

 İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ Turizm Fakültesi	
	2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/TURF/14
		İlk Yayın Tar.: 20.02.2023
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa i / 65



TURİZM FAKÜLTESİ

2022 YILI FAALİYET RAPORU

[ÜST YÖNETİCİYE/SGDB'YE SUNUM TARİHİ]

SUNUŞ

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, Turizm Fakültesi 14.07.2010 tarihinde kabul edilen ve 22.07.2010 tarihinde Resmi Gazete’ de yayınlanan Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca kurulmuştur. Fakültemizin vizyonu, turizm ve akademi çevrelerinde; yetiştirdiği bireyler, yaptığı bilimsel çalışmalar ve yenilikler ile tanınan, sahip olduğu deneyim ve uzmanlık ile sözü geçen, geleceğe bakışı ve değişim yeteneği ile liderlik eden dünya çapında turizm alanında lider bir eğitim kurumu olmaktadır. Misyonumuz ise eğitim, araştırma ve sektör işbirliği ile Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatlarında nitelikli insan kaynağı yetiştirmektir. Fakültemiz Rekreasyon Yönetimi Bölümü 17.03.2021 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu’nun almış olduğu kararla 2547 Sayılı Kanun’un 7/d-2 maddesi uyarınca kapatılmıştır.

2022 yılında Fakültemizde Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümlerinde kadrolu 18 öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 6 araştırma görevlisi ile eğitim öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Fakültemizde Turizm İşletmeciliği Bölümü ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü % 100 İngilizce lisans eğitim vermekte olup, 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı itibari ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü %100 Türkçe Lisans eğitimine başlamıştır. Turizm Rehberliği Bölümü ise mevcut durumda Türkçe eğitim vermektedir. Lisans programlarında toplam 986 öğrenci öğrenim görmektedir. Öğrencilerimizden 42’si yabancı uyruklu olup; Almanya, Nijerya, Fas, Bulgaristan, Güney Kore, İran, İngiltere/Birleşik Krallık, Azerbaycan, Özbekistan, Gürcistan , Ukrayna , Kırgızistan, Malezya, Kazakistan, Suriye, Rusya, Yunanistan, Ürdün ve Pakistan ülkelerinden İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ailesine katılmıştır.

Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı lisansüstü programlarımızda Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezli İngilizce Yüksek Lisans, Uzaktan Öğretim Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans ve İngilizce Doktora programları faal durumdadır. Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalında Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programları ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalında Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programları ile eğitim öğretim devam etmektedir.

Fakültemiz uygulamalı eğitime önem vermektedir. Bu amaçla Turizm Fakültesi Uygulama Otel Odası ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Uygulama Laboratuvarı 2014 yılı Aralık ayında Üniversitemiz Rektörlüğünün değerli katkılarıyla faaliyete geçmiştir. 2016 yılı ortasından itibaren eğitim amaçlı kullanılmaya başlanmıştır. 2017 yılında Fakültemiz Uluslararası Güncel Turizm Araştırmaları Dergisi yayın hayatına başlamış ve 2022 yılında 6. Sayısını çıkartmıştır. 2022 yılında; Fakültemiz VI. Kariyer Günleri etkinliğini uzaktan erişimle yüksek katılım ile gerçekleştirmiştir. Bu sayede hem akademik hem de uygulama yönlü olarak paydaşlarla iş birliği tesis edilmeye çalışılmıştır. Bunun yanı sıra turizm endüstrisinin önde gelen işletmelerine, belediye ve sivil toplum kuruluşlarına iyi niyet ve iş birliği bağlamında ziyaretler gerçekleştirilerek iletişim, iş birliği ve ilişkilerin devamının tesisi noktasında temaslarda bulunulmuştur.

2022 Yıl Faaliyet Raporu kapsamında birinci kısmında öncelikle misyon, vizyon, yetki-görev ve sorumluluklar, idareye dair bilgiler yer almaktadır. Fiziksel altyapı, örgütsel yapı, insan kaynakları ve bilgi-teknoloji kaynakları yine bu kısımda ele alınmıştır. Sunulan eğitim,

idari vb. hizmetlerden sonra iç kontrol sistemine yer verilmiştir. Raporun ikinci kısmında amaç ve hedeflere yer verilmiştir. Üçüncü bölümde faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelere yer verilmiştir. Dördüncü kısımda ise kurumsal kabiliyet ve kapasite değerlendirme sonuçları hazırlanmıştır. Bu kısımda üstünlük ve zayıflıklara değinilmiştir. Beşinci ve sonuncu bölümde ise öneri ve tedbirler paylaşılmıştır.

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER
İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
Turizm Fakültesi Dekanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	ii
I. GENEL BİLGİLER.....	- 1 -
A. Misyon ve Vizyon.....	- 1 -
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	- 1 -
C. İdareye İlişkin Bilgiler	- 5 -
1. Fiziksel Yapı.....	- 5 -
2. Teşkilat Yapısı	- 8 -
3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	- 9 -
4. İnsan Kaynakları	- 9 -
5. Sunulan Hizmetler.....	- 15 -
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri	- 15 -
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri	- 21 -
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	- 22 -
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler.....	- 33 -
5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri	- 33 -
5.6. Yönetimsel Hizmetler.....	- 33 -
5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler.....	- 33 -
5.8. Başarılarımız	- 34 -
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	- 37 -
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	- 38 -
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	- 38 -
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	- 38 -
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	- 39 -
A. Mali Bilgiler	- 39 -
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	- 39 -
1.1. Bütçe Giderleri	- 39 -
1.2. Bütçe Gelirleri	- 40 -
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	- 40 -
3. Mali Denetim Sonuçları	- 40 -
3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol	- 40 -
3.2. Harcama Sonrası İç Denetim.....	- 40 -
3.3. Dış Denetim.....	- 41 -
4. Diğer Hususlar.....	- 41 -
B. Performans Bilgileri	- 42 -
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	- 42 -
1.1. Faaliyet Bilgileri.....	- 42 -

1.2. Proje Bilgileri	- 45 -
1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri.....	- 47 -
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	- 47 -
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	- 47 -
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	- 54 -
5. Diğer Hususlar.....	- 54 -
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	- 54 -
A. Üstünlükler.....	- 54 -
B. Fırsatlar	- 54 -
C. Zayıflıklar.....	- 54 -
D. Tehditler	- 55 -
E. Değerlendirme.....	- 55 -
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	- 56 -
EK.....	- 57 -

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar	5 -
Tablo 2. Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı	5 -
Tablo 3. Eğitim Alanı/Derslik Sayıları	6 -
Tablo 4. Toplantı ve Konferans Alanları	6 -
Tablo 5. Personel Hizmet Alanları	6 -
Tablo 6. Diğer Hizmet Alanları	6 -
Tablo 7. Dayanıklı Taşınırılar	7 -
Tablo 8. Laboratuvarlar	7 -
Tablo 9. Bilgi ve Teknoloji Araçları	9 -
Tablo 10. Akademik Personel.....	9 -
Tablo 11. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı	10 -
Tablo 12. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39).....	10 -
Tablo 13. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547/40 a, b, c)	11 -
Tablo 14. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Yapılan Görevlendirmeler	11 -
(2547/40 a, b, c, d).....	11 -
Tablo 15. Ders Saati Ücretli Olarak Birimde Görevlendirilen Akademik Personel (657/89) -	11 -
Tablo 16. ÖYP kapsamında Yurtiçinde Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Bilgileri (2547/35).....	12 -
Tablo 17. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	12 -
Tablo 18. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı	12 -
Tablo 19. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı	13 -
Tablo 20. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları	13 -
Tablo 21. İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı	14 -
Tablo 22. İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı.....	14 -
Tablo 23. İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı	14 -
Tablo 24. İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı	14 -
Tablo 25. İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı	14 -
Tablo 26. İdari Personel (657/4A'li) Atanma/Ayrılma Verileri	14 -
Tablo 27. Eğitim-Öğretim Programları	15 -
Tablo 28. Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil).....	15 -
Tablo 29. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	15 -
Tablo 30. Lisans Öğrenci Sayıları	15 -
Tablo 31. Çift Anadal Programları (ÇAP).....	16 -
Tablo 32. Yandal Programları.....	16 -
Tablo 33. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle).....	16 -
Tablo 34. Kaydı Dondurulan Öğrenci Sayısı	16 -
Tablo 35. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	16 -
Tablo 36. Birim Mezun Öğrenci Sayısı.....	17 -
Tablo 37. Birim Öğrenci Toplulukları	17 -
Tablo 38. Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri.....	18 -
Tablo 39. Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri.....	18 -
Tablo 40. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri	18 -
Tablo 41. Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri.....	20 -
Tablo 42. İstatistik Veriler	20 -
Tablo 43. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı.....	20 -
Tablo 44. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı	

.....	- 21 -
Tablo 45. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	- 21 -
Tablo 46. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	- 22 -
Tablo 47. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri.....	- 22 -
Tablo 48. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli) -	- 22 -
Tablo 49. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı.....	- 22 -
Tablo 50. Bilimsel Yayın Listesi	- 22 -
Tablo 51. Kitap Yayınları	- 30 -
Tablo 52. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	- 32 -
(İKÇÜ Adresli).....	- 32 -
Tablo 53. Editörlük ve Hakemlik Verileri	- 32 -
Tablo 54. Bildiriler	- 32 -
Tablo 55. 2022 Yılı Atıf Verileri.....	- 32 -
Tablo 56. Sağlanan Bursların Niteliği	- 33 -
Tablo 57. Stratejik Amaç ve Hedefler	- 38 -
Tablo 58. Bütçe Giderleri	- 39 -
Tablo 59. Ön Mali Kontrol Verileri	- 40 -
Tablo 60. Program-Alt Program-Faaliyet.....	- 42 -
Tablo 61. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	- 45 -
Tablo 62. Bilimsel Araştırma Proje Bütçe Gerçekleşmeleri.....	- 45 -
Tablo 63. Bilimsel Araştırma Projeleri Listesi	- 46 -
Tablo 64. Yurtiçi ve Yurtdışı Kongre Katılım Desteği	- 47 -
Tablo 65. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları	- 47 -

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyonumuz;

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, mesleki ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimiz ile donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz;

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan Yardımcısı

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder.

Bölüm Başkanı

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Fakülte Kurulu

Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
2547 Sayılı kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Gerçekleştirme Görevlisi

5018 sayılı kanununun 33'üncü maddesi uyarınca gerçekleştirme görevlileri; harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

5018 sayılı Kanun çerçevesinde, idari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden,

Harcama belgelerin tamam olup olmadığı, hususlarında önceki işlemlerin kontrolünü de kapsayacak şekilde ön mali kontrol yapılmasından,

Kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi ve kullanılmasından, kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından,

Ödeme emri belgesi ve ekli belgeler üzerinde ön mali kontrol görevi ve ödeme emri belgesi düzenlenmesinden sorumludur.

Fakülte Sekreteri

Fakülte idari teşkilatı, fakültenin idari işlerinin yürütülmesinden sorumlu Fakülte Sekreteri ile Fakülte Sekreterine bağlı olarak Fakültenin öğrenci işleri, personel ve mali işlerini yürüten sekreterlik bürosundan ve destek hizmetleri personelinden oluşur.

Taşınır Kayıt Ve Kontrol Yetkilisi

Harcama birimince edinilen taşınırlardan muayene ve kabulü yapılanları cins ve niteliklerine göre sayarak, tartarak, ölçerek teslim almak, doğrudan tüketilmeyen ve kullanıma verilmeyen taşınırları sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza etmek.

Muayene ve kabul işlemi hemen yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak, bunların kesin kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek,

Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,

Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgililere teslim etmek,

Taşınırların yangına, ıslanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli tedbirleri almak ve alınmasını sağlamak,

Ambarda çalınma veya olağanüstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmaları harcama yetkilisine bildirmek,

Ambar sayımını ve stok kontrolünü yapmak, harcama yetkilisince belirlenen asgarî stok seviyesinin altına düşen taşınırları harcama yetkilisine bildirmek,

Kullanımda bulunan dayanıklı taşınırları buldukları yerde kontrol etmek ve sayımlarını

yapmak ve yaptırmak,
Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasının yapılmasına yardımcı olmak, Kayıtlarını tuttuğu taşınırların yönetim hesabını hazırlamak ve harcama yetkilisine sunmak görevidir.

Öğretim Üyesi

Mevcut potansiyelinin tümünü kullanarak Fakülte ve bulunduğu bölümün amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.

Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için Fakülte Dekanının talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.

Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak.

Danışmanlık ve derslerini Yükseköğretim mevzuatına uygun olarak en iyi şekilde yerine getirmek.

Kendini sürekli geliştirir; yabancı dil ve akademik bilgi seviyesi ile entelektüel donanımını geliştirme; ders dışı üniversite etkinlikleri düzenleme ve düzenlenen faaliyetlere katkı sağlama; sosyal sorumluluk projeleri yapma, topluma önder ve öğrencilerine yararlı olma çabası içinde olmak.

Dekanın ve yetkili organların verdiği görevleri yapmak.

Öğretim Üyesi, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahiptir.

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek yetkisine sahiptir.

Araştırma Görevlisi

Derslerle ilgili uygulama, laboratuvar vb. çalışmalarda,

Ödev, proje vb. değerlendirmelerde,

Sınav gözcülüğünde, araştırma ve deneylerde,

Öğrenci danışmanlığı ve kayıt işlerinde öğretim üyelerine yardımcı olmakla görevlidir.

Araştırma Görevlileri yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Prof. Dr. Cengiz DEMİR

Prof. Dr. Zafer ÖTER

Prof. Dr. Atilla AKBABA

Doç. Dr. Melike YILMAZER

Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN

Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ SARIBAŞ' dan oluşmaktadır.

2022 Yılı Turizm Fakültesi Akademik Teşkilatı

Dekan Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ SARIBAŞ

Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Perihan KENDİRCİ

Turizm İşletmeciliği Bölümü

Prof. Dr. Cengiz DEMİR (Bölüm Başkanı)

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Dr. Öğr. Üyesi Simge KÖMÜRCÜ SARIBAŞ (Bölüm Başkan Yrd.)

