sınırlayıcılığı bulunmaktadır.
	Kurumsal Değerler		1. Katılımcı, demokratik ve şeffaf bir yönetim anlayışı olması 2. Öğrenci odaklı bir eğitim anlayışının benimsenmiş olması 3. Öğretim programlarının sürekli izlenmesi ve iyileştirilmesi 4. Öğrenme kaynaklarının erişilebilir olması 5. Toplumsal katkıya yönelik bir yönetim ve eğitim anlayışının benimsenmiş olması	1. Öğrencilerin bütçe ve zaman kısıtları nedeniyle karşılanamayacak taleplerinin oluşması 2. İş/ders yükü nedeni ile programların izlenmesinde ve geliştirilmesinde aksaklıklar yaşanması
Fakülte Performansı		1. Lisans öğrencilerinin yan dal ve çift ana dal seçeneklerinin olması 2. Turizm sektörü ile yakın ve sıkı bağların kurulmuş olması 3. Turizm sektörü ile fakülte öğrencilerinin buluşturulmasında aktif rol oynanması 4. Mezun takip sisteminin bulunması 5. Ulusal ve uluslararası burs ve değişim programlarının uygulanması 6. Hizmet içi eğitimler yoluyla fakülte personelinin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik eğitimler yapılması	1. Akademik personelin iş/ders yükünün fazla olması nedeni ile akademik çalışmalara yeterli zaman ayırlamaması 2. Bilimsel etkinliklere kısıtlı bütçe nedeniyle katılımın yetersiz kalması 3. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazlalığı nedeni ile danışmanlık işlemlerinde aksamaların yaşanması 4. İdari personelde dil yetersizliği nedeni ile yabancı uyruklu öğrenciler ile iletişimde zorluklar yaşanması	

¹ Ana hususa bağlı alt husus birden fazla olabileceği gibi ana husus alt husus içermeyebilir. Bu durumlarda, fazla satır silinmeli ve alt husus alanı boş bırakılmalıdır.

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) ¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
Fakülte Kaynakları	Alt Yapı	<ol style="list-style-type: none">1. Fakülte bünyesinde bir uygulama laboratuvarının bulunması2. Fakülte bünyesinde (öğrenci uygulamaları için) bir adet pilot otel odası bulunması3. Fakülte üzerine tanımlanmış dersliklerin bulunması4. Öğrenci ve öğretim elemanlarının kullanımına yönelik gelişmiş bir teknolojik alt yapı olması	<ol style="list-style-type: none">1. Fakülte Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü Uygulama Laboratuvarı kapasitesinin yeterli olmaması.2. Artan kontenjan sayıları dolayısıyla derslik sayısının ve kapasitesinin yetersiz kalması3. Fakülte bünyesinde bilgisayar laboratuvarının bulunmaması4. Fakülte bünyesinde yeterli sayı ve çeşitlilikte lisanslı yazılım programlarının bulunmaması5. Fakültenin kendine ait toplantı ve seminer salonu gibi alanlarının yetersiz olması
	Finansal Kaynaklar	<ol style="list-style-type: none">1. Finansal kaynakların Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kontrolünde kullanılması	<ol style="list-style-type: none">1. Akademik çalışmalar için yeterli bütçenin bulunmaması2. Yetersiz finansal kaynak nedeni ile özellikle öğrenci uygulamalarında sıkıntılar yaşanması3. Fakültenin toplumsal ve ekonomik katkı misyonunu gerçekleştirmede finansal kaynakların yetersiz olması
	İnsan Kaynağı	<ol style="list-style-type: none">1. Akademik ve idari personelin genç ve dinamik olması2. Akademik personelin %90'ının yabancı dil yeterliliğinin olması	<ol style="list-style-type: none">1. Akademik ve idari personel sayısının yetersiz olması
DIŞ HUSUSLAR	Yasal Şartlar	<ol style="list-style-type: none">1. Fakülte'deki tüm işleyişin yasal kurallar çerçevesinde yürütülmesi	<ol style="list-style-type: none">1. Artan bürokrasinin ataletine neden olması

İÇ VE DIŞ HUSUSLAR LİSTESİ

Ana Hususlar (Konular)	Ana Hususa Bağlı Alt Hususlar (Konular) ¹	Olumlu Etkileri	Olumsuz Etkileri
Sosyal ve Ekonomik Çevre		<ol style="list-style-type: none">İzmir’de uluslararası zincir otellerin bulunmasıİzmir’de sağlık ve iş turizmi ile ilgili faaliyet gösteren işletmelerin bulunmasıİzmir’de İZRO, TÜRSAB BTK gibi kurumsal sivil toplum örgütlerinin bulunmasıİzmir’deki merkezi ve yerel yönetimlerin sağlık ve iş turizmi gibi çeşitli turizm türlerini destekleyen ve kültürel mirası korumaya yönelik projelerinin bulunması	<ol style="list-style-type: none">Turizm endüstrisinin genel yapısı itibariyle krizlerden çok çabuk ve fazla etkilenmesiKrizlerden etkilenmiş olan yerel turizm işletmelerinin kriz öncesine göre faaliyetlerinin azalması ve öğrencilere staj ile mezunlara istihdam imkanlarının azalması
Politik Durum		<ol style="list-style-type: none">Ülke politikasında turizme verilen önemin artması ile turizm fakültelerine olan ilginin artmasıKalifiye işgücünün turizm hizmetlerinde istihdamının öneminin Dünya Turizm Örgütü başta olmak üzere uluslararası ve ulusal ilgili örgütlerce ilgili politika belgelerinde vurgulanmasıKariyer günlerinde fakültemizce bağlantı kurulan ülkemizdeki (İstanbul, Ege ve Akdeniz Bölgelerinden) prestijli turizm işletmelerinin kalifiye işgücüne verdiği değeri vurgulamış olması.Teknolojinin (Dijitalizasyon) güvenli turizm politikalarında kullanılması	<ol style="list-style-type: none">Sektörel uygulamada ülkemizdeki çoğu işletmenin istihdamda artan maliyetleri düşürme yöntemi olarak kalifiye olmayan ucuz işgücünü tercih etmesi; bu nedenle, turizmin çeşitli kademelerinde çalışan personelin yükseköğretim gerekliliğinin birçok paydaşça sorgulanır hale gelmesiTeknolojinin (Dijitalizasyon) güvenli turizm politikaları kapsamında işgücüne katkı sağlamasının yanında işgücü fazlasını elimine etme olasılığı.