Dr. Öğr. Üyesi Gülşah AKKUŞ

Dr. Öğr. Üyesi Emrullah ERUL

Dr. Öğr. Üyesi Seda SÜER

Arş. Gör. Buğcan GÜVENOL

Arş. Gör. Kaan KASAROĞLU (Göreve Başlama Tarihi: 24/02/2022)

Turizm Rehberliği Bölümü

Prof. Dr. Zafer ÖTER (Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Davut UYSAL (Bölüm Başkan Yrd. Başlama Tarihi: 31/05/2022)

Dr. Öğr. Üyesi Nil SONUÇ (Bölüm Başkan Yrd. Bitiş Tarihi: 31/05/2022)

Prof. Dr. Volkan ALTINTAŞ

Doç. Dr. Aytuğ ARSLAN

Dr. Öğr. Üyesi Nazım ÇOKIŞLER

ÖYP Arş. Gör. Dr. Özge TOLGA

ÖYP Arş. Gör. Selda YESÜĞEY

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü

Prof. Dr. Atilla AKBABA (Bölüm Başkanı)

Doç. Dr. Melike YILMAZER (Bölüm Başkan Yrd.)

Dr. Öğr. Üyesi Perihan KENDİRCİ (Bölüm Başkan Yrd.)

Doç. Dr. Onur GÖRKEM

Dr. Öğr. Üyesi Özgür SARIBAŞ

Dr. Öğr. Üyesi Alper IŞIN

Öğr. Gör. Özlem YATKIN

Arş. Gör. Bükre ASLAN SAVAŞAN

Arş. Gör. Begüm PELEK

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1. Faaliyet Gösterilen Tahsisli Fiziksel Alanlar

Yerleşke Adı	Açık Alan (m ²)	Kapalı Alan (m ²)	Toplam	Açıklama
İKCU MERKEZ KAMPÜS FAKÜLTE VE OFİSLER, TOPLANTI SALONU VE ARŞİV		592 m ²	592 m ²	<i>Merkezi Ofisler 2 Binası.2.Kat Sağ Koridor 25 Oda, Akademik ve İdari Personel çalışma odası olarak kullanılmaktadır. 1 adet oda Toplantı Odası ve Arşiv olarak kullanılmaktadır.</i>
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS UYGULAMA KONUKEVİ VE MUTFAK		68 m ²	68 m ²	<i>Merkezi Ofisler 2 Binası 2.Kat Sağ Koridor 1 adet Oda Uygulama Konukevi, 1adet oda Mutfak, olarak kullanılmaktadır.</i>
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI UYGULAMA LABORATUVARI		322 m ²	322 m ²	<i>Merkezi Derslikler Binası Zemin Kat. Uygulama Mutfak Laboratuvarı</i>
TOPLAM		982 m²	982 m²	

Tablo 2. Kullanım Amacına Göre Kapalı Alan Dağılımı

Kategori	Alan (m ²)		
	2020	2021	2022
İdari alanlar	404 m ²	404 m ²	575 m ²
Araştırma alanları			
Eğitim alanları	458 m ²	458 m ²	407 m ²
Sosyal alanlar			
TOPLAM	862 m²	862 m²	982 m²

Tablo 3. Eğitim Alanı/Derslik Sayıları

Kapasite	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Laboratuvarı	Araştırma ve Uyg. Lab.	Eğitim Atölyesi
0-50 Kişilik		6		1	
51-75 Kişilik					
76-100 Kişilik					
101-150 Kişilik		5			
151-250 Kişilik					
251-Üzeri Kişilik					
TOPLAM		11		1	12

Tablo 4. Toplantı ve Konferans Alanları

Kapasite	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	1		1
51-75 Kişilik			
76-100 Kişilik			
101-150 Kişilik			
151-250 Kişilik			
251- Üzeri Kişilik			
TOPLAM			1

Tablo 5. Personel Hizmet Alanları

Alan Adı	Sayısı	Alanı (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Ofisi	22	438 m ²	25
İdari Personel Ofisi	4	103 m ²	6
Servis			
TOPLAM	26	541 m²	31

Tablo 6. Diğer Hizmet Alanları

Alan Adı	Adet	Alan (m ²)
Ambar/Depo		
Arşiv	1	51 m²
Hizmet Atölyesi		
TOPLAM	1	51 m²

Tablo 7. Dayanıklı Taşınır

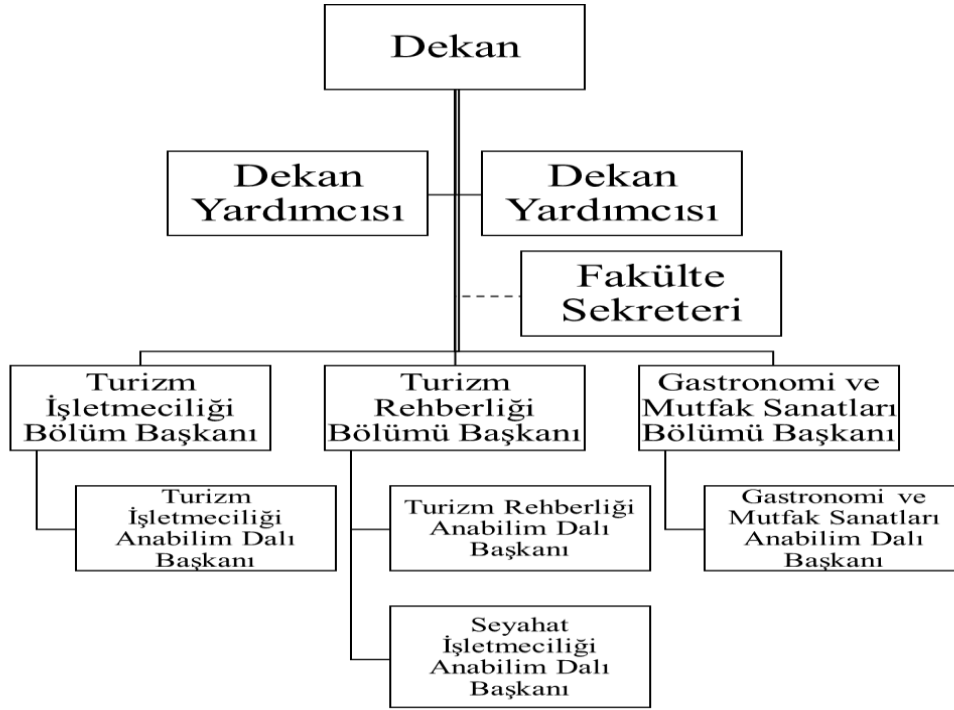
Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	Taşınır Adı	Ölçü birimi	Miktarı
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	7
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	54
255			Demirbaşlar Grubu		
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	29
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	49
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	33
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	552
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	40
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	21
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	152
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	380
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	420
TOPLAM					1737

Tablo 8. Laboratuvarlar

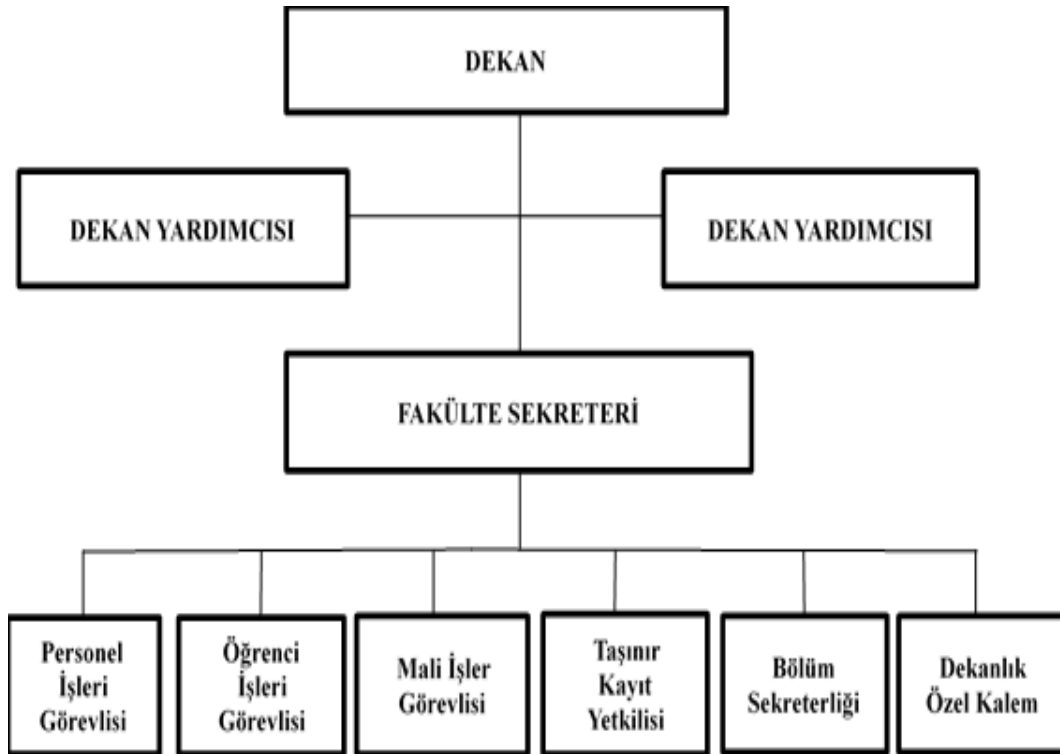
Adı	Bulunduğu Yerleşke	Alanı (m ²)	Kullanan Alt Birim/Bölüm
İKÇÜ MERKEZ KAMPÜS UYGULAMA LABORATUVARI	Merkezi Derslikler Binası Zemin Kat Uygulama Mutfak Laboratuvarı	322 m ²	Gastronomi ve Mutfak Sanatları
TOPLAM		322 m²	

2. Teşkilat Yapısı

Akademik Personel Organizasyon Yapısı Şeması



İdari Personel Organizasyon Yapısı Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Tablo 9. Bilgi ve Teknoloji Araçları

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayarlar	12	15		27
Taşınabilir Bilgisayarlar	3	19		22
Projeksiyon		12		12
Fotokopi Makinesi	3	1		4
Yazıcı	15	2		17
Faks	1			1
Fotoğraf Makinesi		1		1
Televizyonlar	4			4
Tarayıcılar	3			3
Diğer (Telefon)	6	43		49

4. İnsan Kaynakları

Tablo 10. Akademik Personel

Unvan	Kadro Doluluk Oranına Göre				Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı %	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	5				5	
Doçent	3				3	
Dr. Öğr. Üyesi	10				10	
Öğretim Görevlisi	1				1	
Araştırma Görevlisi	6				6	
TOPLAM	25				25	

Tablo 11. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı

Bölüm/Anabilim Dalı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
Turizm İşletmeciliği	2	0	4	0		2	8
Turizm Rehberliği	2	1	3	0	2	0	8
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	1	2	3	1		2	9
TOPLAM	5	3	10	1	2	4	25

Tablo 12. Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39)

Unvanı	Çalıştığı Bölüm	Görevlendirildiği Yer	Sayısı
Profesör	Turizm İşletmeciliği	Denizli	1
	Turizm İşletmeciliği	Aydın	2
	Turizm İşletmeciliği	Burdur	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Konya	1
	Turizm Rehberliği	Almanya - Berlin	2
	Turizm Rehberliği	Makedonya - Üsküp	1
	Turizm Rehberliği	Ankara	1
Doçent	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Almanya - Berlin	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Ankara	1
	Turizm Rehberliği	İrlanda - Belfast	1
	Turizm Rehberliği	İngiltere - Stockton on Tees	1
Dr. Öğr. Üyesi	Turizm İşletmeciliği	Gürcistan - Tiflis	1
	Turizm İşletmeciliği	Manisa	1
	Turizm İşletmeciliği	Burdur	1
	Turizm İşletmeciliği	Antalya	1
	Turizm İşletmeciliği	Denizli	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Balıkesir	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Ankara	1
	Turizm Rehberliği	İtalya – Palermo - Sicilya	1
	Turizm Rehberliği	Afyonkarahisar	1
Öğretim Görevlisi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	İzmir	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Balıkesir	1
Araştırma Görevlisi	Turizm İşletmeciliği	Denizli	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Balıkesir	3
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	İzmir	1
	Turizm Rehberliği	Balıkesir	1
	Turizm Rehberliği	Çanakkale	2
	Turizm Rehberliği	Manisa	1
TOPLAM			33

Tablo 13. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2547/40 a, b, c)

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Dayanak Madde	Görevlendirildiği Üniversite	Sayı
Profesör	Turizm Rehberliği	2547/40 A	Yaşar Üniversitesi	2
Doçent	Turizm Rehberliği	2547/40 A	Yaşar Üniversitesi	2
TOPLAM				4

Tablo 14. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Yapılan Görevlendirmeler (2547/40 a, b, c, d)

Unvan	Görevlendirildiği Bölüm	Dayanak Madde	Geldiği Üniversite	Sayı
Doçent	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	40/d	Çanakkale Onsekiz Mart Üniv.	1
Dr. Öğr. Üyesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	40/d	Celal Bayar Üniversitesi	1
Arş. Gör.	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	40/a	Ege Üniversitesi	1
Öğretim Görevlisi	Turizm İşletmeciliği / Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Turizm Rehberliği	40/d	Anadolu Üniversitesi	1
TOPLAM				4

Tablo 15. Ders Saati Ücretli Olarak Birimde Görevlendirilen Akademik Personel (657/89)

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gıda Mühendisi	İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Çevre Sağlığı Birimi	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gıda Mühendisi	Zeytincilik Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları / Turizm Rehberliği	Şube Müd.	İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	2
Turizm Rehberliği	Şube Koord.	İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	2
Turizm Rehberliği	Başkan Yard.	Çiğli Belediyesi	2
TOPLAM			8

Tablo 16. ÖYP kapsamında Yurtiçinde Görevlendirilen Araştırma Görevlisi Bilgileri (2547/35)

Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/ Anabilim Dalı	Sayısı
Turizm Rehberliği	Dokuz Eylül Üniversitesi/ Sosyal Bilimler Enstitüsü/ Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Doktora	1
TOPLAM		1

Tablo 17. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	23 ve altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve üzeri
Profesör					3	2
Doçent				1	2	
Dr. Öğr. Üyesi			1	3	6	
Öğretim Görevlisi			1			
Araştırma Gör.		4	2			
ORAN (%)		16	16	16	44	8
TOPLAM		4	4	4	11	2

Tablo 18. Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	0	5	5
Doçent	1	2	3
Dr. Öğr. Üyesi	5	5	10
Öğretim Görevlisi	1	0	1
Araştırma Görevlisi	4	2	6
ORAN (%)	44	56	100
TOPLAM	11	14	25

Tablo 19. Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

UNVAN	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Profesör					2	3	5
Doçent					1	2	3
Dr. Öğr. Üyesi			5	2	1	2	10
Öğretim Görevlisi			1				1
Araştırma Görevlisi	3	3					6
ORAN (%)	12	12	24	8	16	28	100
TOPLAM	3	3	6	2	4	7	25

Tablo 20. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel (657/4A) Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Toplam	Doluluk Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2		2	
Sağlık Hizmetleri Sınıfı				
Teknik Hizmetleri Sınıfı				
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı				
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı				
Din Hizmetleri Sınıfı				
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		1	
TOPLAM	3		3	

Yukarıdaki tabloda yer alan bilgiler birimiz kadro durumunu göstermekte olup, fiilen birimizde çalışan personel bilgileri ise şöyledir:

“Kadrosu birimizde olan (1) sayıda personelimiz 13b/4 görevlendirme kapsamında birim dışında görev almakta olup, birimizde fiilen çalışmamaktadır. Kadrosu birimizde olmayan (3) sayıda personelimiz 13b/4 görevlendirme kapsamında birimizde fiilen çalışmaktadır. Fiilen birimizde görev alan (6) sayıda personelimiz mevcuttur.”

**Kadrosu birimizde olan 13b/4 görevlendirme kapsamında birim dışında görev almakta olup, birimizde fiilen çalışmayan personelimiz Ayşe Gül CAN 15.04.2022 Tarihinde görevinden ayrılmıştır.*

Tablo 21. İdari Personelin (657/4A) Alt Birimlere Dağılımı

Sıra No	Alt Birim Adı	Sayı
1.	Fakülte Sekreteri	1
2.	Mali İşler	1
3.	Öğrenci İşleri	2
4.	Özel Kalem	1
5.	Personel İşleri	1
TOPLAM		6

Tablo 22. İdari Personelin (657/4A) Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
TOPLAM		3		2	1
ORAN (%)		50		33.3	16.6

Tablo 23. İdari Personelin (657/4A) Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
TOPLAM			4	2		
ORAN (%)			66.6	33.3		

Tablo 24. İdari Personelin (657/4A) Yaş İtibariyle Dağılımı

	23 Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51 ve Üzeri
TOPLAM			2	2	1	1
ORAN (%)			33.3	33.3	16.6	16.6

Tablo 25. İdari Personelin (657/4A) Cinsiyete Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	K	E	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2	3	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1		1
TOPLAM	3	3	6

Tablo 26. İdari Personel (657/4A'li) Atanma/Ayrılma Verileri

	Atanma			Ayrılma	
	Açıktan	Nakil	İstisna (*)	Emekli	Diğer
TOPLAM		1			

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Tablo 27. Eğitim-Öğretim Programları

Sıra No	Programın adı	Programın Niteliği*
1	Turizm İşletmeciliği	% 100 İngilizce
2	Turizm Rehberliği	% 100 Türkçe
3	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	% 100 İngilizce
4	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	% 100 Türkçe

Tablo 28. Öğrenci Sayıları (Hazırlık Sınıfı Dahil)

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
Turizm İşletmeciliği Bölümü	168	86	254
Turizm Rehberliği Bölümü	250	140	390
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (İngilizce)	46	27	73
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe)	143	126	269
TOPLAM	607	379	986

Tablo 29. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm/Anabilim Dalı	Erkek	Kız	Toplam
Turizm İşletmeciliği Bölümü	30	32	62
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe) İsteğe Bağlı Hazırlık	4	0	4
TOPLAM	34	32	66

Tablo 30. Lisans Öğrenci Sayıları

Bölüm	2021-2022	2022-2023	Artış Oranı (%)
Turizm İşletmeciliği Bölümü	228	254	11.40
Turizm Rehberliği Bölümü	343	390	11.37
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (İngilizce)	111	73	-6.57
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü (Türkçe)	199	269	13.51
TOPLAM	881	986	11.19

Tablo 31. Çift Anadal Programları (ÇAP)

Sıra No	Esas Bölüm	ÇAP Programı
1	Turizm İşletmeciliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları
2	Turizm Rehberliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları

Tablo 32. Yandal Programları

Sıra No	Esas Bölüm	Yandal Programı
1	Turizm İşletmeciliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları
2	Turizm Rehberliği Bölümü	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları

Tablo 33. Kaydı Silinen Öğrenci Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	(%) Oran
Turizm İşletmeciliği	4	0	6	10	254	3.93
Turizm Rehberliği	11	0	12	23	390	3.07
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	0	0	0	0	73	0
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	5	0	0	5	269	1.85
TOPLAM	20	0	18	38	986	3.85

Tablo 34. Kaydı Dondurulan Öğrenci Sayısı

Bölümü	Kendi İst.	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer	Toplam	Öğrenci Sayısı	%
Turizm İşletmeciliği	7			7	254	2.75
Turizm Rehberliği	6			6	390	1.53
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	0			0	73	
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	5			5	269	1.85
TOPLAM	18			18	986	1.82

Tablo 35. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	Geldiği Ülke	Kız	Erkek	Toplam
Turizm İşletmeciliği	ALMANYA	1	1	2
	AZERBAYCAN	0	2	2
	FAS	1	0	1
	İNGİLTERE/BİRLEŞİK KRALLIK	0	1	1
	KAZAKİSTAN	2	1	3
	MALEZYA	0	1	1
	NİJERYA	0	1	1

	PAKİSTAN	0	1	1
Turizm Rehberliği	AZERBAYCAN	1	2	3
	GÜRCİSTAN	0	1	1
	İNGİLTERE/BİRLEŞİK KRALLIK	0	1	1
	KAZAKİSTAN	3	1	4
	KIRGIZİSTAN	1	0	1
	ÖZBEKİSTAN	0	1	1
	RUSYA	1	0	1
	SURİYE	0	1	1
	Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	ALMANYA	1	0
BULGARİSTAN		0	1	1
İRAN		1	0	1
ÖZBEKİSTAN		0	1	1
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	AZERBAYCAN	0	3	3
	BULGARİSTAN	0	1	1
	GÜNEY KORE	1	0	1
	KAZAKİSTAN	1	0	1
	ÖZBEKİSTAN	0	3	3
	UKRAYNA	0	1	1
	ÜRDÜN	0	1	1
	YUNANİSTAN	0	2	2
TOPLAM		14	28	42

Tablo 36. Birim Mezun Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program/Anabilim Dalı	Mezun Sayısı
Turizm İşletmeciliği	24
Turizm Rehberliği	17
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (İngilizce)	45
Gastronomi ve Mutfak Sanatları (Türkçe)	0
TOPLAM	86

Tablo 37. Birim Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
Gastronomi Topluluğu	431	4
Kültür ve Turizm Topluluğu	115	2
TOPLAM	546	6

Tablo 38. Birim Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri

Topluluk Adı	Rapor Yılındaki Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih(ler)
Gastronomi Topluluğu	Ebru Anar Pasta Şefi Söyleşi	25.10.2022
	Boston Donut Tanışma ve Tadım Etkinliği	27.10.2022
	Yaşar Üniversitesi Gastronomi Zirvesi Panel Etkinliği	03.11.2022
	16. Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi	08-10.12.2022
Kültür ve Turizm Topluluğu	16. Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi	08-10.12.2022
	Kariyet.Net’le İş Hayatına İlk Adım	26-27.12.2022

Tablo 39. Birim Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Tanıtım Programları	3
Söyleşi	9
Tören	2
Gezi	10
TOPLAM	24

Tablo 40. Sosyal ve Kültürel Faaliyet Bilgileri

Sıra No	Tarih	Etkinlik Türü	Yapılan Etkinlik	Etkin	Katılımcı Sayısı
1	21-25.02.2022	Tanıtım Programları	VI. Kariyer Haftası	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	400
2	10.03.2022	Söyleşi	TUCK Coffee Nitelikli Kahve Eğitimi	C2-04 No’lu Derslik	26
3	14.03.2022	Söyleşi	HMS Otel Otomasyon Programı Eğitimi	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	35
4	15.03.2022	Sektör Buluşmaları (Söyleşi)	Kilit Hospitality Group (KHG) Sektör Buluşması	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	60
5	17.03.2022	Sektör Buluşmaları (Söyleşi)	Reges, a Luxury Collection Resort & SPA, Çeşme Sektör Buluşması	C2-02 No’lu Derslik	25
6	18.03.2022	Söyleşi	Savaş Alanı Turizmi	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	80

7	18.03.2022	Seminer (Söyleşi)	Dünyada Gastronomi Trendleri ve Yeni Türk Mutfağını İnşa Etmek	C2-01 No'lu Derslik	55
8	31.03.2022	Belge Töreni	Kızılay Afet Eğitimi Belge Töreni	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	40
9	19.04.2022	Söyleşi	Beslencenin Sosyolojisi	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	75
10	21.04.2022	Söyleşi	46. Turizm Haftası Kutlaması	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	90
11	25.04.2022	Teknik Gezi	Hampton by Hilton İzmir Aliğa	Aliğa-İzmir	25
12	13.05.2022	Teknik Gezi	İzmir Marriott Otel	Konak-İzmir	20
13	18.05.2022	Mezuniyet Töreni	Turizm Fakültesi Mezuniyet Töreni	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	200
14	03.10.2022	Tanıtım Programları	Turizm Fakültesi Oryantasyon Toplantısı	Prof. Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	75
15	10.11.2022	Sektör Buluşmaları (Söyleşi)	Michelin Hikayesi	UBYS Toplantı Sistemi-Çevrimiçi	90
16	16.11.2022	Teknik Gezi	Alfa Yağ Üreticisi Felda Iffco	Çiğli-İzmir	5
17	22.11.2022	Teknik Gezi	Renaissance İzmir Otel	Konak-İzmir	30
18	27.11.2022	Teknik Gezi	Efes-Meryem Ana-Şirince Uygulama Gezisi	Selçuk-İzmir	30
19	03-04.12.2022	Teknik Gezi	Çanakkale Uygulama Gezisi	Çanakkale	35
20	06.12.2022	Teknik Gezi	İzmir Marriott Otel	Konak-İzmir	32
21	06.12.2022	Sektör Buluşmaları	Swissotel Büyük Efes İzmir	Konak-İzmir	40
22	08-10.12.2022	Tanıtım Programları	16. Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi	Gazimir-İzmir	25
23	14.12.2022	Sektör Buluşmaları	Mövenpick Otel İzmir	Konak-İzmir	35
24	16.12.2022	Sektör Buluşmaları	Radisson Otel İzmir Aliğa	Aliğa-İzmir	37
TOPLAM				24	1565

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün ve Hizmetler

Tablo 41. Erasmus Kapsamında Yurtdışına Giden Öğrenci Bilgileri

No	Birim Adı	Bölüm Adı	Hareketlilik Türü (Staj/Öğrenim)	Giden Öğrenci Sayısı	Gittiği Ülke Adı	Gittiği Üniversite Adı	Süresi
1	Turizm Fakültesi	Turizm Rehberliği	Öğrenim	1	İspanya	Universitat de Girona	2021-2022 Bahar
2	Turizm Fakültesi	Turizm İşletmeciliği	Öğrenim	1	İspanya	Universitat de Girona	2021-2022 Bahar
3	Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Öğrenim	1	İtalya	University of Teramo	2021-2022 Bahar
4	Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Staj	1	İtalya	-	2021-2022 Yaz

Tablo 42. İstatistik Veriler

Erasmus İstatistik Verileri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	3
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	1
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	
Yapılan Anlaşma Sayısı	

Tablo 43. Birimden Değişim Programları Kapsamında Giden Öğrencilerin Alt Birimlere Dağılımı

Alt Birim Adı	Programın Adı	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı II. Dönem			2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı I. Dönem		
		Erasmus	Farabi	Mevlana	Erasmus	Farabi	Mevlana
Turizm Fakültesi	Turizm Rehberliği	1					
Turizm Fakültesi	Turizm İşletmeciliği	1					
Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	2					
TOPLAM		4					

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Tablo 44. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Eğitim Semineri	1		1
Söyleşi	1		
Teknik Gezi	10		
Atölye Çalışması	1		
TOPLAM	13		1

Tablo 45. Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Söyleşi	Dünyada Gastronomi Trendleri ve Yeni Türk Mutfağını İnşa Etmek	C2-01 Nolu Derslik	18.03.2022
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Atölye Çalışması	Polen Gıda ile Çikolata Atölyesi	Uygulama Mutfağı	20.10.2022
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Teknik gezi	Alfa Yağ Üreticisi Felda Iffco firmasına teknik gezi	Alfa Yağ Üreticisi Felda Iffco firması	16.11.2022
Turist Rehberliği	Teknik Gezi	Efes-Meryem Ana-Şirince Eğitimi Teknik Gezisi	İzmir/Selçuk	27 Kasım 2022
Turist Rehberliği	Teknik Gezi	Çanakkale Eğitimi Teknik Gezisi	Çanakkale	3-4 Aralık 2022
Turizm İşletmeciliği	Eğitim Semineri	HMS Otel Otomasyon Programı Eğitimi	UBYS (Çevrimiçi)	14.03.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Hilton Otel	Aliğa/İzmir	25.04.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Marriott Otel	Konak/İzmir	13.05.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Renaissance Otel	Konak/İzmir	22.11.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Marriott Otel	Konak/İzmir	06.12.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Swiss Otel	Konak/İzmir	06.12.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Mövenpick Otel	Konak/İzmir	14.12.2022
Turizm İşletmeciliği	Teknik Gezi	Radisson Otel	Aliğa/İzmir	16.12.2022

Tablo 46. Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri

Düzenleyen Birim	Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Turizm Rehberliği	Eğitim Semineri	Research Methodology and Guidelines for Writing Dissertations and Scientific Papers	İKÇÜ VIP SALONU	14.12.2022

Tablo 47. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre		9	14
Eğitim Semineri	3		1
Diğer Seminerler			1
TOPLAM	3	9	16

5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 48. WOS Kapsamında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)

Yayın Türü	2022 Yılı
SCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	
*SSCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	2
*AHCI kapsamında bulunan makale vb. güncel yayın sayısı	1

Tablo 49. WOS İndeksli İKÇÜ Adresli Yayın Sayılarının İndekslere / Alt Birimlere Göre Dağılımı

Alt Birim Adı	SCI	SSCI	AHCI
Turizm İşletmeciliği	-	2	1
TOPLAM	-	2	1

Tablo 50. Bilimsel Yayın Listesi

Türü	Konusu	Dili	Yayın Sahibi	Yayın Alanı	Yayın Yeri Adı, No'su, Sayfa No'su	İndeks Adı
Bildiri	A Study on Gastrodiploacy Investments and Their Effects As A Soft Power Tool	İng	Umut Karaduman ve Atilla Akbaba	Uluslararası	EGE 7th International Conference on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 2485-2494, 24-25 December, 2022, İzmir/TURKEY.	

Bildiri	Sea Food in the Ottoman Cuisine Culture Between XVI-XVIII Centuries From the Eyes of Western Travelers: A Review in the Light of Travel Books	İng	Yaşar Asu Tabanlı ve Atilla Akbaba	Uluslararası	EGE 7th International Conference on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 3279-3287, 24-25, December, 2022, İzmir/TURKEY.	
Bildiri	A Comparison on the Ottoman Palace Kitchen Hierarchy and the Modern Kitchen Hierarchy	İng	Aysu Türkman ve Atilla Akbaba	Uluslararası	EGE 7th International Conference on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 3082-3090, 24-25 December, 2022, İzmir/TURKEY.	
Bildiri	Surf and Turf Trend Within the Scope of Sustainable Gastronomy	İng	Hatice Nur Erol ve Atilla Akbaba	Uluslararası	EGE 7th International Conference on Social Sciences, Bildiri Kitabı ss. 2947-2952, 24-25 December, 2022, İzmir/TURKEY.	
Bildiri	Bibliometric Analysis of Augmented Reality Research on Gastronomy	İng	Begüm Pelek ve Atilla Akbaba	Uluslararası	1. International Tourism and Culinary Conference, Bildiri Kitabı ss. 381-387, October 27-28, 2022, Amasya/TURKEY.	
Bildiri	A Study about Recommendation of Research and Development the “Green Generation Restaurants”	İng	Atilla Akbaba ve Sena Ersoy	Uluslararası	CONFERENCE ON MANAGING TOURISM ACROSS CONTINENTS – Tourism for a Better World (MTCO-2022), Bildiri Kitabı ss. 1-9, 24-27 March, 2022, Antalya/TURKEY.	
Makale	Türkiye’de Yetiştirilen Bazı Armut Çeşitlerinden Elde Edilen Gastronomik Ürünlerin Duyusal Özelliklerinin ve Beğeni Durumlarının Değerlendirilmesi	TR	Perihan KENDİR Cİ , Aysu TÜRKMAN, Berivan ERİNCİK, Yaşar Asu TABANLI, Özlem YATKIN , Gökhan ÖZTÜRK	Ulusal	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 2022, 10 (3), 2455-2475	TR Dizin
Makale	Corporate Social Responsibility Practices in Restaurants	İng	Alper Işın	Uluslararası	Journal of Business Research-Turk, 14 (1),1063-1076.	TR Dizin
Makale	Dondurarak Kurutma Yöntemi ile Elde Edilen Yumurta Tozunun Pandispanya Yapımında Kullanımı	TR	Özlem Yatkın ve Melike Yılmaz	Uluslararası	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 12 (10), 3229-3244.	TR Dizin
Makale	The Impact of	İng	Özgür	Uluslararası	Journal of Tourism and	TR Dizin

	Sensory Branding on Tourist Experience		Sarıbaş ve Cengiz Demir	ası	Gastronomy Studies, 10 (4), 2825-2842.	
Makale	Covid-19 And Its Economic Implications For Turkish Tour Guides	TR	Mehmet Yavuz Çetinkaya ve Zafer Öter	Uluslararası	International Journal of Tour Guiding Research	Diğer endeksler, Creative Commons.
Davetli Konuşmacı (Keynote) Bildiri	Transforming Tourism Marketing with Metaverse	İng	Zafer Öter	Uluslararası	Proceedings of Tekirdağ Namık Kemal University Faculty of Economics and Administrative Sciences International Symposium on Marketing	
Makale	Covid-19 Sürecinde Seyahat Bloggerlarının Alternatif Turizm Değerlendirmesindeki Rolü: İstanbul İli Örneği	TR	Volkan Altıntaş, Merve Aksoy ve Cemre Tokatlı.	Uluslararası	Türk Turizm Araştırmaları Dergisi, 6 (1), 281-302.	Doaj
Makale	A Heuristic Outlook on the Occupational Accidents of Food & Beverage Staff in Hotels	İng	Gülşah Akkuş, Aytuğ Arslan ve Merve İşcen	Uluslararası	Journal of Global Business Insights 7 (2), 122-139.	Directory of Research Journal Indexing (DRJI)
Makale	A Historical Review of Illegal Tour Guiding in Turkey	İng	Hasan Ali Polat, Tolga Fahri Çakmak ve Aytuğ Arslan	Uluslararası	Tourism: An International Interdisciplinary Journal 70 (1), 101-112	ESCI
Makale	Investigation of the Effect of Social Media Addiction on the Depression Levels of Tourist Guidance Undergraduates in Turkey	İng	Davut Uysal	Uluslararası	Tourism Academic Journal , 9 (2), 567-580	TR Dizin
Makale	Evaluation of Tourism Undergraduates' 21st Century Learner Skills Usage from Pedagogical Perspective	İng	Davut Uysal	Makale	Evaluation of Tourism Undergraduates' 21st Century Learner Skills Usage from Pedagogical Perspective	TR Dizin
Makale	Gen-Z's Consumption Behaviours in Post-Pandemic Tourism Sector	İng	Davut Uysal	Uluslararası	Journal of Tourism, Leisure and , Hospitality 4(1): 70-82	TR Dizin
Makale	Turist Rehberliği Programlarına Yerleşen Adayların Üniversite Sınavı Başarı İstatistikleri Üzerine Betimsel Bir Analiz (2021)	TR	Nazım Çokişler	Uluslararası	Yükseköğretim ve Bilim Dergisi, 12(3), 621-632., Doi: 10.5961/higheredusci.1160473	TR Dizin
Makale	An Overview of Tour-Guide Training	İng	Nazım Çokişler	Uluslararası	International Journal of Tour Guiding Research, 3,	DOAR

	Literature in Turkey				81-94	
Makale	The Relationship Between Cultural Heritage And Tourism In Turkey: A Historical Perspective (1923-2000).	İng	Nazım Çokişler	Uluslararası	Journal of Gastronomy Hospitality and Travel (JOGHAT), 5(3), 1179-1188.	TR Dizin
Makale	Turist Rehberliği Bölümleri İçin Önerilen Müfredatlar: Bir İçerik Analizi	TR	Nazım Çokişler	Ulusal	Güncel Turizm Araştırmaları Dergisi, 6(2), 664-678.	Taranmıyor
Makale	Turizm Rehberliği Eğitiminde Parçalanmış Yapı Sorunu: Öyküleyici Alanyazın İncelemesi.	TR	Nazım Çokişler	Uluslararası	Pamukkale University Journal of Social Sciences Institute(50), 398-410.	TR Dizin
Teknik Not	YKS 2022 Sonuçları Ardından Turist/Turizm Rehberliği Programları Üzerine Bir Değerlendirme.	TR	Nazım Çokişler	Uluslararası	Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi, 33(2), 146-154.	Diğer Uluslararası İndeksler
Bildiri	An Emerging Touristic Product in Asia Minor: Imperial Cult of Augustus	İng	Özge Çalhan	Uluslararası	Uluslararası Ege Sosyal Bilimler Lisansüstü Öğrenci Kongresi	
Makale	Semavi Dinlerde Yeme-İçme Ritüelleri	TR	Şimal Aymankey ve Begüm Pelek	Uluslararası	Journal of Gastronomy, Hospitality and Travel, 5 (1), 327-337.	TR Dizin
Makale	Travel agencies' role in gastronomy tourism development and a gastronomy tour example	İng	Feray Yentür ve Cengiz Demir	Uluslararası	Journal of Tourism, Leisure and Hospitality (TOLEHO) 4(2), 165-171	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	The Current Perceptions of Travel Agencies in İzmir About Gastronomy Tourism and Their Actual Gastronomic Tourism Offers	İng	Feray Yentür ve Cengiz Demir	Uluslararası	Journal of Gastronomy Hospitality and Travel, 5(1), 238-249	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Understanding Travel Agencies Attitudes Towards Gastronomy Tourism and Food Tours: The Case of Izmir Turkey	İng	Feray Yentür ve Cengiz Demir	Uluslararası	International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences, 12(2), 674-688	Emerging Sources Citation Index (ESCI)
Makale	IMPACT OF POLITICAL STABILITY AND ABSENCE OF VIOLENCE/TERRORISM ON TOURISM: A PANEL CO-INTEGRATION ANALYSIS	İng	Yağmur Can Gaberli, Ümit Gaberli ve Mehmet Emre Güler	Uluslararası	Journal of Management and Economics Research, 20(4), 387-400	ULAKBİM TR DİZİN

Makale	Termal Konaklama İşletmelerinde Döngüsel Ekonomi Uygulamalarına Yönelik Bir Vaka Analizi	TR	Buçcan Güvenol ve Mehmet Emre Güler	Ulusal	Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 53(Özel Sayı 2), 253-263	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Yerel Halkın Turizmin Gelişimine Yönelik Tutumlarının Belirlenmesi Üzerine Fethiye Destinasyonunda Bir Araştırma	TR	Fatih Çavuşoğlu ve Mehmet Emre Güler	Uluslararası	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 10(3), 2422-2440	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Turist Rehberlerinin Teknolojik Kullanımına Yönelik Algılarının Belirlenmesi Üzerine Nitel Bir Araştırma	TR	Dilek Kara, Benan Kurt Yılmaz ve Mehmet Emre Güler	Uluslararası	Journal of Yaşar University, 17(66), 517-537	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Turizm İşletmelerinin ve Paydaşların Başarı Düzeyinin, Yerel Halkın Etkinlik Memnuniyetine Etkisi: Bozcaada Kültür Sanat ve Bağbozumu Festivali Örneği	TR	Özge Büyük ve Simge Kömürcü Sarıbaş	Ulusal	İşletme Araştırmaları Dergisi 14(3), 2482-2500	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Konaklama Sektöründe Sürdürülebilirlik: Glamping İşletmeleri Örneği	TR	Buçcan Güvenol ve Simge Kömürcü Sarıbaş	Uluslararası	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 10(3), 2369-2393	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Turizm- onkoloji	TR	Özge Büyük ve Gülşah Akkuş	Uluslararası	Journal of Current Debates in Social Sciences 5 (4), 1-19	Index Copernicus
Makale	Türkiye’de Termal Turizm: Dijital ve Sosyal Medya Üzerinden Bir Değerlendirme	TR	Özge Büyük ve Gülşah Akkuş	Uluslararası	Journal of Travel and Tourism Research, 27-60	Ebsco
Makale	Geriatrik-Turizmin Üçüncü Yaş Turizminden Ayrılan Yönleri ve Fizik Tedavi Rehabilitasyon ve Termal Tedavilerle İlişkisi	TR	Özge Büyük ve Gülşah Akkuş	Uluslararası	Journal of Tourism Intelligence and Smartness 5(2), 112-131	Index Copernicus
Makale	Turizm İşletmeleri İçin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Bir Model Önerisi	TR	Gülşah Akkuş	Uluslararası	Turistika 2(2), 15-22	Asos
Makale	Behavioral intent to	İng	Emrullah	Uluslararası	Sustainability, 14(24),	SSCI

	oppose tourism among U.S. residents living in counties with the highest historical numbers of reported COVID-19 cases		Erul ve Kyle Maurice Woosnam, Tara J. Denley	ası	1-16	
Makale	Explaining residents' behavioral support for tourism through two theoretical frameworks.	İng	Emrullah Erul ve Prof. Dr. Kyle Maurice Woosnam	Uluslararası	Journal of Travel Research, 61(2), 362-377.	SSCI
Makale	Yerel Halkın Turizme Desteğinin Şekillenmesinde Duygusal Dayanışma, Ekonomik Fayda ve Yer Aidiyetinin Rolü	TR	Emrullah Erul	Uluslararası	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 10(1), 105-120.	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Yerel Halkın Turizm Gelişmelerini Destekleme Niyeti: Manavgat Örneği	TR	Emrullah Erul ve Abdullah Uslu	Uluslararası	Journal of Tourism and Gastronomy Studies, 10(1), 610-626.	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Otel ve Restoran Müşterilerinin Davranışlarının İmaj, Memnuniyet ve Davranışsal Niyetler Üzerindeki Etkilerinin Kıyaslanarak Araştırılması	TR	Hatice Ceviz, Emrullah Erul ve Abdullah Uslu	Uluslararası	Journal of Gastronomy, Hospitality and Travel, 5(1), 193-210.	ULAKBİM TR DİZİN
Makale	Liquidity and Profitability in Turkish Tourism Corporations	İng	Seda Süer	Uluslararası	Journal of Humanities and Tourism Research, 12 (2): 317-331.	Directory of Research Journals Indexing, Türk Eğitim İndeksi, SOBIAD, CiteFactor, Eurasian Scientific Journal Index, İSAM, ResearchBib, UDL Edge, Bilgindex, Root Indexing, Türkiye Turizm Dizini, ROAD, Crossref, CABI, EBSCO HOST

Makale	Döngüsel Ekonomi Anlayışı ile Otel İşletmeciliği Uygulamaları: Bir Doküman Analizi Çalışması	İng	Seda Süer	Uluslararası	Journal of Academic Tourism Studies, 3 (1), 13-31.	Academic Resource Index, Directory of Open Access Scholarly Resources, Directory of Research Journals Indexing, Electronic Journals Library, WorldCat, EuroPub Database, Eurasian Scientific Journal Index, Bibliotheksservice-Zentrum Baden-Württemberg, Asos Index, J-Gate Indexed, Universitätsbibliothek Leipzig, Wildauer Bücher+E-Medien Recherche-Tool, The Sustainable Tourism Gateway, Bilgindex, WZB Berlin Social Science Center, Türkiye Turizm Dizini, Advanced Sciences Index, Beluga-Catalogue of Hamburg Libraries, CAB Abstract & CABI Full Text, Cosmos,
--------	--	-----	-----------	--------------	--	--

						Crossref.
Bildiri	Netnographic Analysis on Alaçatı Herb Festival by Using Social Media Data	İng	Buçcan Güvenol ve Simge Kömürcü Sarıbaş	Uluslararası	6th International West Asia Congress of Tourism Research, 16-18 Haziran 2022, Tbilisi, GÜRCİSTAN	-
Bildiri	Konaklama Sektöründe Sürdürülebilirlik: Glamping ve Glamping Mimarisi	TR	Buçcan Güvenol ve Simge Kömürcü Sarıbaş	Ulusal	3. Turizmde Mimarlık ve Kültürel Miras Kongresi, 6-8 Haziran 2022, Karabük, TÜRKİYE	-
Bildiri	E-Spor Oyuncularının Gözünden E-Spor Etkinliklerine Bir Bakış	TR	Buçcan Güvenol ve Mehmet Emre Güler	Ulusal	22. Ulusal Turizm Kongresi, 27-29 Ekim 2022, Burdur, TÜRKİYE	-
Bildiri	Termal Turizm İşletmelerinde Döngüsel Ekonomi Uygulamalarına Yönelik Bir Vaka Analizi	TR	Buçcan Güvenol ve Mehmet Emre Güler	Ulusal	Sürdürülebilir Termal Turizm Kongresi, 20-21 Mayıs 2022, Denizli, TÜRKİYE	-
Bildiri	Geriatric-Tourism, PMR, and Thermal Treatments in the Third Age	İng	Gülşah Akkuş	Uluslararası	MTCON, 24.03.2022 , Antalya, TÜRKİYE	-
Bildiri	Tourism-Oncology: More Than a Treatment	İng	Gülşah Akkuş	Uluslararası	MTCON, 24.03.2022 , Antalya, TÜRKİYE	-
Bildiri	Exploring Destinations Within the Context of Wine Tourism in Local Newspapers: A Study of Urla Vineyard Route	İng	Seda Süer	Uluslararası	6th International West Asia Congress of Tourism Research Proceedings, (pp. 254 -267), Van Yüzüncü Yıl University Press	-
Bildiri	Alaçatı'nın Spor Turizm Destinasyonu Kapsamında İncelenmesi: Bir SWOT Analizi Çalışması	TR	Seda Süer	Ulusal	22. Ulusal Turizm Kongresi Bildiriler Kitabı, (ss. 553-561), Detay Yayıncılık, Ankara	-
Bildiri	Residents role in Sustainable Tourism	TR	Emrullah Erul	Ulusal	Sürdürülebilir Termal Turizm Kongresi, 20-21 Mayıs 2022, Denizli, TÜRKİYE	-
Bildiri	Using the Social Exchange Theory to Explain Residents' Involvement in Tourism & Their Support for Tourism Development	TR	Emrullah Erul	Uluslararası	MTCON, 24.03.2022 , Antalya, TÜRKİYE	-

Tablo 51. Kitap Yayınları

Türü	Adı	Yayın Sahibi
Telif	Turizm Haberciliğinden Örnekler	Volkan Altıntaş
Editör	Turizm ve Bilimsel Araştırma Yöntemleri	Atilla Akbaba, Fatma Lorcu, Senem Yazıcı Yılmaz
	Sustainability, Big Data, and Corporate Social Responsibility: Evidence from the Tourism Industry	Mohammed El Amine Abdelli, Nadia Mansour, Atilla Akbaba, Enric Serradell-Lopez
	Yavaş Turizm Ve Türkiye'deki Yavaş Turizm Destinasyonları	Yurdanur Yumuk, Zafer Öter
	1 Adım 12 Seyyah 35 Rota	Aytuğ Arslan; Simge Kömürcü Sarıbaş
Kitap Bölümü	Beslenme Açısından Zeytin (Bir Medeniyet Ürünü Olarak Zeytin Kitabı, 10. Bölüm)	Perihan Kendirci
	Sürdürülebilir Gastronomi Turizminde Yöresel Yemekler ve Coğrafi İşaretli Ürünlerin Önemi (Gastronomide Akademik Çalışmalar kitabı)	Alper Işın
	Digital Change for Sustainable Restaurant Systems (Sustainability, Big Data, and Corporate Social Responsibility: Evidence from the Tourism Industry kitabı)	Bükre Aslan Savaşan
	Turizmin Nicelik/Nitelik Sorunsalı: Kitle Turizmi (Yavaş Turizm Ve Türkiye'deki Yavaş Turizm Destinasyonları kitabı)	Yurdanur Yumuk, Zafer Öter
	Role of Technology on Religious Tourism in Turkey (ICT as Innovator Between Tourism and Culture kitabı)	Muhammad Farooq ve Volkan Altıntaş
	Mitolojide Zeytin ve Zeytin Ağacı (Bir Medeniyet Ürünü Olarak Zeytin kitabı)	Aytuğ Arslan
	Yavaş Turizmin Alt Boyutları (Yavaş Turizm ve Türkiye'deki Yavaş Turizm Destinasyonları kitabı)	Aytuğ Arslan
	Turizme Genel Bakış (Turizm ve Bilimsel Araştırma Yöntemleri kitabı)	Davut Uysal
	Turizm ve Mevsimsellik: Literatür Temelli Bir Değerlendirme (Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar VIII kitabı)	Davut Uysal
	İnternet Teknolojilerinin Gelişimi Ve Turizm Tüketicilerinin Davranışları Üzerindeki Etkisine Yönelik Literatür Taraması (Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar VIII kitabı)	Davut Uysal

Turist Rehberlerinden Beklenen Rol, Sorumluluk ve Performansa Yönelik Literatür Temelli Bir Değerlendirme (Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar VIII kitabı)	Davut Uysal
İpekçilik ve İpekböcekçiliği (Anadolu İpekyolu Kültürel Mirasları II kitabı)	Nil Sonuç
Bolu: Göynük ve Mudurnu (Yavaş Turizm ve Türkiye'deki Yavaş Turizm Destinasyonları kitabı)	Nil Sonuç
Digitalisation in the Tourism and Hospitality Industry: Perspectives of Supply and Demand Sides (Optimizing Digital Solutions for Hyper-Personalization in Tourism and Hospitality kitabı)	Nil Sonuç ve Merve İşcen
Recognition of Tangible and Intangible Cultural Heritage for the Sustainability of Tourism Turkey (Türkiye) Case (Handbook of Research on Cultural Tourism and Sustainability kitabı)	Nil Sonuç
Somut Olmayan Kültürel Mirasın Turizmde Kullanımı Üzerine Gözlemler: Doğu Karadeniz Örneği (Prof. Dr. Metin Ekici Armağanı kitabı)	Nazım Çokişler
Innovative Digital Ideas in Presenting Cultural Heritage in The Tourism Industry (Sustainability, Big Data and Corporate Social Responsibility kitabı)	Özge Çalhan
Tur, Müze, Ören Yeri, Sanat Galerisi, Turist Rehberliği ve Endüstri 4.0 (Teknoloji ve Turizm (Gelenekselden Turizm 4.0'A) kitabı)	Özge Çalhan
Gastronomi Turizmi Açısından Zeytin (Bir Medeniyet Ürünü Olarak Zeytin kitabı)	Özgür Sarıbaş
Turizmde Araştırmacı Kimliği ve Araştırma Yaklaşımı (Turizm ve Bilimsel Araştırma Yöntemleri kitabı)	Özgür Sarıbaş
Sorumlu Turizm (Yavaş Turizm ve Türkiye'deki Yavaş Turizm Destinasyonları kitabı)	Simge Kömürcü Sarıbaş ve Özgür Sarıbaş
What is Next for the Tourism Industry After COVID-19 (COVID-19 and Society kitabı)	Simge Kömürcü Sarıbaş, Özgür Sarıbaş ve Mehmet Emre Güler
Circular Economy Approach in Hospitality Industry: A Conceptual Study	Seda Süer ve Süleyman Cenk Aktaş
Türkiye 'de bulunan Ramsar alanlarının mevcut durumlarının ve eko turizm potansiyellerinin değerlendirilmesi	Kaan Kasaroğlu ve Mehmet Emre Güler
Endüstri 4.0 ve Üretim Yönetimi	Mehmet Emre Güler

Tablo 52. WOS Kapsamı Dışında Yayınlanan Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler (İKÇÜ Adresli)

Yayın Türü	2022
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	40
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	13
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	3
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	5
Kitap Yazarlığı	
Ulusal Kitap Editörlüğü	2
Ulusal Kitapta Bölüm	1
Uluslararası Kitapta Bölüm	24

Tablo 53. Editörlük ve Hakemlik Verileri

Alt Birim Adı	Editörlük /Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	4	3	4	16
Turizm Rehberliği	3	4	3	13
Turizm İşletmeciliği	6	2	6	39
TOPLAM	13	9	13	68

Tablo 54. Bildiriler

Türü	2021	2022
Uluslararası Poster Bildiri		
Uluslararası Sözlü Bildiri	5	18
Ulusal Poster Bildiri		
Ulusal Sözlü Bildiri	1	4
TOPLAM	6	22

Tablo 55. 2022 Yılı Atıf Verileri

Alt Birim Adı	WOS Kapsamındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	WOS Kapsamı Dışındaki Dergilerde İKÇÜ Adresli Yayınlar Yapılan Atıf Sayısı	Toplam Atıf Sayısı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	30	52	82
Turizm Rehberliği	10	90	100
Turizm İşletmeciliği	53	91	144

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

2022 yılında İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Turizm Fakültesi VI. Kariyer günleri kapsamında öğrenci ve sektör buluşması gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda hem paydaşlara katkı sağlanmıştır. Öte yandan halka açık olarak düzenlenen bu etkinlik turizmde kariyer planlayan herkes için de pandemi dolayısıyla çevrim içi (online) katıldığı bir etkinlik olmuştur. Bölümlerde yürütülen Sosyal Sorumluluk Projesi dersleri kapsamında öğrenciler sivil toplum kuruluşlarında (KIZILAY ve TEGEV vb.) görev almışlar ve ayrıca kendileri çevre duyarlılık çalışmalarını (çevre temizliği, ağaç dikimi, sokak hayvanlarını koruma ve besleme vb.) yürütmüşlerdir.

5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri

Teknolojik Üretim Faaliyetleri bulunmamaktadır.

5.6. Yönetimsel Hizmetler

2022 yılı içerisinde 44 adet Fakülte Yönetim Kurulu; 5 adet Fakülte Kurulu ve 1 Akademik Kurul toplantısı yapılmıştır. 2022 yılı sonunda Fakülte Danışma Kurulu toplantısı yapılarak öğretim durumu ve planları değerlendirilmiştir. Harcama birimimiz bu dönemde görev yollukları, maaş ve ek ders ödemeleri, emekli kesenekleri, geçici personel ödemeleri, satın almalar, mahkeme giderleri gibi mali hizmetler gerçekleştirmiştir. Fakültemiz idari birimi resmi yazışmalar, personel işleri, öğrenci işleri, mali işler, taşınır kayıt işlemleri, özel kalem işleri v.b faaliyetlerde bulunmuştur.

5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler

Tablo 56. Sağlanan Bursların Niteliği

Bursun Niteliği	Öğrenci Sayısı
Yemek Bursu	17
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma	2
TOPLAM	19

Staj İmkânı

Fakültemiz Bölümleri öğrencilerinin 1. Sınıftan itibaren en az 60 gün ve en fazla 90 gün olmak kaydıyla staj zorunlulukları vardır. 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde 103 öğrencimiz stajını başarı ile tamamlamıştır. Fakültemiz Kariyer Haftası Etkinlikleri kapsamında öğrencilerimizin sektörün önde gelen isimleri ile buluşmaları sağlanmıştır. Sektörün insan kaynakları müdürleri öğrencilerimize tavsiyelerde bulunmuş, staj imkanları sunmuş ve fakültemiz öğrencilerinin özel sektörle kaynaşması sağlanmıştır.

5.8. Başarılarımız

• Eğitim ve Öğretim Alanındaki Başarılarımız

Fakültemiz E-(GA)stronomi Erasmus+ Staj Konsorsiyumu akreditasyon teklifi Ulusal Ajans tarafından yapılan değerlendirme sonucu akreditasyon almaya hak kazanan 10 kurum arasında yer almaktadır.

Sıra No	Proje No	Başvuran Kurum/Kuruluş Adı	İli	Proje Süresi
1	2022-1-TR01-KA130-HED-000051920	Afyon Kocatepe Üniversitesi	Afyonkarahisar	6 yıl
2	2022-1-TR01-KA130-HED-000052037	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Isparta	6 yıl
3	2022-1-TR01-KA130-HED-000052457	Necmettin Erbakan Üniversitesi	Konya	6 yıl
4	2022-1-TR01-KA130-HED-000052799	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	İzmir	6 yıl
5	2022-1-TR01-KA130-HED-000054413	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu	Ankara	6 yıl
6	2022-1-TR01-KA130-HED-000060070	Hacettepe Üniversitesi	Ankara	6 yıl
7	2022-1-TR01-KA130-HED-000061488	Fırat Üniversitesi	Elazığ	6 yıl
8	2022-1-TR01-KA130-HED-000061685	Amasya Üniversitesi	Amasya	6 yıl
9	2022-1-TR01-KA130-HED-000064212	Dicle Üniversitesi	Diyarbakır	6 yıl
10	2022-1-TR01-KA130-HED-000064873	Kırklareli Üniversitesi	Kırklareli	6 yıl

• Genel ve Kamu Alanındaki Başarılarımız

Fakültemiz, Türk Kızılay İzmir Şube, İKÇÜ Genç Kızılay Topluluğu ve Gastronomi Topluluğu'nun iş birliği ile "Afet Organizasyon ve Tatbikat" eğitimini tamamlayan öğrencilere afet kimlik kartlarını takdim edildi.



Fakültemiz 'Üniversite-Sektör İş Birliği' kapsamında paydaşlara yapılan ziyaretlerin neticesinde mevcut çalışma olanaklarının geliştirilmesi ve yeni fırsatların oluşturulmasına yönelik iş birliği protokolleri imzalandı.



- **Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Başarılarımız**

Fakültemiz tarafından her yıl düzenli olarak yapılan ve sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirmeyi amaçlayan Kariyer Haftası etkinliklerinin altıncısı pandemi dolayısıyla çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.



Fakültemiz, İKÇÜ Gastronomi Topluluğu ve İKÇÜ Kültür ve Turizm Topluluğu ortaklığı ile 8-10 Aralık 2022 tarihinde Fuar İzmir’de gerçekleştirilen 16. TTI İzmir “Uluslararası Turizm Ticaret Fuar ve Kongresi” ne katılım sağlandı.



Fakültemiz öncülüğünde Balkan Devletleri ve Türkiye arasında turizm ile gastronomi alanlarında ikili ilişkilerin ve iş birliklerinin geliştirilmesi adına düzenlenmesi planlanan panel ve sempozyumlar üzerine planlamalar yapıldı.



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Turizm Fakültesi atama süreçlerinde YÖK'ün belirlediği kriterlere ve atama takvimine riayet ederek gerekli yazışmaları ve komisyonları oluşturmaktadır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünün uygulama derslerinde kullanılan malzemeler fakülte bütçemizin ilgili kaleminden haftalık olarak satın alma süreçlerine uygun bir şekilde periyodik olarak işlemektedir.

Maaş ve Ek ders ödemeleri, Maliye Bakanlığının ilgili kanunlarına göre KBS üzerinden veriler girilerek gerçekleştirilmektedir.

Öğrenci işleri, personel işleri ile ilgili yazışmalar UBYS üzerinden sistemli bir şekilde yapılmaktadır. Personel özlük dosyaları standart dosya planına göre düzenlenmektedir.

İç kontrol ve/veya birim geri bildirim ile ilgili belirli periyotlarda toplantılar güncel olarak yapılmaktadır. Yapılan tüm toplantı ve eğitimlerin kaydı gereken şekilde tutulmaktadır. Yapılan son İç Tetkik ve/veya Birim Geri Değerlendirmesinin sonucunda Fakültemizde herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

- İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Stratejik Planı,
- Turizm Fakültesi Stratejik Planı,
- Turizm Fakültesi Performans ve Faaliyet Raporları,

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 57. Stratejik Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
Stratejik Amaç-1	Sürdürülebilir Uluslararası Standartlarda Eğitim Vermek	Hedef-1	Üniversitemizin Akademik ve İdari Kadrosunu Optimum Seviyeye Çıkartmak
		Hedef-2	Üniversitemiz Öğrenci Sayısını Arttırmak
		Hedef-3	Uluslararası Öğrenci Sayısını Arttırmak (Toplam öğrenci sayısının %10’u oranında sağlamak)
		Hedef-4	Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını toplam öğrenci sayısının %2’si oranında, Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan akademik personel sayısını%10 oranında sağlamak
		Hedef-5	Eğitim kalitesini arttırmak
		Hedef-6	Stratejik Plan Dönemi (2014-2018)sonuna kadar eğitimde akreditasyonu sağlamak
Stratejik Amaç-2	Bilime Katkı Sağlayacak Bilgiyi Üretmek ve İleri Teknoloji Geliştirmek	Hedef-1	Bilimsel yayın sayısını ve kalitesini arttırmak
		Hedef-2	Bilimsel projeleri ve üniversite-sanayi işbirliği kapsamında AR-GE projelerini arttırmak
		Hedef-3	Bilimsel çalışmaların sunulacağı ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırmak
Stratejik Amaç-3	Üniversitemizin Benimsediği Temel Değerleri Bütünüyle Yansıtan Kurum Kültürü ile Etkili ve Verimli Bir Yönetim Yapısı Oluşturmak	Hedef-1	Üniversitemizde İç Kontrol Standartlarını oluşturmak ve tüm birimlerde uygulamak
		Hedef-2	Kurum kimliğini ve kurum kültürünü geliştirmek
Stratejik Amaç-4	Paydaşlarımız ve Toplum ile Sağlıklı ve Sürekli İlişkiler Ağı Oluşturmak	Hedef-1	İç ve dış paydaşlarımızın memnuniyetini arttırmak
		Hedef-2	Öğrencilerimize sunulan fiziki, sosyal, sportif, kültürel ve kariyer gelişimleri için destek faaliyetlerini gerçekleştirmek
		Hedef-3	Mezun olan öğrencilerimizin istihdamlarına yardımcı olmak ve mezunlarla işbirliğini geliştirmek

Stratejik Amaç-5	Ülkemizin, Bölgemizin Gelişimi ve Refahına Katkı Sağlamak	Hedef-1	Toplum yararına sunulan hizmetleri geliştirmek
Stratejik Amaç-6	Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınırlığını Sağlamak	Hedef-1	Ulusal ve uluslararası üniversiteler ve kurumlarla işbirliği yapmak
		Hedef-2	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası medyada tanınırlığını artırmak

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Fakültemiz idari ve akademik personelinin maaş ödemeleri yapılmıştır. Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının ek ders ödemeleri yapılmıştır. Fakültemiz idari ve akademik personelinin emekli keseneği ödemeleri yapılmıştır.

Fakültemiz akademik personelinin uygulama alanında yetersiz kalması sebebi ile görevlendirilen ders ücreti karşılığı öğretim elemanlarının SGK primleri ve öğrenci stajları SGK prim ödemeleri yapılmıştır. Fakültemiz akademik personelinin yurtiçi/yurtdışı geçici görev yolluğu ile idari ve akademik personelin yurtiçi sürekli görev yolluk ödemeleri yapılmıştır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

Tablo 58. Bütçe Giderleri					
Türü	Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Harcama	Fark	Gerçekleşme Oranı (%)
01-Personel Giderleri	9.148.000,00	3.704.940,00	6.935.184,51	5.917.755,49	%52
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	52.000,00	21.060,00	73.060,00	0	%100
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00	70.000,00	32.729,50	37.270,50	%48
TOPLAM	9.200.000,00	37.259,40	7.040.974,01	5.955.025,99	%66

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri; yeni idari ve akademik personel alımı ve fiyatlar genel seviyesindeki artışlar neticesinde satın alımlardan kaynaklı olduğu ifade edilebilir

1.2. Bütçe Gelirleri

% 100'ünü Hazine Yardımı oluşturmaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

“BKMYBS’de temel mali tablolar kurumsal olarak hazırlanmakta olup, birim bazlı rapor üretilmemektedir.”

3. Mali Denetim Sonuçları

Bazı giderlerin ödemesinin yılsonuna yetişmemesi nedeniyle bir sonraki yıla aktarılması durumu ortaya çıkmıştır. Bu durumu çözmek adına 2022 yılı planlaması gözden geçirilerek doğacak aksaklıklara karşı önlem alınması kararlaştırılmıştır. Birimin iç tetkiki 08.11.2021 tarihinde gerçekleştirilmiş ve yapılan tespit ve değerlendirmeler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk saptanmamıştır.

3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol

Tablo 59. Ön Mali Kontrol Verileri

Kontrolün Konusu	Kontrole Gönderilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilen Dosya Sayısı	Uygun Görüş Verilmeyen Dosya Sayısı
Mal Alımı	21	21	21
TOPLAM	21	21	21

3.2. Harcama Sonrası İç Denetim

Birime 2022 yılında iç tetkik incelemesi gerçekleştirilmemiştir, ancak 03/03/2022 tarihinde hazırlanan 2022 Yılı Birim Geri Bildirim Raporu’nda fakültemize yönelik yapılan tespit ve değerlendirmeler bulunmaktadır. Tespit ve değerlendirmelerin genel olarak fakültemiz tarafından hazırlanan raporda bulunması gereken bilgilerin detaylı şekilde sunulduğu, verilen bilgilerin kanıtlarla desteklendiği, fakülte amaçları/hedefleri net şekilde tanımlandığı, paydaş ilişkileri ve hedeflerin yerine getirilmesi konusundaki çalışmaların aktarıldığı, verilen bilgilerin tutarlılık taşıdığı, yazım dilinin akıcı olduğu ve bilgilerin bütünsel şekilde sunulduğu görülmektedir. Ayrıca, fakülteye yönelik bazı öneriler de sunulmuştur. Bu öneriler aşağıdaki gibidir;

- İç ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet, şikayet ve öneri konusunda araştırmaların geliştirilmesi.
- Yapılan eğitimlere ilişkin katılımcı ve eğitimci değerlendirmelerinin yapılması.
- Öğretim yetkinliğine ilişkin etkinliklerin arttırılması.

- Fakülte bünyesinde Bilimsel Araştırma Komisyonunun kurulması.
- Araştırmalarda dış kaynaklardan yararlanma konusunda bilgilendirme etkinlikleri geliştirilmesi.
- Toplumsal katkıya yönelik etkinliklerle ilgili haberler/bilgilendirmeler dış paydaşlarla daha fazla paylaşılması.
- Faaliyetlerin planlanması ve yürütülmesine ilişkin fakülte bünyesindeki komisyonlara yer verilmesi.

Yukarıdaki önerilere binaen, 2022 yılında fakültemizde bulunan öğrencilere bölüm memnuniyet anketi uygulanmıştır. Anket sonrasında yapılan değerlendirmelere yönelik planlamalar yapılmaktadır. Ayrıca, 2022 yılında gerçekleştirilen VI. Kariyer Haftası sonrasında da genel memnuniyet ve önerilere yönelik hem katılımcı öğrencilere ve hem de katılımcı işletmelere yönelik anket uygulanmıştır. Gelecek kariyer haftası planlamalarında anket uygulamasından elde edilen sonuçlar göz önünde bulundurulmaktadır. 2022 yılında fakültemizde bulunan tüm bölümler gerçekleştirdikleri teknik geziler ve seminerlerle öğretim yetkinliğine ilişkin etkinlikler artırılmıştır. Fakülte bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik Bilimsel Araştırma Komisyonu kurulmuştur. Komisyon, 28/12/2022 tarihinde Araştırma Faaliyetleri İzleme ve İyileştirme Raporu hazırlamıştır. Toplumsal katkıya yönelik gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri, fakülte web sayfasında ve fakültemiz sosyal medya hesaplarında düzenli olarak paylaşılmaktadır. Fakültemizde gerçekleştirilen kariyer haftası ile birlikte öğrencilerin kariyer hedeflerine yol göstermede görevli olan Kariyer Komisyonu, kalite çalışmalarına yönelik Kalite Komisyonu, araştırma faaliyetlerine yönelik Bilimsel Araştırma Komisyonu, öğrencilerin gerçekleştirecekleri stajlarını inceleyen, izleyen ve onaylayan Staj Komisyonu, toplumsal katkıya yönelik Birim Sosyal Sorumluluk Komisyonu ve öğrencilerin mezun olma sürecinde görev alan Mezuniyet Komisyonu aktif bir şekilde görev almaktadır.

3.3. Dış Denetim

Birimimizde Sayıştay denetimi yapılmamıştır.

4. Diğer Hususlar

İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Turizm Fakültesi, eğitimdeki kaliteye ve gelişime önem veren bir kurumdur. İzmir Katip Çelebi Üniversitesi bünyesindeki kalite çalışmalarının başlamasıyla birlikte Fakültemizde Kalite Yönetim Sistemi Komisyonu ve bilimsel araştırmaların nitelik ve nicelik olarak desteklenmesi amacıyla da Bilimsel Araştırma Komisyonu tesis edilmiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 60. Program-Alt Program-Faaliyet

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	Lisans Öğretim Programlarımızda Sosyal Sorumluluk Projesi dersi bulunmaktadır. Bu kapsamda öğrenciler sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmektedirler.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	Fakültemiz Turizm İşletmeciliği Bölümünde İngilizce, Turizm Rehberliği ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerinde İngilizce ve Türkçe Programlarında Eğitim-Öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Fakültemizde ayrıca Çift Anadal ve Yan Dal Programları da mevcuttur.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Fakültemiz Turizm İşletmeciliği Bölümünde İngilizce, Turizm Rehberliği ile Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerinde İngilizce ve Türkçe Programlarında % 30 uzaktan eğitim ile Eğitim-Öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

2022 yılı ilk 6 ay Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu:

STRATEJİK PLAN İZLEME FORMU																				
Birim Adı:		Turizm Fakültesi										Harcama Yetkilisi Adı Soyadı:								
Yılı/Dönemi:		2022/İlk 6 Ay										Unvanı:								
Açıklamalar:												İmza:								
Sorumlu Birim:		Stratejik Planın uygulanması ile sonuçlanan veri sağlayan, verilerin doğruluğundan, güvenirliğinden ve diğer raporlar ile uyumundan sorumlu olan birimdir.																		
Yılı/Dönemi:		Yıl verinin takip edildiği yıl, dönem ise ilgili ölçüğe döneme göre "İlk 6 ay" veya "Yıl Sonu" olarak ifade edilir. (Örneğin: 2020 İlk 6 Ay veya 2020 Yıl Sonu)																		
Bölünmüş Faaliyet Bilgileri:		1. Gözlemlenebilir olarak takip edilir. "Birim Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu" na işlenir. 2. Veriler, ilgili verinin kullanıldığı diğer raporlar ile uyumlu olmalıdır. Uyumluluğu kontrol edilmelidir. 3. Veriler Yıl İlk 6 ay sonu ve Yıl sonu olarak önce yıldı iki kez Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formunda girilmelidir. 4. Verilerin alınmasından, doğruluğundan, güvenirliğinden ve zamanında güncellenmesinden veri birimi ve ilgili gösterge kapsamında iş ve işlem yapan, faaliyet gösteren tüm birimleri en üst yöneticisi Kalite Sorumludur.																		
Sorumlu Birim	Veri Birimi	Amaç/Hedef	Gözetilme Ölçütü	Sayı	Gözetilme Yöntemi	Ölçüm Birimi	Performans Göstergesi	Hesaplama	Stratejik Plan ile Hedeflenen Değerler					Yılı/Dönemi Gerçekleşen Değerler				Hedeflere Sağlamada Nedenleri/Açıklama		
									2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
Sorumlu Kalite Yardımcısı	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.2.1: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Eğitim ve Öğretim	Artış	Sayı	Bilimsel ulusal, uluslararası konferans, kongre vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı		240	252	264	276	288	150	267	5				Genel anlamda Görevlendirme Kurulunun oluşturduğu tasarruf tedbirleri kapsamında Yönetim Kurulu ve Faaliyetleri Usulüne Göre Yapılması
	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.2.2: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Eğitim ve Öğretim	Artış	Sayı	Bilimsel ulusal, uluslararası konferans, kongre vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı		278	293	308	323	338	219	413	2				Genel anlamda Görevlendirme Kurulunun oluşturduğu tasarruf tedbirleri kapsamında Yönetim Kurulu ve Faaliyetleri Usulüne Göre Yapılması
	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.2.3: Eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Eğitim ve Öğretim	Artış	Sayı	İlgili dönem eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı		15	17	19	21	23	20	25	0				
	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.2.4: Eğitimcilerin eğitim programı kapsamında eğitim alan öğretim görevi sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Eğitim ve Öğretim	Artış	Sayı	Dairesimizde görev alan öğretim üyelerinden Kurum içi ve kurum dışı farkındalığın her hangi bir dönemde eğitimcilerin eğitim programı eğitim alan öğretim görevi sayısı (İlgili dönemde görev alan öğretim üyesi sayısı)		102	111	120	130	141	76	75	0				
Sorumlu Kalite Yardımcısı	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.5.1: Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Araştırma	Artış	Sayı	Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel konferans, sempozyum, panel vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı		19	20	21	22	23	14	31	0				
	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.5.2: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, sempozyum, panel vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	Araştırma	Artış	Sayı	Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, sempozyum, panel vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı		11	12	13	14	15	5	4	0				
	Enstitü, fakülte ve yüksekokullar	PO1.5.3: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel konferans, sempozyum, panel vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı	(Kısmenli Olarak Belirlenmeye) Her Yıl İçin Ayrı Takip Edilen	İdari/Yönetim Hizmetleri	Artış	Sayı	Seminerler, toplantılar, konferanslar, sempozyumlar, panel vb. etkinlikler ile bilimsel etkinlik sayısı							151	53	0				

2022 yılı yıl sonu Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Formu:

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME FORMU (Ayrıntılı Bilgi İçin Açıklama)				
Birim Adı	Tarafta Bulunan	Yürürlük Durumu	İzleme ve Değerlendirme	Açıklama
				<p>ACELAMA KESİMİNDE CEVAZLANACAK BÖLÜMLER</p> <p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Finans bütçe, stratejiden çıkarılmaya ya da öncelik dışı değerlendirilmeye gidilecek mi? 2. ÇAB değerlendirilmeden önceki bir değerlendirilme süreci, amaç/bölge/bölgeye göre yapılmış ve etkileşim, 2022-2024 Stratejik Plan'da ilgili programın bütçesinin her yıl bütçe ve stratejiye uygun mu? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Performans göstergesi değerlendirilmeden önceki değerlendirme süreci etkili mi? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Performans göstergelerinin devam ettirilebilirliği, bütçe, sosyal, çevresel vb. konular açısından değerlendirilmiştir mi? 2. İhtiyaçlar karşılanabilir ve sürdürülebilirliği sağlanabilir mi? <p>ÖZET AÇIKLAMA</p> <p>1. Bu raporun amacı, strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini ölçmek ve strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmaktır. Bu raporun amacı, strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini ölçmek ve strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmaktır.</p> <p>2. Bu raporun amacı, strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini ölçmek ve strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmaktır.</p> <p>3. Bu raporun amacı, strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini ölçmek ve strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmaktır.</p> <p>4. Bu raporun amacı, strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini ölçmek ve strateji değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmaktır.</p>
				<p>ACELAMA KESİMİNDE CEVAZLANACAK BÖLÜMLER</p> <p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
Stratejik Plan	Açıklama	Açıklama	Açıklama	Açıklama
Stratejik Plan	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.1	Amacın program sayı: 0	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amacın program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
Stratejik Plan	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.2	Değerlendirme bütçesi program sayı: 0	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme program bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.3	Yeni bir program sayı: 2	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mevcut yılın programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Geciktirilen ve Maliye Bakanlığı Maliye Programına Eklenmiş olan programlar için yeni bir program başlatılmaktadır. 3. Yetenekli personel olarak bütçe stratejiye uygun mu? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yeni bir program başlatılmaktadır. Mevcut yılın programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Personel sayısının artırılması, dernek ve sivil toplum kuruluşları ile programların alınması mahul veremeyecek şekilde değerlendirilmeye ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.3	Çift amaçlı program sayı: 2	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mevcut yılın programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Geciktirilen ve Maliye Bakanlığı Maliye Programına Eklenmiş olan programlar için yeni bir program başlatılmaktadır. 3. Yetenekli personel olarak bütçe stratejiye uygun mu? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Yeni bir program başlatılmaktadır. Mevcut yılın programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Personel sayısının artırılması, dernek ve sivil toplum kuruluşları ile programların alınması mahul veremeyecek şekilde değerlendirilmeye ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.4	İhtiyaç eğitimi program sayı: 2	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İhtiyaç eğitimi programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. İhtiyaç eğitimi programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Personel sayısının artırılması, dernek ve sivil toplum kuruluşları ile programların alınması mahul veremeyecek şekilde değerlendirilmeye ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?
	Yüksek, Faliyet ve Yürürlük Durumu	PCI.1.5	%100 yukarıda olan eğitim ve sosyal hizmet program sayı: 2	<p>A. İTİBARI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. %100 yukarıda olan eğitim ve sosyal hizmet programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Herhangi bir değerlendirilmeye gidilecek mi? 3. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>B. ETKİNLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Değerlendirme ve strateji değerlendirme ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır? <p>C. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Geciktirilen ve Maliye Bakanlığı Maliye Programına Eklenmiş olan programlar için yeni bir program başlatılmaktadır. %100 yukarıda olan eğitim ve sosyal hizmet programlarının bütçesinin bütçe stratejiye uygun mu? 2. Personel sayısının artırılması, dernek ve sivil toplum kuruluşları ile programların alınması mahul veremeyecek şekilde değerlendirilmeye ve her yılın bütçe ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılmış mıdır?

Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.1.1	Yabancı uyruklu öğrenci oranı: 4,50	<p>A)İŞLİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Yabancı uyruklu öğrencilerin %40'ile oranında okuması için etkililer olmaktadır.Herhangi bir değişiklik olmamıştır.Performans göstergelerinde bir değişiklik olması ortaya çıkmamıştır. <p>B) ETİKLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Öğretilmeyen bir faaliyet ortaya çıkmamıştır. <p>C) SİNCİRNELİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Yabancı uyruklu öğrenciler, bülten kontrolden önceki NITE'e katılan öğretmenler tarafından bilgilendirilmiştir. Bu durum herhangi bir risk unsuru taşımamaktadır.Yabancı uyruklu öğrenci oranı ile ilgili bir risk unsuru ve iyileştirme planı bulunmamaktadır.
Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.1.2	TYEK 100/200 Projesi kapsamında öğrenci sayısı: 0	<p>A)İŞLİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Proje kapsamında bulunmadıkları bilgilendirilmiştir okuması için etkililer olmamıştır.Herhangi bir değişiklik olmamıştır.Proje kapsamında ilgili bülten projeleri derslerinde çalışmalar yapılmıştır bilgilendirilmiştir ilgili bülten projeleri kapsamında yürütülmüştür. <p>B) ETİKLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Proje kapsamında ilgili bülten projeleri dersten almamıştır. <p>C) SİNCİRNELİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Proje kapsamında yürütülenleri ile ilgili olarak savunma yeterliliği, normal iş sürerince dersten programları olmasını biliyor bulunmamaktadır.Personel yapısını artırılmış, dersten ve senaryo atılarak dersten programları olmasını kabul etmeyecek şekilde bilgilendirilmiştir ve bu riskler ortadan kalkmıştır.
Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.1.3	Makine okuma öğrenci sayısı:	Yüksek okulu ve Dikey Programlar Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından yürütülmektedir. Bu sebeple formdaki sonlar gerçekleştirilmemiştir.
Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.4.3	Tanımlanan alanlar için araçlar (Okullara, Sosyal Yeterlilik)	Yüksek Okulu ve Dikey Programlar Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından yürütülmektedir. Bu sebeple formdaki sonlar gerçekleştirilmemiştir.
Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.1.2	Şişli İhtisas Uygulama öğrenci sayısı: 100	<p>A)İŞLİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Covid 19 pandemisi nedeniyle öğrenciler eğitim hayatını etkilenmiş (yeni) olarak gerçekleştirilmiş ve okulların bir etkililer olmamıştır.Herhangi (Covid 19) amacıyla ilgili tespit ve etkileri değişimlerini.Herhangi hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olması olmamıştır. <p>B) ETİKLİK</p> <ol style="list-style-type: none">İlgili göstergeyi bilgilendirilmemiştir ÖSYM Okulların İçeriği Üzerinden (yeni) olarak gerçekleştirilmiş için bilgilendirilmemiştir ilgili faaliyetler ortaya çıkmamıştır. <p>C) SİNCİRNELİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Öğrencilerin işler öğrenimini sürdürmesi ve katılım etkilileri ile ilgili kurullarla görüşmeleri yapılabilmeleri için gerçekleştirilen faaliyet etkilileri Covid 19 pandemisi nedeniyle yılın sonuna kadar olmamıştır. Ayrıca etkililerin yılın sonuna kadar olmasını ilgili bültenler tarafından bilgilendirilmiştir.Sınavın etkililerinin sürdürülmesi için öğrenciler için (yeni ve) ilgili bültenler amacıyla yılın sonuna kadar etkililer düzenlenmeye devam edilecektir.
Stratejik İşletme Yarıncısı	Etiler, Faliha ve Yıldıracık'ta	FC2.1.3	Öğrenci memnuniyet oranı (%): 45,6	<p>A)İŞLİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Eğitim yılının sonuna kadar bir şekilde 2021 yılında planlanan memnuniyet oranı ÖSYM tarafından uygulanmıştır. Öğrenci memnuniyet oranının %45,6 oranında olması okuması için etkililer olmaktadır.Bu durum amacıyla ilgili tespit ve etkileri (yeni) memnuniyet oranına göre değerlendirilmemiştir.Herhangi hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olması olmamıştır ilgili bültenler tarafından bilgilendirilmiştir. <p>B) ETİKLİK</p> <ol style="list-style-type: none">İlgili göstergeyi bilgilendirilmemiştir ortaya çıkmamıştır. <p>C) SİNCİRNELİLİK</p> <ol style="list-style-type: none">Piyasaya olan öğrencilerden önceki eğitim ve öğrenim hayatları değerlendirilerek ilgililer için ilgili bültenler yapılmıştır okulların bilgilendirilmesine bilgilendirilmemiştir.Faliha ve Faliha Kurumlarında öğrenim hayatları (yeni) ile ilgili bültenler yapılmıştır ve gerekli etkililer ile bu riskler ortadan kalkmıştır.

1.2. Proje Bilgileri

Tablo 61. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Proje Türü	2022				Toplam Proje Bütçesi (TL)
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	
Strateji ve Bütçe Başkanlığı					
TÜBİTAK					
Avrupa Birliği		2			237.430 euro
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)					
KOSGEB					
İZKA					
TÜSEB					
Diğer					
TOPLAM		2			

Tablo 62. Bilimsel Araştırma Proje Bütçe Gerçekleşmeleri

Proje Türü	Proje Bütçesi (Yıllar İtibariyle Gerçekleşme Durumu)	
	2021	2022
Strateji ve Bütçe Başkanlığı		
TÜBİTAK		
AB		237.430 euro
BAP		
KOSGEB		
İZKA		
TÜSEB		
Diğer		
TOPLAM		

Tablo 63. Bilimsel Araştırma Projeleri Listesi

Sıra No	Yıl	Proje Türü (*)	Proje Adı	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Harcanan (TL)	Proje Süresi	Bölüm / Anabilim Dalı	Proje Başlama Tarihi	Proje Bitiş Tarihi
1	2022	AB	E-Gastronomi	Prof. Dr. Volkan Altıntaş	62.000 (Euro)		26 ay	Turizm Rehberliği	01.06.2022	31.07.2024
2	2022	AB	Augmented Reality Contents for Cultural Travel	Prof. Dr. Volkan Altıntaş	175.430 (Euro)		30 ay	Turizm Rehberliği	28.02.2022	27.08.2024
TOPLAM					237.430 (Euro)					

(*) BAP, TÜBİTAK ve Diğer Projeler

1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri

Tablo 64. Yurtiçi ve Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Türü	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Tutarı (TL)	Genel Toplam (TL)
Yurtiçi Kongre	3	2637 TL	2637 TL
Yurtdışı Kongre			
TOPLAM	3	2637 TL	2637 TL

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleri ile İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Birimimiz, Üniversitemiz 2022 yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin birimimizin sunacağı bilgi bulunmaktadır.

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Birimimiz görev alanı kapsamında performansa ilişkin 2022 yılı iç ve dış denetim sonucu bulunmamaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 65. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Sonuçları

Gösterge No	Performans Göstergesi	Yılı/Dönemi Gerçekleşen Değerler					AÇIKLAMALAR
		2020	2021	2022	2023	2024	
PG1.1.1	Akredite program sayısı :	0	0	0	-	-	A.İLGİLİLİK 1. Akredite program bulunmamakla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır. 2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır. 3. Akreditasyon ile ilgili hazırlık çalışmaları devam etmektedir. B. ETKİNLİK 1. Akreditasyona yönelik hazırlık çalışmalarında öngörülemeyen maliyet

							<p>ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Akreditasyon çalışmaları için bütçe yetersizliği , insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması riskleri bulunmaktadır.</p> <p>2.Perosnel sayısının arttırılması ve akreditasyonla ilgil imaliyetler için bütçe ayrılması riskleri ortadan kaldıracak etkiyi sağlayacaktır.</p>
PG1.4.1	Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı :	0	0	0	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Disiplinlerarası program bulunmamakla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3.Disiplinlerarası açılması için herhangi birplanlama bulunmamaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Disiplinlerarası program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının arttırılması, derslik ve sınıfların arttırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara başlanabilir.</p>
PG1.4.2	Yan dal program sayısı :	3	3	2	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Mevcut yan dal programlarının açılmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Yeterli personelin olması halinde açılması planlanmaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p>

							<p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Yan dal program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksamaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara tekrar başlanabilir.</p>
PG1.4.3	Çift ana dal program sayısı :	3	3	2	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Mevcut çift ana dal programlarının açılmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Yeterli personelin olması halinde açılması planlanmaktadır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Yan dal program açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksamaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir ve konu ile ilgili çalışmalara tekrar başlanabilir.</p>
PG1.4.4	Uzaktan eğitim program sayısı :	0	0	0	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Uzaktan eğitim programlarının olmamasının olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir</p>

							<p>maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Uzaktan eğitim programının açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.</p>
PG1.4.5	%100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı :	2	2	2	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. %100 yabancı dilde eğitim veren lisans programlarımızdan Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans programına öğrenci alımı yapılmamaktadır. Türkçe program açılmış olup iki programın eş zamanlı yürütülmesi ile iş yükü ve uygulama alanı yetersizliği ortaya çıkmıştır.</p> <p>2. Devam eden %100 İngilizce Turizm İşletmeciliği programında herhangi bir değişiklik durumu bulunmamaktadır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1. Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans programının kapatılarak Türkçe programın açılması insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması risklerini taşımaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler</p>

							ortadan kalkabilir.
PG1.5.1	Yabancı uyruklu öğrenci oranı :		% 4,41	% 4,40	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Yabancı uyruklu öğrencilerin %4,41'lik oranı olumsuz bir etkisi oluşturmamaktadır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Performans ölçütlerinde bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Öngörülemeden bir maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Yabancı uyruklu öğrenciler, bölüm kontenjanlarının %10'u kadar kontenjanla bölümlere gelmektedirler. Bu durum herhangi bir risk unsuru taşımaktadır.</p> <p>2.Yabancı uyruklu öğrenci oranı ile ilgili bir risk unsuru ve iyileştirme planı bulunmamaktadır.</p>
PG2.1.3	YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı :	0	0	0	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Proje başvurusu bulunmamasıyla birlikte olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Herhangi bir değişiklik olmamıştır.</p> <p>3. Proje başvurusu ile ilgili bitirme projesi derslerinde çalışmalar yapılmakla birlikte uygun görülen projeler başvuruya yönlendirilecektir.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Proje başvurusu ile ilgili öngörülemeden maliyet ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Proje başvurusu ve yürütülmesi ile ilgili olarak insan kaynağı yetersizliği, normal iş süreçlerinin/ders programlarının aksaması riskleri bulunmaktadır.</p> <p>2.Personel sayısının artırılması, derslik ve sınıfların artırılarak ders programlarının aksamaya</p>

							<p>mahal vermeyecek şekilde güncellenmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.</p>
PG3.1.3	Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı :	20	127	103	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Covid 19 pandemisi nedeniyle yüzyüze yapılan kariyer etkinlikleri çevrimiçi olarak gerçekleştirilmişse de olumsuz bir etkisi olmamıştır.</p> <p>2. Bu değişiklik (Covid 19) amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmemiştir.</p> <p>3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Hayır. İlgili göstergeye yönelik çalışmalar ÜBYS Online Toplantı sistemi üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirildiği için fiziksel kurulumla ilgili maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Öğrencilere staj imkanlarının sağlanması ve turizm endüstrisi ile ilgili kuruluşlarla görüşmelerin yapılabilmesi için gerçekleştirilen kariyer etkinlikleri Covid 19 pandemisi nedeniyle yüz yüze yapılamamaktadır. Ayrıca etkinliğin yüz yüze yapılacak olması durumunda salgın riskinin yanı sıra bütçe yetersizliği riski de bulunmaktadır.</p> <p>2.Salgının etkilerinin azalmasının ardından öğrenciler için staj ve iş imkanı oluşması amacıyla yüz yüze olarak etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir.</p>
PG5.2.2	Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)			% 65.6	-	-	<p>A.İLGİLİLİK</p> <p>1. Öğrenci memnuniyet anketinin yapılamamış olması dolayısıyla oluşan etkisi tespit edilememiş olsa bile önümüzdeki dönemden itibaren çevrimiçi olarak</p>

						<p>anket uygulanmaya başlayacaktır.</p> <p>2. Bu durum amaca ilişkin tespit ve ihtiyacı değiştirmiş ve kalite komisyonu tarafından anket tasarlanma çalışmaları gerçekleştirilmektedir.</p> <p>3. Bu değişiklik hedef ve performans göstergelerinde ilerlemeye ilişkin değişiklik ihtiyacı doğurmuş olup dönemlik olarak öğrenci memnuniyetinin ölçülmesi yoluna gidilecektir.</p> <p>B. ETKİNLİK</p> <p>1. Hayır. İlgili göstergeye yönelik maliyetler ortaya çıkmamıştır.</p> <p>C.SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</p> <p>1.Paydaş olan öğrencilerin verilen eğitim ve öğretim hizmetini değerlendirmeleri ile sürekli iyileştirme sağlanacak olup bunun belirlenmemesi ilerleme fırsatlarının öngörülememesi riskini taşımaktadır.</p> <p>2.Fakülte Kalite Komisyonu tarafından oluşturulacak öğrenci memnuniyet anketi ile gerekli verilerin toplanması ve analiz edilmesi ile bu riskler ortadan kalkabilir.</p>
--	--	--	--	--	--	---

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birimimizce izlenen herhangi bir performans unsuru bulunmamakta olup, bu kapsamda bilgi sistemi değerlendirilmesi yapılamamaktadır.

5. Diğer Hususlar

Birimimiz görev alanı kapsamında sunulması gerek bilgiler yukarıda yer alan başlıklar altında sunulmuş olup, ayrıca ilave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

Üstünlüklerimiz;

- Fakültenin kampüste yer alması nedeniyle kampüsün imkanlarından yararlanması,
- Akademik personelin genç, dinamik ve nitelikli olması,
- Öğretim üyelerinin %90'ının yabancı dil yeterliliğinin olması,
- Türkiye'de ilk kez İngilizce Turizm İşletmeciliği Doktora Programının hayata geçirilmiş ve öğrenci alımına devam edilmiştir,
- Genç, dinamik ve alanında uzaman ve sektör deneyimi olan kadronun bulunması,
- Uygulamalı eğitim müfredatı ve staj uygulamalarının bulunması,
- Sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler ve teknik gezilerin yapılması,
- Üniversite, sektör ve öğrenci buluşmalarının gerçekleştiği kariyer haftasının gerçekleşmesi,
- İkinci yabancı dil eğitiminin verilmesi,

B. Fırsatlar

Fırsatlarımız;

- İzmir'de kurulması nedeniyle kalifiye işgücü bulma potansiyelinin olması
- Fakülte olarak YÖK'ün ve Üniversitemizin çizmiş olduğu projeksiyona uygun uluslararasılaşma sürecinin uygulanıyor olması,
- Üniversitelerde uygulamalı eğitimin yaygınlaştırılması ve nitelikli istihdama verilen önem nedeniyle gelecekte Fakültenin eğitim olanaklarının değer kazanması,
- Türkiye'nin uluslararası turizmde öneminin artması nedeniyle Turizm Fakültelerine olan rağbetin artması,
- İzmir'de uluslararası zincir otellerin bulunması,
- Sağlık turizmi ve iş turizmi ile ilgili faaliyet gösteren işletmelerin İzmir şehir merkezinde bulunması ile öğrencilerin deneyim kazanabilme potansiyeli oluşturmaları,

C. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

- İş yükü açısından akademik ve idari personel sayısının yeterli olmaması,
- Fakültemizin uygulama otelinin olmaması,
- Fakültemiz uygulama mutfağının kapasitesinin yeterli olmaması,
- Fakülte ve kampüsün yaşadığı ulaşım sorunlarının tam anlamıyla çözülmemiş olması,
- Sektör ile işbirlikleri çerçevesinde yeterli sayıda proje gerçekleştirilememesi,

D. Tehditler

Tehditlerimiz;

- Türkiye’de Turizm Fakültelerinin sayısının artma eğiliminde olması,
- Yeni kurulan üniversitelerin gastronomi ve mutfak sanatları uygulama mutfaklarının öğrencilerin uygulama derslerine göre tasarlanmış olması,
- Fakültenin gelişimi açısından akademik ve idari personel sayısının yeterli olmaması,
- Turizm endüstrisinin özelliği bakımından krizlerden çabuk etkilenmesi,
- Turizm Fakültelerinden mezun öğrencilerin kamuda çalışma alanlarının kısıtlı olması.

E. Değerlendirme

Fakültemiz Temmuz 2010 tarihi itibari ile kurulmuş kısa sürede fiziki ve akademik yapılanmasını tamamlayarak eğitim ve öğretime başlamıştır.

2011-2012 Eğitim ve Öğretim yılında Turizm İşletmeciliği Anabilim dalında Lisans ve Yüksek Lisans öğrencileri ile eğitim ve öğretime başlamıştır. 2012-2013 Eğitim ve Öğretim yılında turizm işletmeciliği ve turizm rehberliği bölümlerine öğrenci alınmaya başlanmıştır. 2015 yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 İngilizce Lisans Programı ilk öğrencilerini almıştır. 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları %100 Türkçe Lisans Programı açılmış ve öğrenci alımına başlamıştır.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümünde hem Türkçe hem de İngilizce müfredatın olması nedeniyle mevcut hali ile yetersiz olan uygulama mutfağının taşıma kapasitesi çok artmıştır. Bu da öğrenci memnuniyetsizliğine sebebiyet veren bir unsurdur.

2022 yılında Fakültemizde Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Rekreasyon Yönetimi bölümlerinde kadrolu 18 öğretim üyesi, 1 öğretim görevlisi ve 6 araştırma görevlisi, 657 Sayılı Kanunun 89. Maddesine göre dışarıdan görevlendirilen 5 öğretim elemanı ve 2547 Sayılı Kanunun 40/A ve 40/D maddelerine göre başka üniversitelerden görevlendirilen öğretim üyeleri ile eğitim öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda nitelikli akademik personel olması bir üstünlük olarak yer alırken nicelik olarak akademik personel sayısı yetersizliği bir zayıflık olarak göze çarpmaktadır.

Fakültemizin Avrupa’da 16 farklı Üniversite ile Erasmus antlaşması mevcuttur. 2022 yılında ders alma ve staj için 4 öğrencimiz öğrenci değişim hareketi kapsamında, Yurt dışında çeşitli üniversitelere gönderilmiştir. Lisans Programlarımız için açılan öğrenci kontenjanlarına kayıt olmada doluluk oranı %100 dür. Ülkemizde sadece fakültemiz bünyesinde Turizm İşletmeciliği Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora programlarının tamamı %100 İngilizce olarak açılmıştır. Kontenjanların tamamı dolmaktadır.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Lisansüstü programlarımızda Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans (ikinci öğretim), Tezli İngilizce Yüksek Lisans ve İngilizce Doktora programları faal durumdadır. İngilizce Doktora programı Türkiye’de sadece Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalında bulunmaktadır. Seyahat İşletmeciliği ve Turizm Rehberliği Anabilim Dalında Tezli Türkçe Yüksek Lisans, Tezsiz Türkçe Yüksek Lisans programları bulunmaktadır.

Rektörlük bünyesinde desteklenen projelerin artırılmasına çalışılacaktır. Lisansüstü tezlerin, “bilimsel araştırma projesi” olarak rektörlüğe sunulması için öğretim üyelerinin teşvik edilmesi sayesinde, üniversitemizin araştırma fonlarından desteklenecek proje sayısı artırılabilir. Böylece lisansüstü çalışmaların daha etkin bir şekilde tamamlanması ve olabildiğince fazla sayıda tezin uygulamaya aktarılmasının yolu açılacaktır.

Fakülte dergisi uluslararası endeksli dergi statüsünde yayın hayatına devam etmekte olup gelecek yıl bu tarz faaliyetlerin artırılması kararlaştırılmıştır.

Akademik kadromuzun temel amacı; eğitim ve öğretimde kaliteyi yakalamak, aynı zamanda kendi akademik gelişimlerinin en üst düzeyde olması ve bu gelişimlerin eğitime en iyi performansla yansıtılmasıdır. Fakültemiz için her zaman önemli bir hedef Kaliteli bilimsel çalışmaların yapılması ve ulusal/uluslar arası düzeyde paylaşılması, yayınlanmasıdır. Akademik bilginin Turizm alanındaki uygulamalara aktarılması için; akademik kadromuzun her açıdan desteklenmesi adına hem üniversitemizin hem de ulusal ve uluslar arası araştırma destekleme kurumlarının imkanlarından yararlandırılması planlanmaktadır. Aynı zamanda akademik personelimiz gerek bilimsel alt yapının kurulması gerekse lokal çalışmaların gerçekleştirilebilmesi amacıyla; İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri, ulusal (TÜBİTAK, SANTEZ, Kalkınma Ajansları vs) ve uluslararası (AB) projelerin hazırlanması konularında da teşvik edilecektir.

Dört yıllık periyotlarla Fakültenin iç paydaşları (fakülte akademik ve idari personel, öğrenciler) ve dış paydaşlarından (hizmet alanlar, stratejik ortaklar, mezunlar) geri bildirim ve değerlendirmelerin alınarak, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma düzeyinin gözden geçirilmesi planlanmaktadır. Bu amaçla da 2022 yılında gerçekleştirilen Fakülte Danışma Kurulu toplantısı bu gözden geçirmeye faydalı bir zemin hazırlamaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemiz Stratejik Planı’nın uygulanması ve stratejik yönetimin tüm birimlerde gerçekleştirilmesi için, üst yönetim, birim yöneticileri ve ilgili kurulların “katılımcılığı” artıran bir anlayışla çalışması gerekmektedir. Bu amaçla eğitim ve uygulama takip çalışmalarının sürekliliği sağlanmalı ve tüm yapılan çalışmaların Üniversite Senatosu’nda ve birim yönetim kurullarında düzenli şekilde değerlendirilmesinin yapılması önem arz etmektedir. Kalite yönetim sistemi çalışmaları esnasında stratejik planın her birimde uygulanması ve takip edilmesi öncelikli hedef haline getirilmeli; stratejik planın altı temel alanı (1. Daha Etkin Çalışan Bir Örgütsel Yapının Oluşturulması, 2. Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi, 3. Eğitimin ve Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi, 4. Bilimsel Araştırmaların Geliştirilmesi, 5. Kaynak Geliştirme, 6. İşbirlikleri ve Kurumsal İmaj) altında belirlenen hedef ve faaliyetlerin hangisinin ve ne kadarının hangi birimlerce yürütüleceği belirlenmelidir.

Üniversitemizin Stratejik planında hedeflenen eğitim öğretim alt yapısının geliştirilmesi için

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

fiziki alt yapı, araç ve gereç imkanlarının geliştirilmesine hız verilmelidir. Stratejik amaçlarımızı güncelleyerek ve yönetim mevzuatını da buna uygun hale getirerek amaçlarımıza yönelik hedeflerimizi gerçekleştirip araştırma üniversitesi olma yolunda hızla ilerlemeye devam edeceğiz.

Birimlerin araştırma alt yapısı desteklenmelidir. Stratejik planın hedef, performans göstergesi ve faaliyet ve projelerinin birimler düzeyinde izlenmesi için web temelli stratejik yönetim takip sistemi programının yürürlüğe sokulması çalışmaların takibini kolaylaştıracaktır.

EK

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[3] (Turizm Fakültesi Dekanlığı-17.02.2023)

Prof. Dr. Mehmet Emre GÜLER

Dekan

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.